

POSLOVANJE

Stanje na trgu
Leto 2019 v številkah

KADRI

Novi sodelavci
Jubilej

DRUŽENJA

Goni Pony na Vršič
Letni piknik

POMEMBNI DOGODKI

Obisk Berlina
Knorr-Bremse Budimpešta

KOPIT

GLASILO



UVODNE BESEDE

Interno glasilo v podjetju Kopit? Zakaj pa ne, sem si rekel. Na ta način lahko naredimo povzetek aktivnosti iz preteklega leta in si tako ustvarimo celovito sliko o letu 2019.

Ko sem začel s pisanjem tega uvodnega nagovora, mi nikakor ni steklo. Spraševal sem se, kaj naj vam napišem, da bo drugače od tistega, kar ste slišali od mene tekom leta. Glede na to, da gre za naše prvo glasilo, se mi je zdelo najbolj primerno, da napišem kakšno o začetkih in razvoju podjetja Kopit.

Za tiste, ki ste prišli v zadnjih letih in morda ne poznate začetkov podjetja, naj povem, da je glavni krivec za ustanovitev moj oče Alojz, ki je imel toliko poguma, znanja in trme, da se je tik pred svojo upokojitvijo odločil ustanoviti in razvijati novo podjetje. Če danes pomislim na težke čase, ki smo jih preživeli v vseh teh letih, si niti ne predstavljam, da bi v današnjem času ponovil kaj takšnega.

Tisti, ki ste z nami že dlje časa, se verjetno zavedate, kako velik korak v razvoju smo naredili skozi vsa ta leta. Dva od vas sta začela povsem na začetku v Miški, v kleti družinske hiše, na dveh starih Schaublinovih strojih. Mimogrede, ena od njiju ima še danes častno mesto v podjetju, pa tudi prižgemo in uporabimo jo občasno. Nekateri se spomnite tudi selitve iz kleti hiše v novo delavnico, ki je zrasla poleg domače hiše v letu 2001. Takrat smo vsi mislili, da je to sedaj to in da smo s selitvami zaključili. V nekaj letih pa se je zaradi uspešnega poslovanja tudi tisti prostor napolnil s stroji, z novo zaposlenimi in 10 let kasneje smo bili zopet v podobni situaciji glede prostorske stiske. V vmesnem času smo doživeli in preživeli tudi eno največjih gospodarskih kriz, ko so nam v letu 2008 čez noč naročila padla za 50% in nas pahnili na rob preživetja. Kljub težki situaciji smo naredili vse, da smo ohranili vse zaposlene in da nas morebitna podobna situacija ne bi več tako pretresla.

Trg se je v naslednjem obdobju popravil in zahvaljujoč celotni ekipi smo lahko normalno nadaljevali delo. Leta 2014, ko smo preselili proizvodnjo na sedanjo lokacijo, Usnjarsko cesto 18, je ekipa štela že 24 zaposlenih, imeli pa smo 16 CNC strojev.

Trenutno nas je v Kopitu zaposlenih že 59 in iz t.i. "garažarskega" podjetja smo postali sodobno podjetje z lastnim proizvodnim nadzornim sistemom, s katerim učinkovito upravljamo in nadziramo svojo proizvodnjo. Smo podjetje z veliko izkušnjami, ki je po svoji kvaliteti in zanesljivosti prepoznavno tako doma, kot tudi pri naših tujih kupcih. Smo pa tudi podjetje, ki se sooča z izzivi rasti, zaradi katerih potrebuje vse več in več izkušenega kadra.

Ko govorim o Kopitu nimam nikoli v mislih samo zidov, strojev in opreme. Podjetje Kopit smo predvsem in na prvem mestu vsi mi, zaposleni, ki dajemo tem zidovom in strojem življenje in vrednost. Vse to nam omogoča, da se razvija, ne le podjetje, temveč tudi vsak posameznik v tem podjetju, če le pokaže dovolj volje ter znanja.

Ob tej priložnosti bi še enkrat poudaril in predstavil tisto, kar menim, da bo ključno pri naši nadaljnji poti in je postalo že kar moja mantra v zadnjem času:

Delujemo na trgu, ki se hitro spreminja ter postaja čedalje zahtevnejši. Če želimo obstati in se razvijati, bomo morali postati pri svojem delu še učinkovitejši, predvsem pa se moramo zavedati, da nam bo vrednost dvignila predvsem visoka raven znanja ter izkušenj pri izdelavi najzahtevnejših komponent.

Kopitovčki moji, s skupnimi močmi nam uspeva že 24. leto in prepričan sem, da nas čaka še mnogo uspehov, izzivov ter zanimivih izkušenj, če bomo le vsi stremeli k skupnemu cilju.

Matjaž Koprivnikar, direktor



V TEJ ŠTEVILKI VSEBINA

- 04** POMEMBNI DOGODKI
Obisk Berlina, Knorr-Bremse Budimpešta, Sejem EMO Hannover 2019, MIS Celje
- 08** IT
Kobein Pro, Touch / "Tač", Novi "Tači"
- 11** INTERNI PROJEKTI
5S, Usposabljanja
- 13** INFRASTRUKTURA
Nova stroja, Prezračevanje, Montaža žaluzij, Menjava temeljnih plošč, Ureditev dodatnih prostorov v prvem nadstropju
- 15** POSLOVANJE
Stanje na trgu, Leto 2019 v številkah
- 17** KADRI
Elektronska kadrovska evidenca, 58 sodelavcev, Novi sodelavci, Jubilej, Na mladih svet stoji, Program promocije zdravja, Goni Pony na Vršič
- 25** DRUŽENJE
Direktorjevih 50, Letni piknik, Ta veseli december
- 28** SPONZORSTVA
RD Herz
- 29** NAČRTI
Načrti za 2020
- 30** FOTOUTRINKI



Obisk Berlina

"Odlični poslovni odnosi in razumevanje med kupcem in dobaviteljem, ki čedalje bolj prerašča v partnerstvo, dolgoročno zagotavljata uspeh podjetja."
Matjaž Koprivnikar

V skladu s to mislijo se vodstvo podjetja trudi utrjevati vez med nami in našimi kupci. Konec junija smo na povabilo nabavne službe našega največjega kupca Knorr-Bremse Berlin (v nadaljevanju: KBB) obiskali sedež podjetja v Berlinu in si tako imeli možnost ogledati njihovo proizvodnjo oziroma montažo zavornih sistemov hitrih vlakov.

Skozi voden ogled proizvodnje smo dobili zelo dobro predstavo o končnem izdelku, v katerega so implementirani kosi, ki jih proizvajamo v našem podjetju in hkrati spoznali pomembnost kvalitete naših produktov.

Tudi najmanjši sestavni del zavornega sistema hitrih vlakov je ključen za varnost in brezhibno delovanje končnega produkta, zato v KBB namenijo veliko pozornosti vhodni kontroli, v kateri izločajo neustrezne kose. V ponos nam je bil podatek, da veljamo za enega najbolj zanesljivih in kvalitetnih dobaviteljev z izredno nizkim odstotkom slabih kosov.

Poleg utrjevanja vezi s kupcem, je bil namen obiska tudi osebno spoznavanje ključnih oseb, s katerimi komuniciramo na dnevni ravni preko elektronske pošte.

Poslovno pot smo izkoristili tudi za kratek ogled znamenitosti nemške prestolnice.

Tovrstni obiski utrjujejo partnerstvo in krepijo zavedanje pomembnosti našega dela.



Knorr-Bremse Budimpešta



V duhu povezovanja in spoznavanja ključnih oseb pri naših partnerjih smo v mesecu maju obiskali tudi madžarsko enoto skupine Knorr-Bremse.

V Budimpešti je locirana največja proizvodna enota skupine Knorr-Bremse. Sodobna proizvodnja, urejena po naprednih načelih učinkovitosti, je odličen zgled, kako uspešno organizirati delo v proizvodnji. Iz primera dobre prakse smo tudi mi dobili ideje glede izboljšanja delovnih procesov in nekatere se že izvajajo v našem podjetju.

Tako kot mi, tudi oni izhajajo iz načel sistema 5S, ki se je v letu 2019 uspešno implementiral v našem podjetju.

Knorr-Bremse Madžarska, kot najhitreje razvijajoča enota skupine, postaja naš vse pomembnejši partner. Ob tej priložnosti smo spoznali naše sogovornike v Budimpešti in vzpostavili pozitiven odnos, ki je osnova za uspešno sodelovanje.



Sejem EMO Hannover 2019

Med 16. in 21. septembrom 2019 je v nemškem Hannovru potekal sejem EMO Hannover. Gre za Vodilni svetovni sejem za obdelavo kovin, ki mednarodnim razstavljalcem nudi priložnost, da predstavijo svoje izdelke in najnovejše dosežke.

Tema letošnjega sejma je bila »Pametne tehnologije – gonilna sila proizvodnje prihodnosti!«, v središču katere so tudi prihodnje tehnologije za inovativno proizvodnjo na področju industrije 4.0.

Sejem, ki ga letno obišče kar 130.000 obiskovalcev, nudi popoln pregled inteligentne proizvodne tehnike s področja obdelovalnih strojev za obrezovanje in preoblikovanje, proizvodnih sistemov, preciznih orodij, merilne tehnike, avtomatiziranega toka materiala, tehnologij CAX, krmilne in pogonske tehnike ter pribora.



Inovativnost pri proizvodni tehnologiji, ki je bila predstavljena na sejmu EMO Hannover, postavlja merila v kovinski predelovalni industriji, po katerih se podjetja ravna v praksi. Na vodilnem svetovnem sejmu kovinske predelovalne industrije so zastopana skoraj vsa mednarodna podjetja, ki se ukvarjajo s proizvodnjo strojnih orodij, programske opreme in avtomatizacije v industrijski proizvodnji in tako predstavlja globalni trg.

Sejem je obiskala tudi naša ekipa, ki so jo sestavljali Bojan, Nejc in Matej.

Mednarodni industrijski sejem v Celju



Aprila je v Celju potekal Mednarodni industrijski sejem, ki je s hitro rastjo razstavljalcev in obiskovalcev v zadnjih nekaj letih postal prepričljivo največji in najpomembnejši sejem s področij strojegradnje in orodjarstva, varjenja in rezanja v JV Evropi.

Na sejmu smo bili prisotni tudi mi. V sodelovanju s podjetjem Decca d.o.o., ki je na sejmu predstavljal znamko CNC strojev Emco, smo na njihovem razstavnem prostoru pokazali nekaj naših zanimivejših kosov in s tem posredno predstavili naše storitve.

Na sejmu smo si od blizu ogledali našo bodočo pridobitev – stroj Emco HyperTurn 65. Stroj je bil kasneje iz Celja dostavljen direktno k nam.

Ga ni Kopitovca, ki še ni slišal za »Kobejna«.
Pravzaprav ga ni Kopitovca, ki ne bi imel dnevno
opravka z njim.

Marsikdo pa se morda ne zaveda, da je KOBEIN PRO veliko več kot program, s katerim imamo opravka na ekranih na dotik v proizvodnji.

Pa ste vedeli, da je KOBEIN PRO rezultat razvoja za potrebe podjetja KOPIT? Ker na trgu nismo našli rešitve, ki bi nam ustrezala, se je vodstvo podjetja v sodelovanju z »našim programerjem Benotom« leta 2013 odločilo za začetek razvoja lastne rešitve.

V letih razvoja je nastal izredno napreden program, ki je pisan na kožo malim in srednjim proizvodnim podjetjem, ki delujejo v nam podobnih dejavnostih. Na trgu obstajajo podobne rešitve, ki pa so običajno okornejše, neprilagojene velikosti podjetja in finančno nedostopne malim in srednjim podjetjem.

S produktom smo se odločili nastopiti tudi na slovenskem trgu in tako je Kobein Pro v letu 2019 zaživel že v drugem slovenskem podjetju. Zaradi transparentnosti poslovanja in samostojnosti nastopa na trgu smo v začetku leta 2019 dejavnost razvoja informacijskih rešitev izločili iz podjetja Kopit in tako ustanovili novo podjetje Kobein d.o.o.

Industrija 4.0., kot danes radi poimenujejo četrto industrijsko revolucijo, je svetovna tendenca za digitalizacijo proizvodnih podjetij. Sledenje temu trendu pomeni težnjo po zvišanju učinkovitosti podjetij in povečevanju konkurenčnosti na svetovnih trgih.

V podjetju Kopit smo z našim »Kobejnom« manjši korak pred časom, potrditve s strani naših strank in partnerjev pa nam potrjujejo, da smo na pravi poti.

KOBEIN PRO je modularno zasnovan napredni informacijski sistem za digitalizacijo in optimizacijo proizvodnih ter administrativnih operacij v malih in srednjih podjetjih. Sistem nastopa kot povezovalni člen med proizvodnjo ravno, na kateri se sprejemajo operativne odločitve in vodstveno ravno, na kateri se sprejemajo strateške odločitve.

Digitalizacija proizvodnega procesa pomeni neposredno povezavo strojev v proizvodnem procesu z informacijskim proizvodnim sistemom, kar pomeni neposreden nadzor nad proizvodnim procesom.

Administrativni proces dela (papirologija), ki je v večini proces obdelave in priprave naročil, priprave proizvodnje, tehnologije, kooperacije, odpreme in pisanja računov, je s sistemom KOBEIN optimiziran na način, da so vsi podatki (rezultati DN, vodenje evidenc, certifikatov, delovnih nalogov, ...) na voljo zaposlenemu neposredno na delovnem mestu.

ZAKAJ, KAKO, ČEMU ta »NEBODIGATREBA« na naših strojih ...

Prideš v službo, rabiš ključek, da sploh vstopiš ... potem je potrebna še registracija, da si prišel(a) sploh v firmo (a računalnik ne razume, da si že odprl(a) vrata, haloooo???, torej sem tukaj!!!), pa potem prideš do stroja, in – hudiča!!!, spet se moraš (nekam) prijaviti?!?! ... ZAKAAAAAJ?

No, odgovori sledijo ...

Začetki CNC strojev in programiranja le-teh segajo v čas, ko smo bili »staršem šele v planu«, štela so se zgodnja 50-ta leta. Za primerjavo ... ENIAC (prvi »računalnik«) je bil ogromen, zavzemal je prostor, ki je večji od današnjega povprečnega stanovanja. Danes lahko mikročip, manjši od nohta na mezincu, naredi veliko več kot takratnih 30 ton opreme. Internet je začel gledati v svet dobrih 30 let kasneje, letnice v računalnikih so se pisale z dvomestno številko, gigabajt je bil nekaj nadrealističnega; najzmogljivejši računalnik na svetu je bil mnogo manj zmogljiv od današnjega najbolj enostavnega telefona. Podatke, parametre in ostale zadeve, potrebne za shranjevanje, so takrat desetkrat pretehtali, ali jih rabimo ali ne, ali jih arhiviramo ali ne ...

No, pa pustimo zgodovino ... pogledjmo zdaj naš touch/»tač« ...

Prva stvar, ko v Kopitu operater pride za stroj je, da se prijavi. OK ... V veliki meri je poskrbljeno, da se iz podatkov na ekranu »prebere«, kaj se dela na stroju. Vendar je potrebno na strojih, kjer se izdelava več kosov naenkrat, preveriti »faktor« na števcu, da se kosi pravilno štejejo ... nihče si ne želi imeti le polovične učinkovitosti ob koncu dneva, kajne? To sta dve najbolj osnovni operaciji ob začetku. Med samim delom pa seveda kontrola izdelkov in evidentiranje izmeta.

Nihče ni nezmotljiv, orodja se obrabijo, tako kakšen kos seveda tudi »pade iz tolerance« ... Kos je za izmet ali kontrolo in tu je prva »obrambna črta« podjetja. Vse nadaljnje obdelave slabega kosa so podobne »metanju denarja skozi okno«, kar pa ni edina posledica.

Druga stvar pa so »solzice«, kot smo poimenovali kontrolne merilne točke... torej obvezne meritve med

procesom. Mogoče ob nastopu dela niti ni bilo točno pojasnjeno, zakaj in kako delujejo ter čemu so namenjene ... Res so lahko na trenutke »nadležne« za operaterja, ampak tukaj nastopijo naši kupci, ki zahtevajo merilna poročila ... Kopit kot podjetje jamči, da so bile meritve narejene tako pogosto, kot jih kupec zahteva. Pa so narejene? Ali je lažje »vsake toliko časa« vnesti neke srednje vrednosti za meritve samo zato, da ne »blinka« ekran? Sami pri sebi pošteno odgovorite ... in hkrati pomislite: ali so na vašem avtu v proizvodnji dejansko naredili kontrolo sestavnih delov za (recimo) »air-bag«, ali so samo vnesli srednje vrednosti, toliko da je šla kontrola mimo? Podjetje pa seveda želi z razlogom zagotoviti primerno izvajanje meritev, da zagotovi kvalitetne dobave, ohrani dobro ime in ne izgublja časa in energije z reklamacijami.

Prej omenjene stvari so osnova ... "Naš" touch pa zahteva tudi vnos podatkov o menjavah orodja, o zamenjavi robov na ploščicah, o nadomestitvi obrabljene ploščice, o zamenjavi kakšnega drugega orodja ... ko se skozi čas pokaže kvaliteta in pogostost zamenjav ali vzdržljivost, se je lažje odločiti za nakup pri enem ali drugem proizvajalcu glede vzdržljivosti in kvalitete orodja ... in smo spet pri optimizaciji procesov ter seveda prihrankih, ki jih lahko dosežemo.

Ok, osnove so opisane, vidimo, da se vsak odstavek konča z denarjem. Kakor moramo vsi načrtovati svoj družinski (ali kakršenkoli) drug »proračun«, je popolnoma enaka zadeva pri podjetju. Kaj pomeni plača na določen datum brez vprašanja: »bo, ali ne bo«, si marsikdo ne zna predstavljati. Vsi pa računamo na regres, proračun, božičnico ... hmmm ... Ali takrat pomislimo na prijavo/odjavo, meritve, kontrole, menjave orodja ...? Podatki se zbirajo, s količino podatkov se ustvari slika, delajo statistike, analizira uspešnost artikla, delovnega naloga, operaterjev ... V Kopitu je trenutno treba »poskrbeti« za skoraj 60 plač in s tem tudi za toliko družin, ki računajo na priliv ... torej, poskrbimo vsi skupaj, da ne bo »metanja denarja skozi okno«.

No, pa se vseeno vrnimo na naš touch ... »Gumbi« se dodajajo, vse več je novih zadev ... v naglici, v kateri živimo in delamo, je (na žalost) vse manj časa za podrobne razlage – ampak ... kdor ima kakršno koli vprašanje bo dobil odgovor!

... nadaljevanje na naslednji strani

Drugače pa še:

PAVZA – ZASTOJ ... kdaj, kako, katera?? ... Nedolgo nazaj je bil spremenjen sistem ... postavljajo se vprašanja, kaj je res zastoj in kaj ne spada sem ..., naj grem pomagat sodelavcu, ko ima težave in kaj na tem presnetem računalniku pritisniti? Naj pa ob tem prevlada »zdrava pamet« ... pomislimo, ali bo moje delo ustavljeno, ker grem na pomoč sodelavcu, ali bo stroj delal, kar mu je programirano? Res bo večji kupček izdelkov, ko pridem nazaj, ampak ... ali zmorem? No, »zmorem« je odvisen (predvsem) od lastnih vrednot.

KONTROLNE MERE ... prikažejo kritične mere, pri katerih je potrebno biti pazljiv. Veliko jih je lahko na kakšnem izdelku, pa vseeno se spomnimo na naš »air-bag« v avtomobilu ... ob tem je seveda treba uporabiti pravo merilo in si seveda vzeti čas za kontrolo.

PREVZEM ... mogoče ni najbolj posrečen napis na gumbu, predstavlja pa podrobno kontrolo prvega izdelka po nastavljanju stroja, ki mora biti narejena, da se serija sploh lahko začne. Najbrž je vsem jasno, da bi izdelava (slabih) kosov, ki so »zašuštrani«, med nastavljanjem stroja pomenila izmet ... prav tako »gre v nič« material, delovne ure stroja in operaterja, pa seveda lahko tudi zamuda pri dobavi. Slednja je v sedanjem času lahko res velika težava, saj kupci na prvo mesto, poleg kvalitete in cene, postavljajo zanesljivost oziroma pravočasnih dobav.

IZPISI ... ob koncu procesa je obvezen izpis spremnega lista; na njem so podatki o delovnem nalogu, artiklu, operaterju ter naslednjih fazah obdelave. Kot pove že ime izpisa, ta dokument spremlja izdelek do konca procesa v podjetju – potreben je zato, da ne pride do zamenjave ali celo pomešanja artiklov med seboj.

V nekaterih primerih so si artikli tako podobni, da razlik s prostim očesom ne vidimo ... pazljivo, torej! Med izpisi pa najdemo tudi »delovni potek«, kjer je bolj podrobno opisana in komentirana vsaka operacija posebej, z namenom da so operaterji lahko čim bolj samostojni, pri nekaterih artiklih so pa zraven še slike vpetja ... Šele začeli smo s tem, zato je teh slik še malo, ampak baza podatkov se nenehno polni in dopolnjuje. Obstaja še poročilo »oddelano«, kjer pa vsak lahko vidi, koliko in kdaj je bilo artiklov narejeno ... samo kot informacija.

Pa da ne bomo predolgi, pa preveč dolgočasni ... :) Touch ponuja še kar nekaj možnosti in olajšav za operaterje, vedeti pa moramo, da je to »samo orodje«, ki je lahko v veliko pomoč operaterju, če ga le-ta pravilno uporablja. Na prvem mestu je vesten in natančen operater, ki bo skrbel za čim večjo kvaliteto izdelkov.

Touch kot orodje pa pomaga vsem; zamislite si začetek izmene, ko bi moral izmenovodja vsakemu posebej razložiti, kaj in kako delati ... delovni proces/stroj/operater bi »čakal«, da pride na vrsto za razlago, kaj in kako delati ... že tukaj je prihranek pri »majstrih«, kajne? ... Brez touch-a bi morali biti vsaj trije na izmeno, da bi delo teklo brez zastojev ... Če pa operaterja pričakajo navodila na ekranu, pa je vse lažje ... seveda, če se pravilno »preberejo« podatki, ki so na voljo samo ob »kliku« ...

...naj bo za naše prvo Kopitovo »glasilo« dovolj ... velikokrat je bilo omenjeno »metanje denarja skozi okno« ... potrudimo se vsi, da tega ne bo, ali pa ga bo čim manj!

Avtor: Jani Izlakar

Novi "Tači"

Računalniki na dotik v proizvodnji, kot je naša, niso samoumevni. V začetku le naš testni projekt je prerasel svoje okvire in računalniki so pri nas postali nepogrešljivi. V obliki kakršna so bili do sedaj, so računalniki povzročali nemalo preglavic. Standardna strojna oprema, po pričakovanjih, ni prestala testa uporabe v proizvodnem prostoru, kjer je kar nekaj dejavnikov, ki vplivajo na vzdržljivost in kvaliteto delovanja strojne opreme. Iz tega razloga smo se odločili za izdelavo in sestavo novih računalnikov v industrijskem ohišju, prilagojenih za uporabo v proizvodnem okolju.

Proces razvoja ohišja za naše touche se je začel z izbiro zaslona računalnika, ki je srce našega sistema in vseh priključkov, potrebnih za povezljivost toucha z zunanjimi napravami. Naslednji korak je bilo računalniško podprto modeliranje v CAD programu, v katerem smo razvili obe polovici ohišja toucha, s poudarkom na sami velikosti izdelka in estetskem vidiku, kjer smo stranske robove izdelka zaoblili, da smo dosegli bolj vitek izgled izdelka. V nadaljevanju smo z uporabo CAM programskega okolja in programiranja na stroju določili poti orodij, potrebnih za strojno obdelavo na vertikalnem rezkalnem centru. Po mehanski obdelavi smo kose poslali na eloksacijo, pri kateri so ohišja dobila končno podobo.

Avtor: Domen Hostnik



5S

Glede na zahtevne razmere na trgu je izjemno pomembno, da prepoznamo vse priložnosti, ki bi kakorkoli povečale učinkovitost proizvodnje. Vsaka priložnost, s katero bi dosegli boljše rezultate, je pomembna, zato se je moramo lotiti s posebno pozornostjo. Vsaka prednost pred konkurenco, ki jo znamo izkoristiti, je dobra za podjetje in nam omogoča obstanek na trgu.

Metoda 5S je ena od številnih metod za doseg tako imenovane vitke proizvodnje. Metoda 5S ne govori o tem, kako moramo imeti pospravljeno oziroma organizirano delovno mesto. Pomeni, da vse aktivnosti, ki so nepotrebne in nam povzročajo stroške ali nam odvzemajo čas, odstranimo iz delovnega procesa. 5S je metoda, ki ni nikoli dokončana, saj vpeljuje aktivnosti vzdrževanja določenega doseženega izboljšanega stanja, se pravi, da je kontinuirana metoda, s katero nepretrgano izboljšujemo obstoječe procese.

Vzpostavljen sistem 5S izboljša kakovost, varnost, zagotavlja učinkovito organizacijo in se osredotoča na poenostavljenje delovnega okolja in minimizacijo odvečnih aktivnosti.

S pomočjo prostovoljcev smo se najprej lotili organiziranja in standardiziranja priprav ter orodja za artikle, ki se obdelujejo na rezkalnih strojih. Za ta namen je bil narejen regal na kolesih, v katerega se sistematično zložijo zaboji s pripravami, vsak zaboj pa vsebuje svojo lokacijo. Izboljšala se je preglednost nad pripravami ter zmanjšal porabljen čas za iskanje priprav.

Korenita sprememba je bila storjena tudi na področju nastavljanja strojev, sistematično smo namreč uredili tri vozičke za nastavljanje, ki pripomorejo k temu, da imajo nastavljalci strojev večino potrebnega orodja ves čas nastavljanja pri stroju. Odgovorna oseba za vozičke pa skrbi, da so vozički večino časa pripravljeni za uporabo ter založeni z potrebnim materialom.

... nadaljevanje na naslednji strani

Novo podobo je dobil tudi "ponk". S clip-on tablo smo dosegli, da je osnovno orodje vedno pri roki.

Veliko časa in truda je bilo vložnega v ureditev pripomočkov za razigljevanje ter poenostavljeno vzdrževanje zaloge in hkrati tudi naročanje novih pripomočkov, ki jih proizvodnja potrebuje za nemoteno delo.

Na novo lokacijo se je preselilo tudi skladišče rezervnih delov. Glede na prejšnjo lokacijo je skladišče sedaj veliko bolj pregledno ter sistematično urejeno. Kmalu pa bo mogoč tudi elektronski vpogled v zalogo.

Zadnja novost je tabla z izmetnimi kosi. Namen table je, da pripomore k hitrejšemu odkrivanju napak proizvodnega procesa, na katere se lahko hitreje odzovemo ter jih odpravimo v sorazmerno kratkem času.

Na tem mestu gre zahvala vsem, ki ste s svojim trudom pripomogli k stanju, kot je danes, naše delo pa še ni zaključeno. Le s skupnimi moči bomo dosegli cilj in vzdrževali optimalno okolje, v katerem bomo pri svojem delu učinkoviti in uspešni.

Avtor: Jure Retelj

Usposabljanja

Investicija v znanje

Zavedamo se, da so usposobljeni in zadovoljni zaposleni naša ključna konkurenčna prednost, zato vanje stalno investiramo.

Pridobitev usposobljenega in izkušenega kadra postaja vedno večji problem, zato vidimo rešitev v intenzivnemu izvajanju internih usposabljanj.

V 2019 je bilo izvedenih 8 začetnih in 5 nadaljevalnih usposabljanj.

V aprilu so se štirje fantje udeležili tudi 50-urnega usposabljanja: CNC Programer v organizaciji Srednje šole tehniških strok Šiška. Tovrstna usposabljanja spodbujamo in podpiramo.

V letu 2019 smo naš strojni park obogatili z dvema novima strojema proizvajalca EMCO.

V začetku meseca februarja smo dobili stroj EMCO Maxturn 25. Gre za visoko natančno, kompaktno, dvovretensko stružnico z gnanimi orodji, ki jo poganja Siemensov krmilnik. Med opcijsko opremo smo izbrali podajalca palic in lovilca kosov, ki nam omogočata neprekinjeno delovanje stroja brez ročnega odvzemanja končanih kosov iz stroja. Stroj je v prvi vrsti namenjen serijski izdaji izdelkov iz paličnega materiala premerov manjših od 25 mm.

Z veliko kapaciteto orodja in možnostjo rezkanja in vrtanja z gnanimi orodji ter z drugim vretenom nam omogoča kompletno izdelavo najrazličnejših izdelkov kompleksnejših oblik.

Meseca aprila je v Celju potekal Mednarodni industrijski sejem, na katerem je bila na ogled tudi naša druga pridobitev v letošnjem letu.

EMCO Hyperturn 65 je prvi tovrstni stroj te znamke v Sloveniji, za nakup katerega smo se odločili zaradi vse večje potrebe po stroju za izdelavo naših največjih in najzahtevnejših izdelkov, ki smo jih do sedaj izdelovali na stroju Mazak Integrex. Gre za masivno, visoko natančno, dvorevolversko, dvovretensko stružnico na Siemensovem krmilniku s po dvanajstimi gnanimi orodji na vsakem revolverju, ki smo ju opremili z BMT 55 prečnimi in čelnimi gnanimi držali znamke WTO. Pri izbiri opreme smo izbrali tudi podajalca palic in tekoči trak, po katerem končani kosi pridejo iz stroja. Stroj nam omogoča izdelavo izdelkov iz paličnega materiala do premera 65 mm in surovcev do premera 500 mm. Veliko število orodij in visoka moč vreten ter gnanih orodij nam omogoča hitro izdelavo končnih izdelkov z uporabo simultane obdelave in naprednih obdelovalnih operacij, podprtih s strani CAM programskega okolja.

Avtor: Domen Hostnik





Prezračevanje

V drugi polovici preteklega leta smo uspešno zaključili infrastrukturni projekt razpeljave prezračevanja v preostalem delu proizvodnje.

Centralni odsesovalni sistem iz strojev sesa zrak in ga s pomočjo Hepa filtra v 99,97% prečisti, zaradi česar se prečiščen zrak v zimskem času lahko uporabi tudi za ogrevanje prostorov, s čimer dosegamo energetske varčnosti in zmanjšujemo negativne vplive na okolje.

Namen montaže odsesovalnega sistema je predvsem izboljšanje zraka v proizvodnji in omejitev vdihavanja pare iz strojev ter posledično izboljšanje delovnih pogojev.

Montaža žaluzij

Izvedla se je tudi težko pričakovana montaža žaluzij na zahodni strani poslopja.



Menjava temeljnih plošč

V dveh fazah so se zamenjale temeljne plošče pod nekaterimi zahtevnejšimi stroji v pritličju proizvodnje.

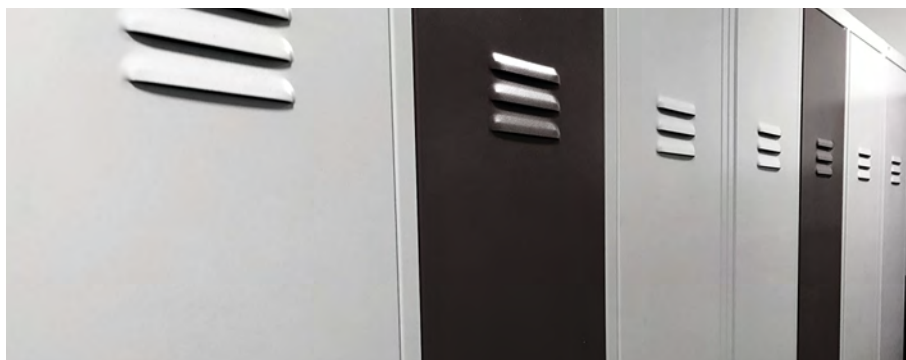
V izogib motnjam proizvodnje so se dela izvajala v času obeh kolektivnih dopustov.

Menjava temeljne plošče je bila nujna, saj smo se pri obdelavi soočali s prenosom vibracij z enega stroja na drugega.

Temeljna plošča bo sedaj bistveno debelejša in dvojno armirana, tako da računamo na minimaliziranje teh vibracij in tako optimalnejše delovanje strojev, predvsem pa bo manj težav pri »lovljenju«
toleranc.

Ureditev dodatnih prostorov v prvem nadstropju

V prvem nadstropju proizvodnje so bili urejeni dodatni prostori, med drugim prostor, namenjen peskanju in finalizaciji artiklov, novi toaletni prostori in nova ženska garderoba.



STANJE NA TRGU

Na Evropskem trgu se opaža upadanje povpraševanja in naročil, tudi v Nemčiji, ki je naš primarni izvozni trg. V Evropi se veliko govori o krizi, zato postajajo naši kupci previdni.

Investicije in nekateri razvojni projekti se odmikajo, nekateri kupci tudi že zamikajo naročila na odpoklic v prihodnost.

Večja nihanja doživlja avtomobilska industrija, na katero smo mi sicer vezani le posredno in v manjšem deležu, vendar pa se vpliv čuti tudi pri nekaterih drugih naših kupcih.

Novi projekti so sicer omilili posledice upada določenih naročil v drugi polovici leta, ne glede na to pa se je to poznalo na zaključnem rezultatu podjetja ob koncu leta.

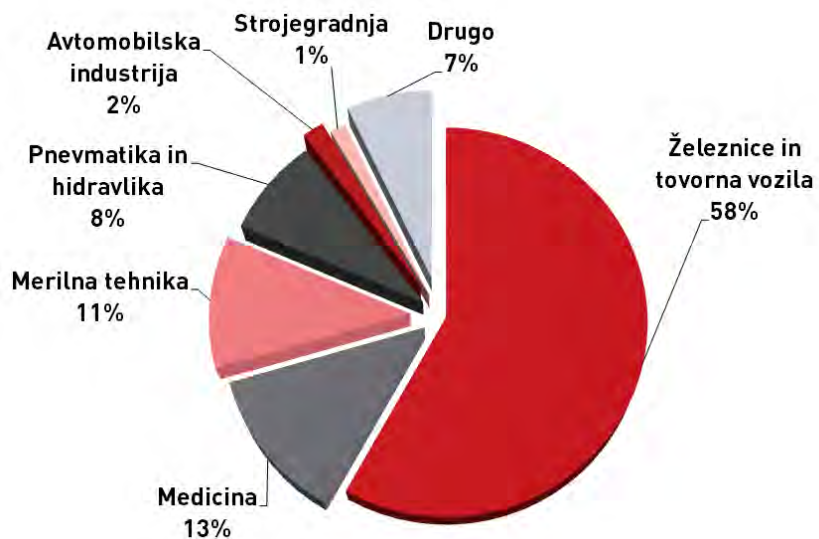
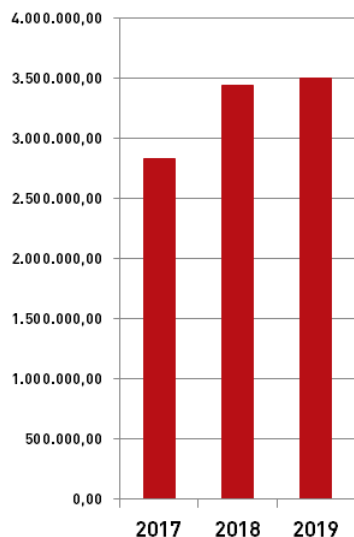
Upamo, da leto 2020 kljub, ne ravno optimističnim napovedim, prinese pozitivne spremembe in zagon projektom, ki so bili že potrjeni pri naših kupcih.

"Beseda kriza je v kitajščini sestavljena iz dveh pismenk. Ena predstavlja nevarnost, druga pa priložnost." J.F.K.

Leto 2019 v številkah

STRUKTURA POSLOV PO DEJAVNOSTIH

PROMET V €

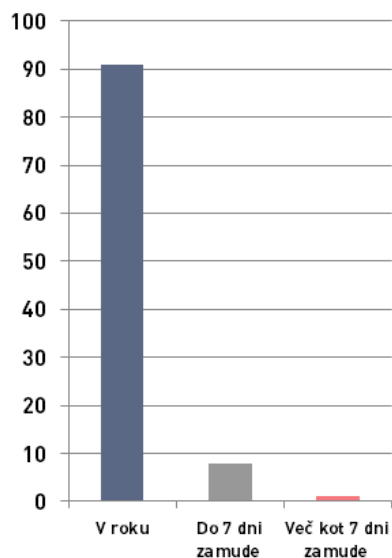


Št. izdelanih kosov : 3.101.416
 Št. različnih aktivnih artiklov: 579
 Št. novih artiklov: 92
 Št. lansiranih delovnih nalogov: 554

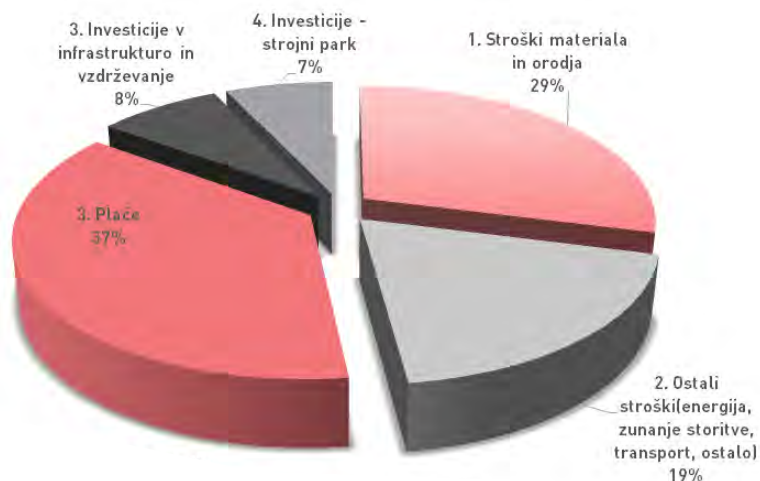
Strojni park

Skupaj: 24 strojev
 Št. stružnic: 20
 Št. rezkalnih centrov: 3
 Št. 5-osnih obdelovalnih centrov: 1

TOČNOST DOBAV



STRUKTURA BILANCE V 2019



KOPITOVA EKIPA



Elektronska kadrovska evidenca

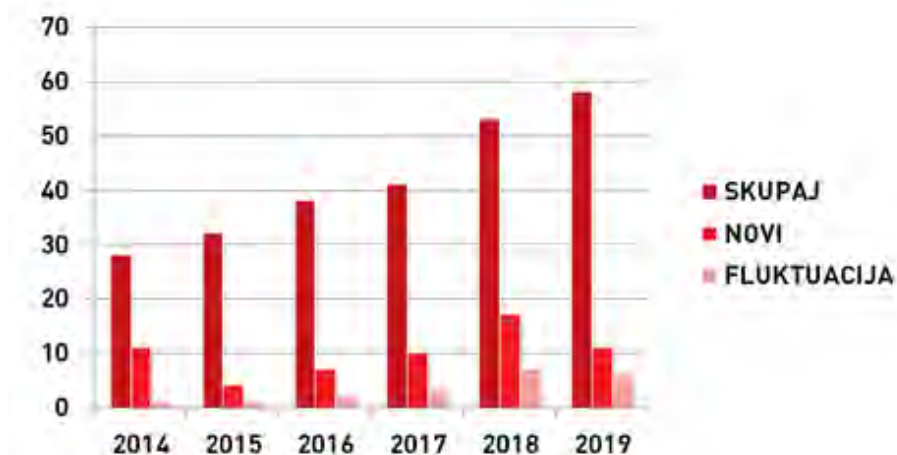
S širitvijo ekipe tudi obvladovanje kadrovskih podatkov postaja vedno večji izziv. V letu 2019 smo uspešno zaključili implementacijo elektronske kadrovske evidence e-HRM, produkta podjetja Agitavit d.o.o.

Z uvedbo elektronske kadrovske evidence smo zadostili tudi vsem zahtevam evropske direktive GDPR.

Z novim letom prihajamo do točke, ko bomo imeli vsi zaposleni dostop do svojega uporabniškega profila, na katerem bodo vidni vsi osebni podatki, stanje letnega dopusta, prav tako pa se bodo preko sistema oddajale vloge za letni dopust, ki ga bo moral nadrejeni potrditi.

58 sodelavcev

Ob koncu leta 2019 smo imeli zaposlenih 58 oseb. V letu 2019 smo zaposlili 11 oseb, od tega 10 oseb v proizvodnji, za eno osebo pa smo povečali ekipo v pakirnici.



Z naraščanjem števila zaposlenih so nihanja na kadrovskem področju izrazitejša, kar je običajen pojav v hitrorastočih podjetjih.

V letu 2020 je predvidena dopolnitev ekipe z vsaj tremi izkušenimi delavci z ustreznimi znanji nastavljanja in programiranja CNC strojev.

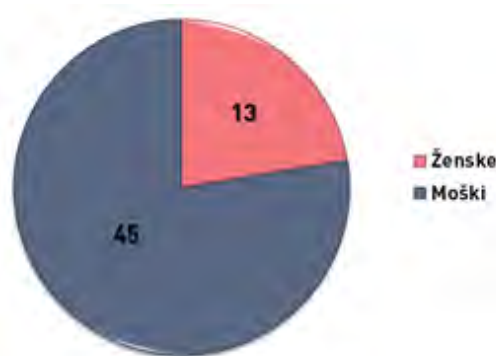
Povprečna starost zaposlenih v Kopitu je 33 let.

Kopitova dekleta

Da strojniška dela v veliki večini opravljajo moški, drži, da pa so za delo s CNC strojem primerni izključno moški, pa je povsem napačna trditev in naša dekleta so najlepši dokaz.

Samo v drugi polovici leta smo zaposlili 4 dekleta in tako dosegli rekord v številu zaposlenih žensk v podjetju. Poleg petih deklet v pakirnici in dveh v pisarni kar šest deklet upravlja CNC stroje.

Ženske vrline so zelo dobrodošle v večini delovnih procesov v našem podjetju, zato smo pridnih deklet pri nas vedno zelo veseli.



NOVI SODELAVCI



Sem Helena Fortuna, stara sem 20 let in po izobrazbi sem strojna tehničarka. V prostem času rada berem knjige, grem na sprehod v naravo, hodim na avto showe in uživam v dobri glasbi. V strojništvo sem se podala zaradi novih izzivov in dogodivščin. S sodelavci se dobro razumemo, saj so zelo zabavni in prijazni.

Moje ime je Meliha Krafogel in prihajam iz revirskih krajev. Ljubezen me je pripeljala v Jablanico, kjer sem si ustvarila družino. Ravno družina pa je bila glavni razlog, da zapustim gostinstvo, kjer sem delala nekaj let. V novi službi se počutim sprejeto, saj imamo odličen kolektiv, s katerimi se dobro razumem in v katerem se dobro počutim. Vsi so pripravljeni pomagati, da čim prej osvojim delo, ki ga opravljam. K dobremu počutju na delovnem mestu ogromno pripomore tudi šef, ki je razumevajoč in pripravljen pomagati. Želim si novih znanj in sem se pripravljena dodatno učiti in izobraževati.



Sem Franjo Dobrun, prihajam iz Save in sem velik ljubitelj živali. Z delom na CNC strojih sem se spoznal pred petnajstimi leti, ko sem bil 4 leta zaposlen v podjetju TCG Unitech. Zadnjih 10 let sem sicer delal v SNG Opera kot aranžer, vendar sem pri delu pogrešal izzive in osebni razvoj. Delo v podjetju Kopit me zelo veseli, saj mi nudi dovolj izzivov in možnosti napredka, poleg tega pa mi to delo omogoča dovolj prostega časa, ki ga najraje posvečam svojemu psu, mački in konjem.

Sem Barbara Pivec, po poklicu sicer živilska tehničarka ter mama dveh otrok. Da pošljem prošnjo za delo v Kopit, sem se odločila, ker mi dosedanja služba ni več predstavljala varnega okolja za delo. Pri Kopitu pa sem vse to ponovno dobila, poleg tega pa še prijazne sodelavce, ki jim ni težko pomagati, dobro vodstvo ter občutek, da si del podjetja in ne zgolj številka. Delo se sicer popolnoma razlikuje od mojega dosedanjega, vendar mi ga je ravno zaradi medsebojne pomoči uspelo uspešno osvojiti.



Sem Benjamin Brčanič, rojen v Tuzli, vendar živim v Sloveniji od leta 2012. V prostem času se ukvarjam s športom, tudi z osebnim trenerstvom in prehrano. V podjetju Kopit sem zelo zadovoljen s čistostjo naše delavnice in prijaznostjo sodelavcev. Veselim se pridobivanja novih izkušenj, znanj in delovnih uspehov v podjetju.

Ime mi je Nik in prihajam iz Zavrstnika. Po izobrazbi sem geodetski tehnik. Trenutno obiskujem višjo šolo, smer strojništvo. Sem član gasilskega društva. V prostem času se ukvarjam s street workoutom.





Ime mi je Nace Bevc. Star sem 20 let. Izredno zaključujem srednjo strojno šolo.

V podjetju Kopit je moja prva zaposlitev in z njo sem zelo zadovoljen, ker se imam priložnost ogromno naučiti. Tudi kolektiv mi je zelo všeč.

V prostem času se rad ukvarjam s športi kot sta nogomet in košarka ter z glasbo.

Sem Matej Mandelj, prihajam iz vasi Sava pri Litiji.

Za podjetje Kopit d.o.o sem se odločil zaradi novega življenjskega izziva.

V prostem času se zelo rad ukvarjam z različnimi športnimi dejavnostmi.



Ime mi je Nejc Derenčini in sem star 25 let. Hodil sem na srednjo strojno šolo.

V podjetje Kopit sem prišel iz podjetja Kovikor. V podjetju se dobro počutim, saj mi nudi veliko izzivov, predvsem pa priložnosti za učenje in napredovanje.

V prostem času se ukvarjam z raziskovanjem TV programov in ribolovom, najbolj pa uživam v druženju z mojo 3-letno hčerko.

Moje ime je Laura Kirm in živim v Šmartnem pri Litiji. Zaključila sem srednjo trgovsko šolo v Ljubljani. Pri Kopit-u sem se zaposlila oktobra 2019, v pakirnici. To delo opravljam z veseljem in zelo sem vesela priložnosti zaposlitve v podjetju Kopit d.o.o..



Sem Primož Mirt in prihajam iz Radeč. V Šmartno pri Litiji me je pripeljala ljubezen. V življenju me zanima veliko stvari, predvsem pa tehnologija in njen razvoj. V prostem času me navdušuje fotografija. Od vsega najraje fotografiram naravo in njene lepote. Poleg fotografiranja zelo rad kuham. Kot otrok sem si želel postati kuhar, vendar pa sem kasneje ugotovil, da delo v kuhinji ni zame. Vzornik mi je bil Gordon Ramsay in kadar kuham, se še vedno rad zgledujem po njem. Za domače in prijatelje rad pripravim kakšno kulinarično dobroto.

Po izobrazbi sem orodjar in v šoli sem se navdušil nad CNC stroji. Moja prva služba, v kateri sem delal na CNC stroju, je bila v podjetju Unior. Z delom sem bil zadovoljen, vendar pa me je zmotilo, da mi sodelavci niso želeli dosti pomagati, niso bili pripravljeni deliti znanja in moral sem se znajti sam. Kmalu za tem sem slišal za podjetje Kopit in ker sva se z dekletom želela preseliti k njej, sem se odločil poslati prošnjo za delo.

Vzdušja, kakršno je v podjetju, od prej nisem bil vajen. Na začetku sem bil precej zadržan, ker nisem nikogar poznal in je bilo okolje zame povsem novo, vendar sem se hitro privadil. Delo mi je všeč, počutim se super, nekaj sem se že naučil, veliko pa se še moram naučiti.

Tonijevih 20



*"V čast nam je, da se lahko
pohvalimo s prvim jubilentom,
ki v podjetju vztraja že 21. leto."*

Pripadnost podjetju je v današnjem času izjemna in cenjena lastnost.

Toni Možina je tisti, ki je skupaj z atom Lojzetom delal še v kleti domače Koprivnikarjeve hiše. V mesecu marcu, ko je minilo točno 20 let od njegove zaposlitve, smo mu sodelavci pripravili

manjši sprejem pred podjetjem in se mu z drobnimi pozornostmi zahvalili za njegov dosedanj prispevek h Kopitovi zgodbi.

Kot vodja vzdrževanja je naš Toni nepogrešljiv član, brez katerega danes ne bi bili tu, kjer smo. Toni, lovimo 30.-ko, kajne?

Praktično usposabljanje z delom in vajeništvom

Tudi v letošnjem letu smo v Kopitu dijakom nudili možnost opravljanja praktičnega usposabljanja z delom. V letu 2019 se jih je pri nas zvrstilo kar 9.

Nekateri praktikanti se k nam radi vračajo tudi v času šolskih počitnic, izbranim pa nudimo tudi kadrovske štipendije.

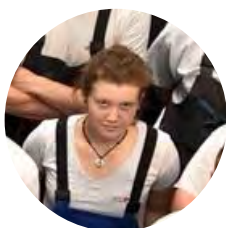
S šolskim letom 2019/2020 smo medse sprejeli tudi prvega vajenca. Vajeništvo se je v šolske programe ponovno uvedlo leta 2018.

Tovrstne programe podpiramo, kajti menimo, da je praktični del šolanja izredno pomemben. Dijaki na ta način dobijo neprecenljive delovne izkušnje, odličen vpogled v proizvodne procese, predvsem pa spoznavajo možnosti, ki jih bodo imeli ob zaključku šolanja.

Štipendiranje

Poleg nudenja možnosti praktičnega usposabljanja najbolj perspektivnim dijakom in študentom ponujamo tudi kadrovske štipendije. Na ta način želimo mladim omogočiti malenkost brezskrbnejše šolanje in jim zagotoviti zaposlitev ob njegovem zaključku.

V letu 2019 se je Niki Šircelj in Žanu Vidgaju med Kopitove štipendiste pridružil še Matija Hauptman.



Moje ime je Nika in prihajam iz Šmartna pri Litiji. Že v osnovni šoli mi je šlo dobro pri matematiki, fiziki in tehniki, zato sem se ob podpori staršev odločila, da se vpišem v prvi letnik programa Strojni tehnik na Srednji strojni in kemijski šoli v Ljubljani. Takoj v prvem letniku smo imeli obvezen praktični pouk pri delodajalcu in potrebno je bilo najti nekoga, ki bi vzel na prakso dekle.

Praktično delo v podjetju Kopit mi je bilo zelo všeč, tako da sem ga tu opravljala vsa štiri leta, poleg tega pa sem si v podjetju tudi v času šolskih počitnic nabirala dragocenih izkušenj. Ko so mi ponudili kadrovske štipendije, sem jo z veseljem sprejela. Ta mi pride zelo prav pri mojem študiju. Vpisana sem v 1. letnik Fakultete za strojništvo Univerze v Ljubljani, smer Strojništvo.

Nika, štipendistka



Poklicni bazar na OŠ Litija

Na povabilo Zadruga za razvoj podjetništva Rise iz Šmartna pri Litiji, OŠ Litija ter OŠ Gradec smo se predstavili na poklicnem bazarju, ki je v novembru potekal v prostorih OŠ Litija.

Namen bazarja je bil osnovnošolcem predstaviti srednje šole, poklice in pa zaposlitvene možnosti v lokalnem okolju.

Program promocije zdravja

Masaže

Statično delo, dviganje bremen ali pretežno sedeče delo za računalnikom so obremenitve, ki lahko negativno vplivajo na telo posameznika. Posledice lahko omejimo z redno telesno aktivnostjo in skrbjo za zdravim duhom v zdravem telesu.

Masaža lahko deluje preventivno, odpravlja pa tudi že nastale posledice oziroma poškodbe. Ob besedi masaža marsikdo še vedno pomisli le na razvajanje, vendar pa je masaža več kot to.

V sklopu programa za promocijo zdravja v podjetju vsi zaposleni vsake 3 mesece prejmemo bon za masažo telesa.

Rekreacija v dvorani Ambient

Z aprilom smo zaključili 1. sezono Kopitove rekreacije. Srede od 17.30h do 19.00h smo imeli rezervirane za druženje v športnem duhu. Igrali smo predvsem badminton, košarko, nogomet in odbojko. Smeha in zabave ni manjkalo!

Na žalost smo termin v športni dvorani v jeseni 2019 izgubili, vendar upamo, da bomo po enoletnem premoru lahko otvorili novo, drugo sezono Kopitove rekreacije.



Smučanje v Nassfeldu

Na prvi in upamo, da ne zadnji smučarski izlet, se nas je podalo 14 smučarjev in sončkarjev.

Prihod v Nassfeld je bil težko pričakovan, saj se je izza hribov že začel kazati sonček. Smučarji smo se polno oboroženi (zavistni našim sončkarjem v čevljih z ruzačkom na hrbtu) podali proti gondoli.

Na vrhu smučišča smo se dobili in kaj hitro porazgubili na precej polnem smučišču. Smuka je bila super, saj je, razen občasnih sunkov vetra, sijalo sonce in se je videlo daleč naokoli. Vsake toliko smo se ustavili v štabu »sončkarjev«, kjer smo se na hitro ogreli in okrepčali.

Dan je vse prehitro minil in že smo se v precejšnji gužvi prebijali nazaj do avtobusa.

Smučarka: Klara Ceglar

Sveže sadje

V sodelovanju z Zadrugo za razvoj podeželja Jarina imamo v podjetju vsak teden na voljo sveže domače sadje.

Goni Pony na Vršič

Službena flota koles Pony je bila tudi v letu 2019 na težki preizkušnji vzpona na Vršič.

Nejc Upelj, Matej Okičič, Domen Hostnik, Uroš Merzel-Mikelič, Alen Zadravec, Vasja Prijatelj in Klara Marn so »pognal hudiča na vrh Vršiča« in prav vsem je uspelo prikolesariti na cilj.

Klara Marn, kot edina ženska predstavnica Kopitovcev, je dosegla odlično 46. mesto in tako za seboj pustila kar 122 pogumnih tekmovalk.

Najboljši rezultat v Kopitovi moški konkurenci pa je s časom 1:01:22 dosegel Vasja Prijatelj in tako zasedel skupno 54. mesto izmed neverjetnih 962 moških tekmovalcev, ki so prišli do cilja.

Dogodek v organizaciji RedBulla je definitivno eden bolj zabavnih in odštekanih na slovenskih tleh. Upamo, da se ekipi v naslednjem letu pridruži še kakšen Kopitovec, željan zabave in športnega izziva.



Direktorjevih 50

"Vsi za enega, eden za vse"

Misel, ki kratko in jedrnato opiše dan, ko se je naš direktor srečal z Abrahamom.

Planiranje, kako presenetiti direktorja. Zbiranje idej, sestankovanje, časovno usklajevanje ... vse to v upanju, da v ponedeljek zjutraj zaspi v službo in imamo čas kakšno ušpičiti ... na koncu leta le terjajo davek in prvega presenečenja niti ne opazi :).

Fantje so se organizirali in mu na najbolj vidno mesto ob obvoznici izobesili rojstnodnevni pano z voščilom, katerega je, glej ga zlomka, gladko spregledal.

Dan je potekal mirno. Nič hudega sluteč se je direktor odpravil iz pisarne ... punce pa smo že v nizkem startu čakale, da mu rahlo preuredimo pisarno. Samolepljivi listki povsod, tla prekrita s kozarčki z vodo, stol ovit v papir ... presenečen je uspelo! Malček žlehtnobe ne škodi :).

Konec službe se je približeval ... Vsi kopitovčki smo bili poklicani v zgornje nadstropje – v novo skladišče. Sledilo je še eno presenečenje ... ampak tokrat ne za slavljenca, temveč za vse nas zaposlene. Matjaž nam je pripravil pogostitev. Ob dobri pijači in jedači, za katero je poskrbel Matevž iz Gostilne Pri Mačku, smo se družili pozno v popoldne. Seveda niso manjkale niti slastne tortice izpod rok Urše (Uršine sanje).

Dan v znamenju presenečenj in sproščenega druženja, dan, ki bo ostal v spominu vsem prisotnim.

Avtorica: Klara Ceglar



Letni piknik

Tradicija je tradicija in tudi letos smo se v začetku julija družili na Kopitovem letnem pikniku. Že drugo leto zapored je piknik potekal v športno rekreativnem centru Reka. Poleg druženja ob hamburgerjih in prijetno ohlajeni pijači je na pikniku potekalo tudi Vsekopitovsko tekmovanje. Med seboj so se v zabavnih, »kopitovsko« obarvanih igrah in kvizu pomerile tri ekipe: Puše, Bolzni in Matice. Največ znanja, hitrosti in spretnosti v ravnanju z našimi kosi so pokazale Puše in si tako prislužile glavno nagrado – vstopnino za Pro Karting na Brniku. Tudi preostali ekipi domov nista odšli praznih rok, kajti pri nas vedno velja, da je važno sodelovati in ne zmagati!

Na pikniku niso manjkali niti turnirji v odbojki, nogometu in košarki.

Tovrstna druženja v sproščenem in pozitivnem vzdušju nas povezujejo in so odlična priložnost za boljše spoznavanje novih sodelavcev.



Dedek Mraz za otroke zaposlenih

V decembru smo že tretje leto zapored razveselili tudi otroke naših zaposlenih. Delavke vrtca Najdihojca iz Litije so pripravile pristrčno predstavo z naslovom »Škrat Kuzma dobi nagrado«, Svetlane Makarovič.

Ob koncu predstave so otroci skupaj z nastopajočimi priklicali tudi dedka Mraza, ki je vsakemu od 39 otrok prinesel darilo.

Nasmehi na otroških obrazih so potrdilo, da smo vpeljali še eno pozitivno prakso.



Prednovoletna zabava

Kopitovci se radi družimo in poleg letnega piknika je prednovoletna večerja tisti tradicionalni dogodek, katerega se udeležimo v najlepšem številu.

Zabave v restavraciji Dolenj'c pri Novem mestu se je udeležilo 41 zaposlenih. Po večerji nas je zabavala glasbena skupina Katrca, ki je na plesišče privabila kar nekaj zagrelih plesalcev, potekali pa so tudi razni turnirji v bowlingu, ročnem nogometu in biljardu.

S prednovoletno zabavo smo tudi otvorili kolektivni dopust in tako zaključili »poslovno« leto 2019 v sproščenem in prazničnem vzdušju.



Sponzorstva

Družbena odgovornost je ena izmed glavnih vrednot podjetja Kopit d.o.o. Kot podjetje se zavedamo naše odgovornosti do družbe za svoja dejanja, in sicer na vseh področjih našega delovanja: v odnosu do okolja, do svojih zaposlenih in poslovnih partnerjev.

Želimo prispevati k večji kakovosti življenja, zato podpiramo delovanje različnih društev in organizacij na področju kulture, športa in izobraževanja. Donatorske prispevke namenjamo predvsem lokalnim gasilskim in kulturnim društvom, v največji meri pa podpiramo Rokometno društvo Herz Šmartno. Verjamemo, da s svojo podporo prispevamo k uspešnejšemu delovanju prejemnikov sponzorstev in donacij ter tudi h kakovostnejšemu življenju skupnosti, v kateri delujejo.



Rokometno društvo Herz

Sezona 2019/2020 – jesenski del

V decembru se je zaključil prvi del sezone 2019/2020. Članska ekipa je avgusta v novo sezono vstopila pomlajena ter z malenkost spremenjeno ekipo. RD Herz Šmartno tudi to sezono igra v 1.B državni rokometni ligi.

Po koncu lanske sezone sta s kariero zaključila dva izkušena igralca, Peter Bahovec in Aljaž Sadar. Eden najboljših Šmarčanov, Jaka Avsec, pa se je preselil k prvoligašu, RD Koper. Ekipo so na začetku oz. tekom sezone okrepili štirje igralci. Iz RK Dol TKI Hrastnik je prestopil levoroki krilni igralec Rok Pintar, iz RD Rudar Trbovlje pa Rene Bučar, ki igra na zunanjem položaju. Po dolgih letih se je ponovno aktiviral domačin Rok Derencini ter v septembru tudi Ljubljancan Mark Smlatič; oboje igra na mestu krožnega napadalca.

Glavni trener ekipe je še vedno Filip Gradišek, trener za kondicijo in moč pa je ostal Jon Čopar. Športni terapevt je prav tako ostal Miha Perko. Se je pa ekipi v začetku oktobra pridružil še maser/fizioterapevt Timotej Izlakar, prav zaradi pomoči pri hitrejši rehabilitaciji poškodovanih igralcev in sami pomoči na tekmah. V začetku decembra se je na klopi šmarske ekipe pojavila še ena velika okrepitev, saj je pomočnik postal zelo izkušen trener Borut Maček. Ker je trenutno Borut doma, je bila to zelo dobra poteza, kar se je kmalu poznalo tudi na samih treningih in tekmah.

Ekipo še vedno v veliki večini sestavljajo domači igralci, prav tako se je tudi v novi sezoni članskim treningom pridružilo nekaj mladih, perspektivnih igralcev. Po prvem delu sezone je ekipa na 9. mestu, razlike v točkah pa so med ekipami v srednjem delu lestvice zelo majhne. Žal so za malo nižje mesto krive tudi nekatere poškodbe, kar se pozna tudi na sami rotaciji, saj je trenutno na seznamu poškodovanih kar šest igralcev. Vseeno pa je bil zaključek prvega dela uspešen, saj je RD Herz Šmartno zmagalo na pomembnem gostovanju v Radečah ter na zadnji tekmi z odlično igro visoko premagalo takrat drugouvrščeno ekipo RK Sviš Ivančna Gorica.

Prvi strellec 1.B državne rokometne lige je igralec naše ekipe, Andraž Justin. Na 13. tekmah je dosegel 128 golov, kar je skoraj 10 na tekmo. Med najboljšimi dvajsetimi strelci najdemo na 13. mestu enega najmlajših igralcev lige. 17-letni Luka Rozina je na 13 tekmah dosegel 63 golov, kar je skoraj 5 na tekmo.

Članska ekipa z ligaškim tekmovanjem nadaljuje v mesecu februarju 2020.

Poleg članske ekipe v ligah nastopajo še mladinci, kadeti, starejši dečki B in mlajši dečki B. Prav tako sodelujemo s štirimi ekipami mini rokometu, ki se borijo s sovrstniki na turnirjih v Zasavju.

Mladinska ekipa tekmuje v 2. državni ligi ter se bo na koncu borila za skupno 7. do 12. mesto. Marsikateri mladinec igra tudi pri članih, tako da so tukaj nekateri dobivali še dodatno minutazo in izkušnje. Za mladince so igrali tudi nekateri kadeti, ker je bilo letos tako, da kadeti niso igrali v konkurenci ter po jesenskem delu prenehajo z uradnim delom tekmovanja. Trenerja mladincev in kadetov sta Grega Močnik in Midhad Muratović.

Zelo dober prvi del imajo za seboj starejši dečki B (letnik 2006 in 2007), saj so na desetih tekmah prav tolikokrat zmagali in na koncu suvereno osvojili 1. mesto v skupini JUG. Sedaj jih čaka četrtfinalno tekmovanje, kjer se bo formirala nova skupina s štirimi ekipami. Potem pa ob dobri igri še polfinalna liga in tudi finalno tekmovanje. Trener Aleš Šmejc od igralcev zahteva trdo delo, kar se do sedaj tudi obrestuje. Ekipi pomaga tudi pomočnik trenerja, Aljaž Sadar. Vseh petnajst igralcev redno hodi na treninge, imajo tudi veliko podporo staršev, tako da je na tekmah vedno kar nekaj navijačev.

Mlajše dečke B sestavljajo igralci letnika 2008 in 2009. Igrajo vedno bolje ter trenutno zasedajo 3. mesto v skupini JUG. Čakajo jih še tri tekme, ki bodo odločale o končni uvrstitvi te predtekmovalne skupine. Imajo pa kar lepe možnosti, da tudi oni napredujejo v polfinalno ligo. Trener Jani Peterlin in njegov pomočnik, Andraž Justin opravljata dobro delo, saj je pri tej selekciji tudi nekaj razlik med letnikoma, saj pridejo igralci letnika 2009 iz mini rokometu na večje igrišče. Da se ti igralci navadijo novega sistema igre, pa je potreben določen čas in dodatno posvečanje tem igralcem.

Mini-rokometne ekipe tudi letos čaka še kar nekaj turnirjev. V tej sezoni je zelo dobro organizirana zasavska liga v mini rokometu, saj v njej poleg ekip RD Herz Šmartno sodelujejo še ekipe iz Dola pri Hrastniku, Radeč, Sevnice, Trbovelj ter tudi dekleta iz Litije in Zagorja. Poleg tega se planirata še najmanj dva dodatna močna turnirja (v Celju in v Radečah, oboje sta tradicionalno precej obiskana). Treninge mini rokometu vodita Tanja Oder in Filip Gradišek, pomagata pa jima tudi Andraž Justin. Poleg mini rokometu ima naše društvo še osnovno selekcijo, to so tisti najmlajši, ki obiskujejo 1. in 2. razred osnovne šole. Trenerja najmlajših sta Aleš Šmejc in Jani Peterlin.

Vsekakor se nam obeta naporen drugi del sezone, ki pa bo z dobrim delom tudi uspešen.

Vabimo vse ljubitelje rokometu in športa na sploh, da si pridete ogledati tekme v Dvorano Pungrt, tako članske ekipe kot tudi mlajših selekcij.

Občina Šmartno pri Litiji naj bi v letu 2020 začela s projektom obnove – izdelave infrastrukture skozi industrijsko cono IUV. Predviden začetek del še ni znan, saj je projekt še v fazi pridobitve dovoljenj.

V sklopu izdelave te infrastrukture bomo tudi mi pristopili k obnovi celotnega dvorišča in parkirišča ter k izdelavi priklopa na novo kanalizacijsko omrežje.

V kolikor bodo razmere na trgu in s tem naše poslovanje ostalo pozitivno, je v planu tudi obnova strehe in samega objekta, kjer se nahaja skladišče materiala, saj je streha v zelo slabem stanju. Načrti za obnovo so v izdelavi in bodo pripravljeni v primeru, da se odločimo pristopiti k izvedbi projekta.

V planu je tudi še projekt energetske obnove stavbe z izvedbo toplotno izolativne fasade objekta, ki gleda na obvoznico, vendar pa je čas izvedbe v letu 2020 še pod velikim vprašanjem, saj vsi trije projekti skupaj predstavljajo prevelik zalogaj in rizik v teh nestabilnih časih.

Vsekakor upamo, da nam bo uspelo realizirati naše projekte v čim večji meri in izboljšati tako funkcionalnost kot tudi videz same stavbe in okolice. Želimo si, da se naša industrijska cona Šmartno čimprej razvije in obnovi ter zaživi ponovno, kot je bilo v najboljših časih, ko je tu še delovala tovarna usnja.



Foto utrinki



Meliha, Nik, Barbi in Helena - "ta frišni" Kopitovci



Žar mojster, ki je poskrbel za okrepitev po vzponu na Vršč



Selitveni servis Kopit, ki je imel v 2019 veliko dela



Poslovilno darilo - delo našega Klemna Dremlja



Večerja Pri Mačku



Herr kakovostnik v Berlinu



Klara, Urša, Mihi in Laura - super ekipce iz pakirnice



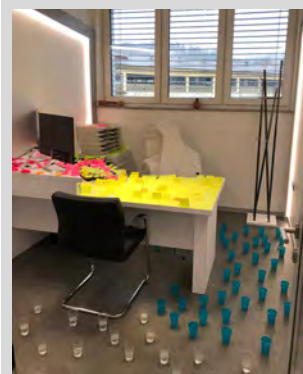
"Strokovna" ekskurzija v Celje



Skupinska fotografija pred kolektivnim dopustom ob koncu leta



Praznično vzdušje v Kopitu



Presenečenje v direktorjevi pisarni



