

## POSLOVANJE

Stanje na trgu  
Leti 2020 in 2021 v  
številkah

## INVESTICIJE

Izvedene investicije  
Plan investicij 2022

## KADRI

Novi sodelavci  
Kvartalne nagrade  
Novi darilni boni

## DRUŽENJA

Goni Pony na Vršič na  
kvadrat  
"Le tour de Kopit" in  
letni piknik 2021

# KOPIT

## GLASILO



# UVODNE BESEDE

Dve leti sta minili od prve izdaje tega našega internega glasila. Če bi večina leto 2020 najraje pozabila zaradi vseh omejitev in negotovosti, ki smo jih bili deležni in nam je Kopitovcem otežilo marsikatero prepotrebno druženje, nam je nato 2021 postreglo z nekolikošnim rahljanjem ukrepov in posledično pestrim dogajanjem na vseh področjih.

Preteklo leto je bilo tudi eno bolj razburkanih v 25. letih delovanja podjetja. Izzivi so se vrstili en za drugim in danes lahko zaključim, da smo se z vsemi spopadli dokaj uspešno ter smo na dobri poti, da iz teh korona časov pridemo še močnejši. Turbulentni časi pogosto pripeljejo do tega, da začnemo razmišljati o naših temeljih, o osnovi iz katere smo prišli do točke, ko je potrebno previdno in skrbno izbirati nadaljnje poteze. Na Kopit od nekdaj gledam kot družbeno odgovorno družinsko podjetje in se ga trudim v tej smeri tudi razvijati skupaj s sodelavci. Pa ne družinsko zaradi dejstva, da ga je ustanovil moj oče, ampak družinsko, ker je kolektiv od samega začetka deloval kot družina. Dobro počutje v kolektivu, fair play, odkritost in dobra komunikacija so, po mojem mnenju, ključni faktorji in srce pojma »družinsko podjetje«, seveda poleg dejstva, da vedno poskušamo upoštevati osebne, družinske razmere vsakega posameznika v našem kolektivu. Je pa s širjenjem kolektiva in s trenutnimi korona ukrepi postalo ohranjanje vezi, predvsem pa redna in odkrita komunikacija, velik izziv.

V zadnjih dveh letih smo prav vsi svoja življenja primorani prilagoditi novi realnosti, življenju z omejitvami in posledicami, ki jih v naš vsakdan prinaša epidemija. Vsak se s spremembami sooča po svoje, vpliv frustracij pa se zagotovo kaže tudi na odnosu do dela in sodelavcev. Eden poglobitvinih ciljev vodstva v zadnjih letih je bil, in ostaja tudi v prihodnjem obdobju, poleg seveda dobrega poslovanja podjetja, skrb za zadovoljstvo zaposlenih, njihovo motivacijo ter pridobitev in zadržanje pripadnih in odgovornih zaposlenih.

V zadnjih letih smo z namenom večje motivacije zaposlenih že uspešno vpeljali sistem kvartalnih nagrad za vse zaposlene. Namen kvartalnega ocenjevanja je pravočasen pretok informacij, nagrajevanje uspešnih, predvsem pa motivacija zaposlenih. Hkrati je kvartalno nagrajevanje mišljeno tudi kot soudeležba pri ustvarjenih dobrih finančnih rezultatih podjetja, saj je vezano na pozitiven rezultat podjetja v tem kvartalu. Spodbuditi želimo zavedanje, da odnos vsakega posameznika do dela in sodelavcev, še posebej pa njegovi rezultati, pomembno vplivajo na končni rezultat podjetja.

Prav tako je zelo pomemben faktor uspeha usposobljenost zaposlenih in zavedanje, da le nenehno izpopolnjevanje znanja lahko pripelje do uspešno izvedenih nalog, saj smo soočeni z vse zahtevnejšimi produkti, katerih izdelava zahteva zelo kompetentnega izvajalca. Prav spodbujanje vseh sodelavcev k nenehnemu izpopolnjevanju znanja je tudi ena od vse bolj ključnih nalog podjetja, da bomo lahko kos vsem večjim izzivom na trgu.

Vsi v kolektivu se moramo zavedati, da sledimo istemu cilju in da so dobro delovanje podjetja ter njegovi rezultati pogojeni s prispevkom prav vsakega od nas. Do tega nas bo pripeljalo medsebojno zaupanje in sledenje skupnim vrednotam.

V slogi je moč in trdno verjamem, da nam bo v prihodnjem obdobju kulturo v našem podjetju uspelo dvigniti na nivo, ki bo omogočal še uspešnejše delo, predvsem pa pozitivno vzdušje, zaradi katerega bo prav vsak zaposleni z veseljem prišel na delo.

»Kar seješ, to žanješ« je rek, ki me pogosto opomni na dejstvo, da je le od lastnega vložka odvisen končni rezultat in to velja za vsakega od nas, ne glede na to, kdo si in katero funkcijo opravljaš. Naj bo slednje vodilo vsakega posameznika tako na osebni kot tudi poslovnem nivoju, jaz pa vam lahko le obljubim, da bomo rezultate na poslovnem področju želi skupaj tako, kot smo to zastavili že sedaj.

Matjaž Koprivnikar, direktor



# V TEJ ŠTEVILKI VSEBINA

---

**04****POSLOVANJE**

Rdeča nit v letih 2020 in 2021, Stanje na trgu

**07****POMEMBNI DOGODKI**

Sejem EMO v Milanu

**08****INVESTICIJE**

Novi stroji in merilna oprema, Izvedene investicije, Plan investicij 2022

**12****POSLOVANJE**

Leti 2020 in 2021 v številkah

**13****KADRI**

68 sodelavcev, Novi sodelavci, Kvartalne nagrade, Menjava vodje proizvodnje, KOS sestanki, Jožetovih 20 v letu 2020, FB skupini

**21****DRUŽENJA**

Goni Pony na Vršič 2020, Goni Pony na Vršič 2021, Le Tour de Kopit in letni piknik 2021

**26****AKTIVNI KOPITOVCI**

Novi darilni boni, Predstavitev ponudnikov

**31****SPONZORSTVA**

RD Herz

**34****KOPITOVCI**

Kopitovci o Kopitu, Ta veseli december v Kopitu

**36****FOTOUTRINKI**



# Rdeča nit v letih 2020 in 2021

*Mislim, da se vsi strinjamo s trditvijo, da je bila rdeča nit preteklih dveh let epidemija COVID-19. Zaznamovala je vsa področja našega življenja, tudi oziroma predvsem poslovnega.*

*Kako je vplivala na naše poslovanje in kako smo se z njo spopadli v našem podjetju pa v naslednjem prispevku.*

Leto 2020 je bilo predvsem leto negotovosti in posledično leto strahu. Strahu pred okužbo in strahu pred učinki ukrepov.

Prva reakcija naših kupcev, ki je pomembno vplivala na nas, je bila delna ustavitev novih naročil. Zaradi negotovosti in strahu je eden večjih kupcev v celoti zaprl svojo proizvodnjo, kar se je kazalo v občutnem zmanjšanju obsega dela pri nas.

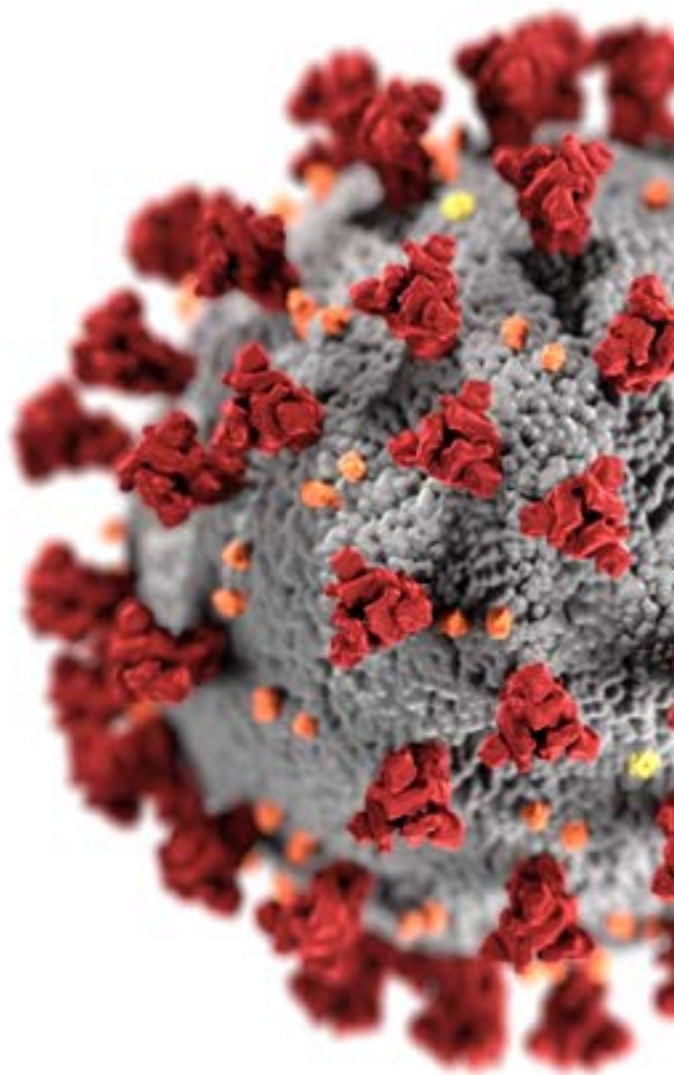
V drugi polovici leta 2020 smo se bili tako tudi mi primorani poslužiti ukrepa napotitve delavcev na čakanje na delo v obliki skrajšanega delovnika. Na proste petke smo se sicer hitro navadili, vendar pa smo že v novembru ponovno zavihali rokave in se vrnili na stare tirnice. Situacija na trgu se je čez noč obrnila in potrebe so narastle na nivo, večji kot pred začetkom epidemije.

S prilagojeno organizacijo dela, upoštevanjem ukrepov in naprednim sistemom prezračevanja, smo se dolgo časa uspešno branili okužb in prenosov virusa COVID-19 znotraj podjetja.

Prvi preizkus pripravljenosti na izredne razmere je bila okužba na oddelku pakiranja, kjer je prišlo do prenosa med večino delavkami. Združili smo moči in z nadomestno ekipo uspešno in brez večjih zamud odpremili vsa naročila.

2021 so zaznamovali izredno povečan obseg dela ter izzivi na področju vhodnega materiala. Začasna ustavitev gospodarstva ter kasnejše nadpovprečno povpraševanje in razcvet trga v začetku 2021 sta rezultirala v pomanjkanju surovega materiala (kovin) in posledično njegovih višjih cenah.

Širitev skladišča, pravočasno naročanje ter rezervacija vhodnega materiala, so se izkazale za odločilne poteze, ki so nam omogočile neprekinjene in zanesljive dobave.



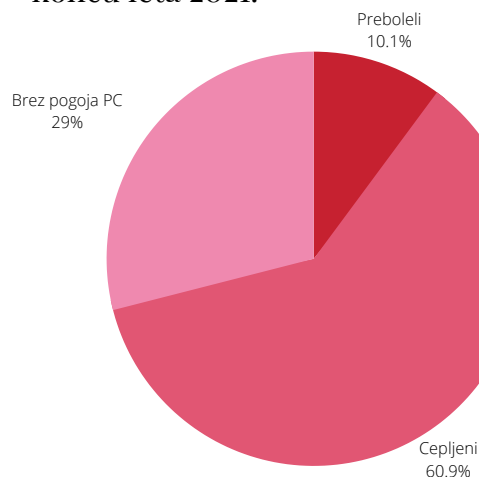
S slabšanjem epidemiološke situacije v državi, smo bili v septembru 2021 primorani uvesti obvezno redno samotestiranje vseh zaposlenih, ki se niso odločili za cepljenje, oziroma boleznijo niso preboleli. Ukrep se je kaj hitro izkazal za uspešnega v smislu hitrega odkrivanja okužb. Ne glede na to pa smo se ob koncu leta tudi v našem podjetju soočili s črnim scenarijem, po katerem je prišlo do prenosa v podjetju in hkratne odsotnosti večjega števila zaposlenih, kar je privedlo do začasnega delovanja po polovičnih zmoglostih.

Navkljub vsem izzivom epidemije, smo v zadnjih dveh letih kupcem uspeli potrditi našo zanesljivost in dobro pripravljenost na izredne razmere ter jim omogočili nemoteno delovanje.

V novo leto smo vstopili zdravi in polni energije, pripravljeni na nove izzive, ki jih ima za nas pripravljene leto 2022.

*Avtorica: Ana Pušnik*

Stanje izpolnjevanja pogoja PCT med zaposlenimi v podjetju ob koncu leta 2021.



## RAČUNALNIKI ZA ŠOLOOBVEZNE OTROKE IZ SOCIALNO ŠIBKEJŠIH DRUŽIN

Epidemija je prinesla spremembe tudi na področju šolanja. Uvedba šolanja na daljavo je za marsikatero družino pomenila potrebo po (dodatnih) računalnikih, s čimer bi lahko omogočili šolanje šoloobveznih otrok in ponekod še sočasno delo od doma za starše. Strošek dodatne opreme je bil za mnoge starše nesprejemljiv.

V prizadevanjih za zagotovitev enakih možnosti šolanja za vse otroke, smo v sodelovanju z OŠ Šmartno pri Litiji in OŠ Litija z računalniki pomagali 17 otrokom iz socialno šibkejših družin.

Živimo in delujemo v okolju, ki ga s svojimi dejanji pomagamo sooblikovati, pozornost našim najmlajšim pa smatramo kot naložbo v boljšo prihodnost.

# STANJE NA TRGU

**Leto 2021 je bilo za vse nas zelo zahtevno zaradi omejitev in posledic pandemije. Ne glede na to pa je bilo iz poslovnega vidika uspešno, sploh kar zadeva zagona novih poslov. Velik del je bil sicer rezultat dela – ponudb iz leta 2020, pa vseeno. Nobena zadeva se ne zgodi čez noč in za uspeh se je potrebno stalno truditi.**

Stanje na prodajnem trgu v letu 2022 je trenutno podobno kot v letu 2021. To pomeni, da je dela načeloma dovolj, se pravi, prodaja teče nemoteno in imamo celo težave s pokritjem naraščajočih potreb pri že obstoječih kupcih. Nihče ne zna točno oceniti, koliko časa bo takšna situacija še trajala, vendar pa se zna, glede na izredna cenovna nihanja na področju materiala, energije, inflacije in vseh ostalih dejavnikov, ki vplivajo na dogajanje na trgu, to tudi spremeniti, na slabše, seveda.

Ne glede na morebitne spremembe sicer tudi ocenjujemo, da je naše podjetje trenutno dovolj prepoznavno in ima dovolj trdno pozicijo na trgu, kar nam bo pomagalo pri ohranjanju poslov tudi v nekoliko slabših razmerah.

Trenutno je največja težava, ki jo prepoznavamo, povezana s prodajo, sledenjem in pravočasnemu prenosu vseh naraščajočih stroškov proizvodnje na cene produktov, saj se soočamo z velikim odporom kupcev pri uveljavljanju povišanih cen. Potrebno je veliko pogajanj in argumentov pri prepričevanju kupcev v nujnost dviga cen na neko primerno raven, saj se nam do uveljavitve novih cen vse zažira v naš zaslužek in nam vsem ostaja manj.

Na nabavnem trgu materialov, potrebnih za proizvodnjo, je situacija veliko težja zaradi ponorelih cen in celo slabe dobavljivosti določenih materialov. Eden pomembnejši izzivov v zadnjem obdobju je ravno zagotovitev pravočasnih dobav surovega materiala, se pravi jekla in predvsem barvnih kovin, kjer je situacija še slabša. Pomanjkanje slednjega in posledično nepredvidljive cene, ki se višajo na dnevni ravni, so marsikaterega dobavitelja in seveda posledično tudi kupca spravile v težave. Zahtevnejši in pogosto namenski materiali, ki jih večinsko uporabljamo v naši proizvodnji, so nas v preteklosti že naučili, da moramo imeti veliko nadzora in kvalitetnega predvidevanja porabe, da lahko pravilno reagiramo in si zaloge zagotovimo pravočasno.

S tem si zagotovimo nemoteno proizvodnjo v naslednjih mesecih kljub temu, da to pomeni velik vpliv na finance podjetja.

Poleg posledic pandemije, internih kadrovskih težav ter ponorelih cen, naj omenim še situacijo na relaciji kupec – dobavitelj. Do sedaj se je strategija naših kupcev v zadnjih letih vedno razvijala v smeri maksimiranja lastnih dobičkov in so bili posledično zaradi tega pritiski na zniževanje cen pri dobaviteljih res veliki. Vse bolj neosebni pristopi nabavnikov, posebej v večjih korporacijah, ki morajo za svoj obstanek najvišjemu vodstvu predstaviti le odstotke prihrankov, rezultirajo v izredno napornih in dolgotrajnih pogajanjih v primeru postavljanja cen ali napovedanih sprememb v obliki povišanja cen – pa naj bo razlog za to dvig cen surovega materiala, ki se pozna na celotnem trgu, ali pa zvišanje urne postavke operaterjev kot nujen ukrep za zadržanje dobaviteljevega ključnega kadra.

Globalni trg diktira pravila igre, katerim se moramo, kot šibkejši člen verige, pogosto, da ne rečem skoraj vedno, podrediti. Po drugi strani pa si vsekakor lahko s svojo zanesljivostjo, kakovostjo in naprednim sistemom za nadzor internih procesov, izboljšamo in utrjujemo svoj položaj na tem trgu, kar pomeni, da s tem dobimo tudi boljšo pogajalsko izhodišče pri določanju cen. Verjamem, da v naslednjih letih prihaja čas, ko bo naše delo, sploh izdelava visoko zahtevnih artiklov, čedalje bolj cenjena in si bomo lažje zagotovili primerno ceno ter s tem tudi lahko prenesli to višjo dodano vrednost v naš plačni sistem.

Vsekakor so časi polni izzivov in situacija kljub velikem obsegu dela ni črno bela, kaj šele rožnata. Nikakor ne gre obljubljeni, da bo naslednje obdobje lažje, z gotovostjo pa lahko trdim, da lahko s svojo dobro organizacijo in uspešnim delom ublažimo vplive turbulentnega trga in tako lažje zadihamo. Z gotovostjo lahko tudi še enkrat zatrdim, da bo v naslednjih letih kvalitetno delo vseh, sploh pa višje usposobljenega kadra, ki bo sposoben izdelave vse zahtevnejših artiklov, čedalje bolj cenjeno in tudi plačano. Pa naj kdo reče, da to ni izziv za vse nas.





## EMO Milano 2021:

# Čarobni svet obdelave kovin

Naša ekipa je obiskala svetovni sejem EMO 2021, ki je tokrat potekal v Milanu. Sejem s sloganom "The magic world of metalworking" (Čarobni svet obdelave kovin) je potekal od 4. do 9. oktobra na milanskem razstavišču Fiera Milano Rho.

Na sejmišču se je predstavilo 700 podjetij, razstavljenih v 6 dvoranih, ki predstavljajo skupno 100.000 m<sup>2</sup> pokrite razstavne površine. Čeprav se je sejem odvijal v obdobju negotovosti zaradi izrednih epidemioloških razmer, so se predstavila vsa znana podjetja. Med najbolj zastopanimi državami so bile Italija, Nemčija, Tajvan, Španija, Japonska, Švica, Kitajska in Koreja.

Zaradi svoje raznolikost razstavljenih izdelkov je sejem prav gotovo zanimiv tako za operaterje iz sveta proizvodne industrije, tehnološki kader, kader na področju kakovosti, kot tudi kader s področja prodaje, nabave, za direktorje, torej tiste, ki odločajo o nakupih v tehnološki proizvodnji. Zastopana so vsa glavna področja uporabe, kot so: obdelovalni stroji, avtomobilska industrija, aeronavtika, vesoljska in železniška industrija, metalurgija in materiali.

Naša ekipa je poleg splošnega ogleda sejma izkoristila čas za obisk razstavnih prostorov, na katerih so bili prisotni zastopniki za prodajo v Sloveniji. Še z dodatnim zanimanjem smo obiskali razstavni prostor japonskega proizvajalca strojev Brother. Med drugimi so predstavili obdelovalni center SPEEDIO R650X2, stroj, za katerega se je naše podjetje takrat zanimalo za nakup. Na sejmu smo imeli priložnost obdelovalni center videti v akciji, pod nadzorom pa smo lahko tudi preizkusili krmilnik.

Zelo se veselimo novih izdaj sejmov EMO.

Avtor: Matej Okičič

# Novi stroji in ...



MAZAK QT

Konec leta 2020 smo dobili novega dvovretenskega Mazaka z gnanimi orodji in Y osjo, s katerim lahko iz paličnega materiala izdelamo končan kos zahtevnejše oblike.



EMCO HT45

Novembra smo dobili še eno dvovretensko dvorevolversko stružnico znamke EMCO z gnanimi orodji, ki nam omogoča izdelavo najzahtevnejših kosov iz paličnega materiala in s simultano obdelavo na glavnem in pomožnem vretenu izboljša čase izdelave naših kosov.



BROTHER R650X2

V zadnjem tednu leta 2021 smo dobili vertikalni rezkalni stroj znamke Brother, opremljen s paletnim sistemom menjave kosov in s četrto osjo, s pomočjo katere bomo lahko neprekinjeno izdelovali zahtevnejše kose z večih strani v enem vpetju. Stroj nam bo omogočil povečanje kapacitet na rezkalnem oddelku in optimizacijo časov izdelave za obstoječe izdelke.



# ...merilna oprema



## ZEISS

V Oktobru 2021 smo dobili nov koordinatni merilni stroj znamke ZEISS, ki je našel mesto v naši novi merilnici. Z delovnim območjem velikosti 500x500x500mm nam omogoča merjenje naših največjih produktov. Stroj nam z visoko točnostjo in modernimi metodami merjenja zagotavlja, da bodo naši izdelki še naprej ustrezali vsem zahtevam kupcev in najožjim tolerancam.



## RENISHAW EQUATOR

V letu 2020 smo se odločili za nakup prve merilne naprave Renishaw Equator za namen kontrole izdelkov v proizvodnji, takoj ko so le-ti izdelani na stroju, kar nam omogoča boljši nadzor procesa in izboljšanje kakovosti izdelkov. Na podlagi dobrih rezultatov in velikih potreb po kontroli kosov takoj po izdelavi, smo se v drugi polovici 2021 odločili za nakup dodatnega Equatorja.

Avtor: Domen Hostnik

# Izvedene investicije



## Cestna infrastruktura

Septembra 2020 smo v sklopu ureditve občinske cestne infrastrukture v industrijski coni zaključili ureditev našega dvorišča in parkirišča.

Ureditev je bila časovno omejena z izvedbo infrastrukturne ureditve s strani Občine Šmartno pri Litiji.

Uredili smo 36 parkirnih mest. V naslednji fazi želimo notranje dvorišče zapreti in pokriti.

## Streha

Jeseni 2021 smo uspeli zamenjati še zadnji del stare strehe na glavni stavbi podjetja.



## Ureditev skladišča vhodnega materiala

V letu 2020 so se uredila dodatna zunanja regalna mesta za skladiščenje vhodnega materiala. V sklopu ureditve skladišča se je poleg širitve skladišča zamenjala tudi streha ter naredila nova fasada na objektu, v katerem je skladišče.

## Razširitev merilnice

Letni kolektivni dopust v 2021 se je izkoristil za rušitvena in gradbena dela za preureditev toaletnih prostorov in širitev merilnice. Širitev merilnice in povečanje pisarniških kapacitet je bila nujna zaradi nakupa novih merilnih naprav.



## Požarno stopnišče

V drugi polovici 2021 smo uspeli postaviti jekleno konstrukcijo s požarnim stopniščem, v sklopu katere se bo v 2022 postavilo tudi dvigalo.

**V letu 2021 smo nadaljevali s preoblikovanjem celostne podobe podjetja, z reševanjem najbolj potrebnih investicij, ki pa se še nadaljujejo v leto 2022.**

Kar zadeva samo infrastrukturo, smo največ pridobili s premestitvijo obstoječih WC-jev na mesto, kjer so bili predvideni že v sklopu projekta bodoče nove hale. Na mestu starih toaletnih prostorov pa smo zgradili prepotrebno merilnico, ki je ločena od pisarne vodstva proizvodnje in je sedaj ločen prostor z lastno temperaturno regulacijo, kot je običajno za merilnice. V novo merilnico smo postavili tudi novo pridobitev, 3-koordinatni merilni stroj Zeiss, s katerim smo bistveno dvignili kompetence na področju meritev.

Pri investicijah v infrastrukturo naj omenim še postavitev požarnega izhoda, ki ga zahtevajo požarni predpisi ter izdelavo novega reprezentančnega prostora pri požarnem izhodu. Oba projekta sta še v teku in se bosta dokončno zaključila v letu 2022. V tem letu zaključujemo tudi investicijo v izmenjevalec toplote v prvem nadstropju, v prostoru poleg kompresorjev. Namen investicije je zajemati odpadno toploto iz kompresorjev in jo uporabiti za ogrevanje uprave, pakirnice in skladišča.

V letu 2021 smo investirali tudi v dva nova obdelovalna stroja in sicer eno stružnico Emco Hyperturn 45 za pokritje naraščajočih serij zahtevnejših artiklov, ter čisto ob koncu leta še v vertikalni rezkalni paletni center proizvajalca Brother, s katerim bomo pokrili vse večje potrebe na področju manjših rezkanih kosov.

V letu 2022 so v planu še naslednje investicije v infrastrukturo in opremo:

- Izdelava fasade na strani, ki gleda na obvoznico
- Ureditev prostorov nad skladiščem materiala, kjer sta predvidena nova jedilnica ter prostor za sestanke
- Izdelava povezovalnega nadstreška nad dvoriščem med proizvodnjo in skladiščem materiala ter nadstreška ob škarpni proti cesti za namen pokritega razkladališča – nadstrešek bo delno pohoden, na njem pa so predvidene klopi in še kaj
- Planirana je tudi menjava še zadnjega dela betonske plošče v proizvodnji, kjer stojijo Emcoti, ker zaradi njenega slabega stanja tja ne moremo postaviti težjih strojev

- V prvi polovici tega leta se bo postavljala tudi sončna elektrarna na strehi, ki je nujna investicija zaradi izredno povišanih cen električne energije. Ta elektrarna bo namenjena lastni porabi in bo pokrila približno tretjino lastnih potreb
- Kar zadeva opremo, se v drugi polovici leta pripravljamo še na uvedbo avtomatizirane izdelave matic iz odkovkov, ki bodo v večini nadomestile izdelavo matic iz paličnega materiala

Vse te investicije se bodo izvedle v polnem obsegu le v primeru, da bo trg stabilen in bo posel dobro tekel. Zastavljeni cilji so visoki, vendar uresničljivi, v kolikor bodo razmere na trgu dobre in bomo uspešni pri realizacijah poslov, ki smo jih pridobili.

Z zaključkom investicij v infrastrukturo v letu 2022, podjetje tudi dokončno zaključuje sklop obnove in nadgradnje obstoječih, starih stavb in jim s tem daje tako novo, izboljšano funkcionalnost, uporabnost in energetska varčnost kot tudi skladnost z vso regulativo (požarni red, elektroinstalacije, ...).

V naslednjih letih je planirana še dozidava novega dela proizvodnje, s čimer pa bodo izkoriščene še zadnje možnosti za razvoj infrastrukture na tem območju. Čas izvedbe bo v precejšnji meri odvisen od finančne situacije in pa pritiska naših kupcev glede prevzema novih poslov, saj smo z obstoječim strojnimi parkom, prostorom, predvsem pa kadrom, že na limitu naših proizvodnih kapacitet.

Primarni namen intenzivnih investicij pa ni povečevanje kapacitet, ampak na prvem mestu ohranitev stabilnosti našega poslovanja, zmanjševanje stroškov na dolgi rok, optimizacija delovnih pogojev, predvsem pa zagotovitev dolgoročnih in varnih delovnih mest.

Za morebitno povečevanje kapacitet je vsekakor najprej potrebno dodatno usposobiti tako obstoječe kot tudi nove sodelavce, ki bodo le tako sposobni izvesti prevzete posle.

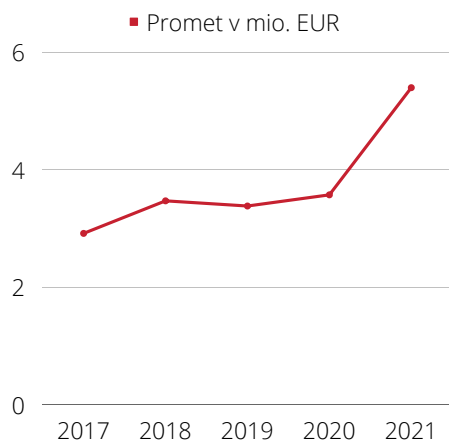
Z vidika lastnika podjetja lahko rečem, da investicije predstavljajo obremenitev, saj se večinski del dobička preliva nazaj v podjetje; so pa investicije z vidika dolgoročnega razvoja podjetja nujne za stalen in zdrav razvoj podjetja.

Avtor: Matjaž Koprivnikar



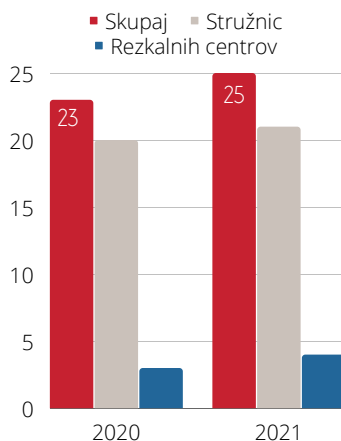
# Leti 2020 in 2021 v številkah

## PROMET V €



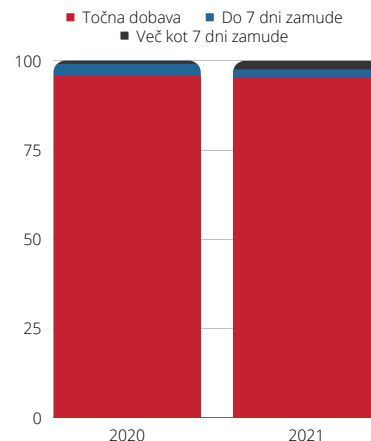
Z zagonom novega projekta, družine artiklov iz bron, je zaradi velikega deleža dražjega surovega materiala promet v 2021 narasel za 50%.

## STROJNI PARK

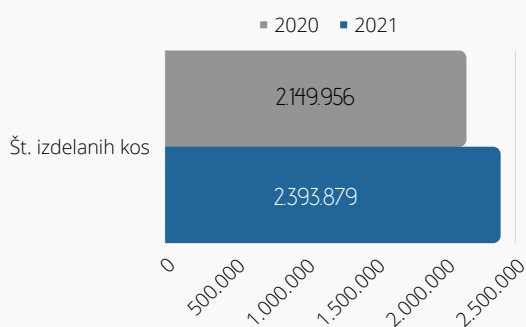


Izjava se posodobitev in specializacija strojnega parka na podlagi realnih potreb na trgu.

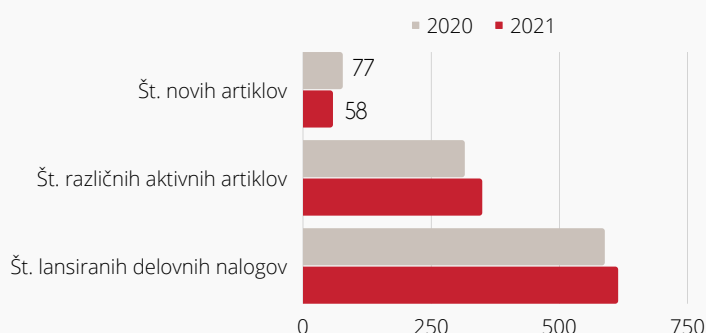
## TOČNOST DOBAV



Ključna prednost, ki nas loči od konkurence in jo naši kupci poleg kvalitete najbolj cenijo, je točnost dobav, ki presega 95%.



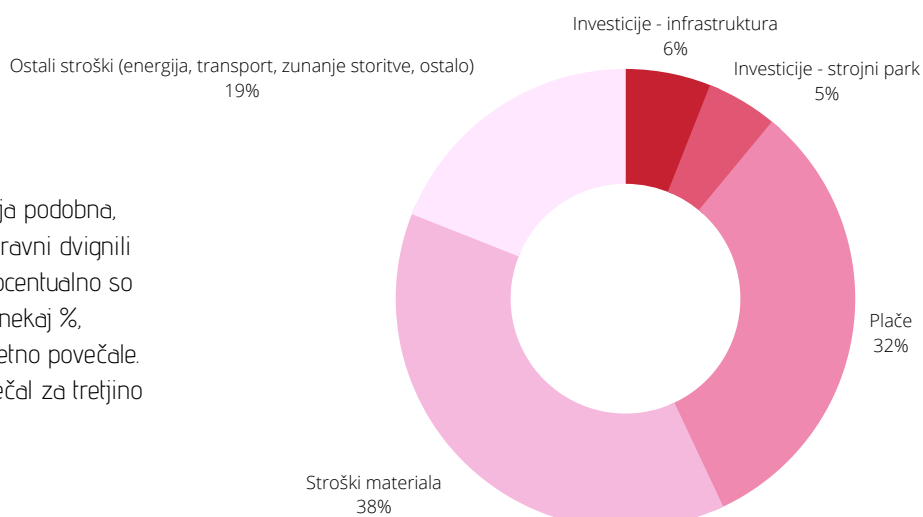
Konstantna rast števila izdelanih kos, a kljub temu velik preskok v vrednosti letnega prometa, kažeta na večjo vrednost novih artiklov.



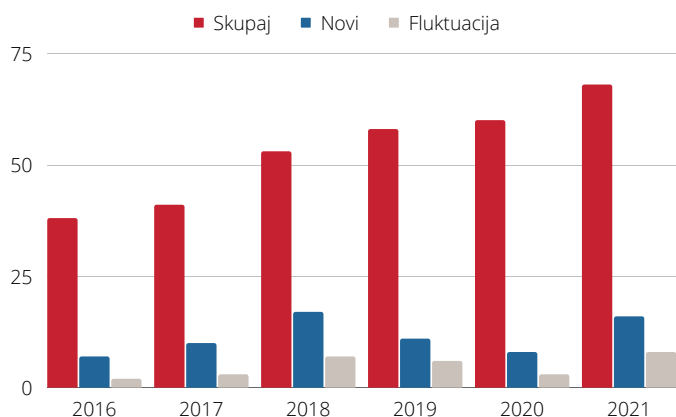
V 2021 smo bili zaradi povečanega obsega naročil aktivnih artiklov primorani omejiti prevzem novih projektov (vzorčenj). Z večanjem strojnih kapacitet raste tudi obseg različnih aktivnih artiklov in pa sproženih delovnih nalogov.

## STRUKTURA BILANCE

Struktura bilance podjetja v zadnjih letih ostaja podobna, razen stroškov materiala, ki so se na skupni ravni dvignili za ca. 10% zaradi novih poslov z bronom. Procentualno so se zato deleži drugih kategorij zmanjšali za nekaj %, čeprav so se nominalno vse kategorije konkretno povečale. Strošek plač se je nominalno v letu 2021 povečal za tretjino glede na prejšnje leto.



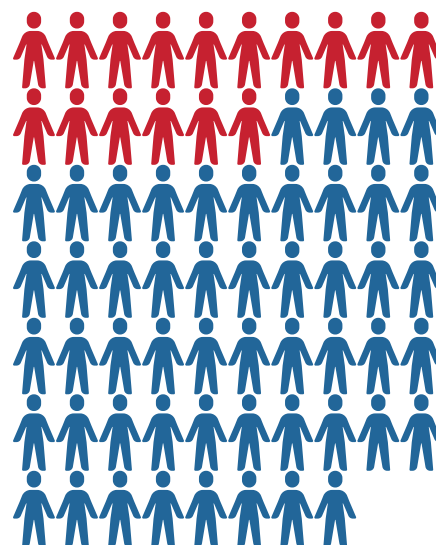
**Ob koncu leta 2021 smo imeli zaposlenih 68 oseb. V letu 2020 smo zaposlili 5 oseb, v letu 2021 pa kar 15.**



V letu 2021 smo bili soočeni s sorazmerno veliko fluktuacijo. Slednja je običajen pojav v časih hitre gospodarske rasti, ko je na voljo veliko delovnih mest.

Ocenjujemo, da smo bili pri pridobivanju novih zaposlenih uspešni, cilj pa je pridobiti še vsaj 3 usposobljene CNC operaterje.

Prednost pri zaposlitvi imajo pri nas kandidati iz lokalnega okolja, ki iščejo stabilnost, dolgoročnost in ki si želijo delo polno izzivov v mladem kolektivu.



16 deklet in 52 fantov. Ekipo pridno popolnujemo z dekleti in tako počasi in vztrajno lovimo ravnotežje s pretežno moško družino.

**Povprečna starost zaposlenih v Kopitu je 35 let.**

6 deklet v proizvodnji, 8 v pakiranju in dodelavi, 2 v komerciali.



# NOVI SODELAVCI



Sem Žan Erjavec, star sem 25 let in prihajam iz Litije. V prostem času se rad ukvarjam s košarko in drugimi športi, sem pa tudi velik ljubitelj avtomobilov, zato tudi redno obiskujem avtomobilistične showe. V Kopitu mi je všeč predvsem razumevajoč odnos, ki je pri mojem delu v skladišču zelo pomemben. V podjetju se dobro počutim, predvsem zaradi dobrih odnosov, ker mislim da je to najbolj pomembno za dobro vzdušje.

Sem Mile Devič in prihajam iz Litije. Po poklicu sem obdelovalec kovin, v kovinarstvu delam že 15 let in v tej branži nameravam tudi ostati. V prostem času se ukvarjam s svojima dvema kužkoma in se rekreativno ukvarjam s fitnessom. Sem tudi motorist in med sezono veliko potujem, spoznavam nove kraje ter ljudi. V podjetju Kopit se zelo dobro počutim in rad hodim na delo.



Sem Simona Tomazino, po izobrazbi ekonomski tehnik. Moje prejšnje delovno mesto je bilo v Ljubljani, ker pa mi družina pomeni največ, sem se odločila poiskati službo bližje domu. Pot me je pripeljala v podjetje Kopit, kjer se počutim zaželeno in sprejeto. Nadrejeni, sodelavke in sodelavci so zelo prijazni in so vedno pripravljeni prisluhniti in pomagati. Delo v pakirnici opravljam z veseljem, veselim pa tudi novih izkušenj in delovnih uspehov.

Zdravo, sem Blaž Dornik in prihajam iz Zagorja. Veseli me vse, kar je povezano s športom. Navdihujejo me uspešni ljudje. Za delo v Kopitu sem se odločil, ker sem v tem videl odlično priložnost, da se naučim nekaj novega in v tej smeri nadaljujem svojo poklicno kariero.



Sem Blaž Jerman in prihajam iz okolice Zagorja ob Savi, natančneje iz Podkuma. Po izobrazbi sem strojni tehnik. V podjetju Kopit je moja prva zaposlitev in z njo sem zelo zadovoljen, saj imam dobre delovne pogoje in odlične sodelavce ter sodelavke. V prostem času se ukvarjam s kmetijstvom ter gasilstvom.

Sem Marko Razpotnik, oče, mož, v prostem času tudi mehanik. Dela v Kopitu se veselim, všeč mi je delo, super sodelavci, malica in delovni čas.







Sem Alija, star 41 let. Prihajam iz druge države in svojo družino sem si ustvaril tu, v Šmartnem pri Litiji.

Delal sem v lakirnici v Revozu in bil res zadovoljen, a sem zaradi korone službo izgubil. Zatem sem delal kot gradbenik v Ljubljani, a sem zaradi vožnje in dolgega delavnika večji del časa preživel brez moje družine.

Iz tega razloga sem bil odločen, da najdem službo bližje. Javal sem se na oglas v Kopit in kljub temu, da nisem imel izkušnje na CNC strojih, so mi dali priložnost. Po poskusnem mesecu je bilo zadovoljstvo obojestransko, zato sem ostal.

Firma napreduje in se širi, kar je velik plus v teh časih.

Vsi so me sprejeli takšnega, kot sem. Imamo dober tim, s katerim je super delati, saj se spoštujemo in imamo dober ter kvaliteten odnos. Vse od delavcev do direktorja. Kot malo družinsko podjetje.

Še naprej se bom trudil in dajal od sebe vse, kar lahko.

Danes je 8 mesecev, odkar sem se zaposlil in moje trenutno mišljenje je, da sem zadovoljen.

Ime mi je Dragan Mladenovski, prihajam iz Makedonije in sem oče dveh otrok. Prvič sem se spoznal s CNC stroji leta 2013 v podjetju KGL v Litiji. Tam sem delal do leta 2016. Po izobrazbi sem mesar. V prostem času malo športam in rad spremljam nogomet. V podjetju Kopit se počutim odlično zaradi dobro organiziranega dela in dobrega kolektiva. Sodelavci so me sprejeli odlično, za kar sem zelo hvaležen.



Sem Lovro Vizlar, star sem 22 let in prihajam iz Šmartna pri Litiji. V prostem času se rad ukvarjam z glasbo. V dveh skupinah igram bas kitaro in perkusije. Po izobrazbi sem elektrotehnik, saj je to nekakšna družinska tradicija :).

Že kot otrok sem rad razstavljal stvari in gledal kako delujejo. Po srednji šoli sem se vpisal na Naravoslovnotehniško fakulteto, smer metalurgija, ker sem želel postati letalski mehanik.

Med epidemijo korone sem preko študentskega servisa delal v KOPITU. Delo mi je bilo zanimivo, inovativno in inspirativno, vseč mi je bila povezanost celotnega kolektiva in zato sem se usmeril v strojništvo.

Želim si pridobivati nova znanja in dati podjetju svoj delček celote.

Sem Sara Jurca, stara 32 let in prihajam iz okolice Zagorja ob Savi. Rada imam naravo in zelo rada zahajam v gore in planine.

14 let sem opravljala delo frizerke, ker pa me ta poklic ni več veselil, sem potrebovala spremembo. Za podjetje Kopit sem izvedela preko kolegice, ki dela v podjetju. Zelo sem vesela, da sem dobila možnost biti del ekipe in se veselim nadaljnjega sodelovanja!



Ime mi je Dejan Laknar, prihajam iz majhne vasice Sopota - Podkum. Prosti čas najraje preživim z družino in mojima dvema psičkama na sprehodu ali doma. Delal sem kot strojnik 24 let na različnih strojih, dolgo pa sem si želel spoznati še delo na strojih CNC, zato sem poslal prošnjo v podjetje Kopit. V kolektivu se počutim super.



Ime mi je Elvira Hajrić in živim v Litiji. Pri Kopitu sem dobila zaposlitev kot čistilka, potem pa sem začela pomagati še v pakirnici. V prostem času rada preživljam čas z družino in zelo rada kuham. Rada delam v podjetju, med drugim tudi zaradi zelo prijaznih in veselih sodelavk in sodelavcev.

Ime mi je Suzana Markošek. Živim v Ribčah. Po poklicu sem prodajalka, ker pa me veseli delo v proizvodnji, sem se v decembru 2021 zaposlila v Kopit-u. V podjetju se počutim zelo dobro predvsem pri pridobivanju novega znanja, kar mi je izziv. Sem oseba, ki se vedno rada nauči kaj novega. V prostem času rada hodim v hribe in kolesarim.



Moje ime je Zlatan Mišič, star sem 43 let. Prihajam iz Šmartna pri Litiji. V podjetju Kopit sem zaposlen pol leta.

Matiji Sirku iz Šmartna pri Litiji je v največje veselje v življenju jutranja kava, še posebno pa ceni malice. V prostem času ureja dva spletna magazina, oddela 20 prostovoljskih ur in igra preveč šaha. Skratka, na ših t pride spočit.



Sem Aljaž Žižek, star sem 21 let in živim v Litiji, po poklicu pa sem oblikovalec kovin - orodjar. Za Kopit sem se odločil, ker mi je delo na CNC strojih všeč in ker sem dobil možnost nadgraditi svoje znanje.

Zadovoljstvo, motiviranost in uspešnost zaposlenih so dandanes trije ključni dejavniki za uspeh podjetja.

Vodstvo podjetja se zaveda, da je za dobro motiviranost zaposlenih pomembno dobro počutje in ustrezen ter pravičen sistem nagrajevanja, zato si na različne načine prizadeva ugotavljati zadovoljstvo zaposlenih, zagotavljati čim boljše možne delovne razmere ter slediti uspešnosti posameznikov.

## Kvartalno ocenjevanje

V letu 2020 smo z namenom dodatne motivacije zaposlenih vpeljali sistem kvartalnega ocenjevanja, ki temelji na rezultatih posameznika v 3-mesečnem ocenjevalnem obdobju na podlagi štirih ključnih kriterijev: uspešnost, ocena vodje, delitev dobička in dodatek za mentorstvo ali dodatne zadolžitve. Domišljen sistem je naklonjen prizadevnim, odgovornim, pripadnim, predvsem pa uspešnim posameznikom, ki odločilno prispevajo h končnemu rezultatu podjetja. Osnovan je na objektivnih podatkih, zbranih v informacijskem sistemu Kobein PRO. V nadaljevanju sledi kratka predstavitev posameznih kriterijev.

### 1. Uspešnost

Uspešnost pri delu oziroma doseganje zastavljenih normativov je ključni kriterij za operatorska delovna mesta. Norme, primarno določene za spremljanje uspešnosti delovnih nalogov in izračun lastne cene artikla, kažejo jasno sliko uspešnosti in napredka posameznika. V primeru operaterjev nastavljalcev se pri izračunu nagrade upošteva tudi delež časa, ki ga operater namenjuje posluževanju, oziroma delež, namenjen nastavljanju, ki sta ovrednotena različno.

### 2. Mentorstvo in zadolžitve

Možnost pridobiti dodatek za mentorstvo imajo posamezniki, ki so pripravljeni in sposobni svoje znanje deliti z manj usposobljenimi delavci, oziroma ki so pripravljeni priskočiti na pomoč sodelavcem.

Prav tako si zaslužijo dodatek tisti, ki so jim delegirane dodatne zadolžitve, ki sicer niso del osnovnih delovnih zadolžitvev in so le-te opravljene pravočasno in v skladu z zastavljenimi cilji.

### 3. Ocena vodje

Eden pomembnejših kriterijev je ocena vodje. V prvi vrsti gre za opisno povratno informacijo vodje, kako vidi posameznika (konstruktivna kritika oziroma pohvala) ter na kratko predstavi, kaj se od njega pričakuje. Kriterije za določitev višine nagrade določi vodja sam in so za vse ocenjevalce enaki. Vsaka ocena mora biti ustrezno utemeljena in ovrednotena.

Le s pravilno in kakovostno povratno informacijo ima posameznik možnost odpraviti svoje napake in napredovati, kar je v skupnem interesu.

### 4. Delitev dobička

Uspešnost podjetja kot celote je pogojen z uspešnostjo vsakega posameznika, zato je ideja tega kriterija, da se del dobička podjetja v kvartalu razdeli med zaposlene. Na delež, ki posamezniku pripada, vpliva plačni razred in pa delovni staž v podjetju.

### 5. Projekti

Posamezniki, udeleženi v posebnih projektih, ki so predhodno ovrednoteni, imajo v primeru uspešno izpeljanega svojega prispevka, možnost dodatne nagrade iz naslova projekta.

Sistem je po drugem letu uporabe generalno dobro sprejet med zaposlenimi in se izkazuje za uspešnega in pravičnega.





# Menjava vodje proizvodnje

Leto 2021 nam je prineslo tudi večje kadrovske spremembe. Po 17 letih se je na lastno poslovno pot podal naš dosedanji vodja proizvodnje, Bojan Kokalj. Za popotnico smo mu pripravili čisto pravega Kopitovca, da mu bo delal družbo v njegovi avtomehanični delavnici.

Vsak odhod pa pomeni tudi novo priložnost. Mesto vodje proizvodnje je zaslužno zasedel dotedanji vodja izmene, Boštjan Mlakar. Mesti vodij izmen pa sta zasedla Dejan Škoda in Borut Kotar, oba pred tem pomočnika vodij izmen.



V sklopu omenjene kadrovske menjave se je izvedla tudi manjša reorganizacija in sicer se je ustanovilo novo delovno mesto namestnika vodje proizvodnje, na katero je bil razporejen dotedanji vodja druge izmene, Boštjan Mlakar. Mesti vodij izmen pa sta zasedla Dejan Škoda in Borut Kotar, oba pred tem pomočnika vodij izmen.

*Avtorica: Ana Pušnik*

## KOS sestanki



Ob koncu leta 2021 smo uvedli Kopitove operative sestanke, kratko imenovane KOS. Gre za mesečne sestanke, na katerih so poleg direktorja udeleženi še vodje oddelkov, vodje izmen s svojimi pomočniki, vodja tehnologije, vodja kakovosti in seveda vodja proizvodnje ter njegov namestnik. Namen sestankov je predvsem pravočasen in kvaliteten pretok informacij, pa tudi identifikacija in sprotna odprava manjših težav v proizvodnji.

# Jožetovih 20 v letu 2020



## *Jože, nepogrešljiv član Kopitove družine že 20 let!*



Leto za jubilejem Tonija Možine smo imeli v 2020 priložnost proslaviti še en jubilej. Jože Bučar se je Kopitovi ekipi pridružil leta 2000 in z nami vztraja vse odtlej.

Kot nastavljalet manjših strojev, ki predstavljajo tretjino našega strojnega parka, je Jože nepogrešljiv člen ekipe in zakladnica znanja, katerega nesebično deli z mlajšimi in manj izkušenimi sodelavci.

Zanesljiv, vesten in natančen so pridevniki, ki najbolje opišejo našega Jožeta, hkrati pa so to tudi najvišje cenjene vrednote v podjetju.

Jože, hvala za tvoj dosedanji prispevek in še na veliko uspešnih skupnih let!





## Druženje, pa četudi le virtualno.

Kopitovci imamo na Facebooku kar dve skupini. V prvi KOPIT-ovci objavljamo vse mogoče, od obvestil, do pritožb, hecov, fotografij in poročil "s terena".

Druga, Kopitova tržnica, pa je namenjena izmenjavi, prodaji, ponudbi ali iskanju pomoči.

Kopitovci smo ekipa, smo skupnost, sva jaz in ti, ki si med seboj lahko pomagava.

V skupino se prosto objavi kaj ima kdo odveč, kaj potrebuje ali išče, kaj prodaja oziroma, kaj lahko ponudi.



V kolikor še nisi član ene ali druge, ju lahko poiščeš s pomočjo zgornjih QR kod in na povezavi zaprosiš za članstvo. Brez skrbi, nobenih skrivnih kod ne zahtevamo in tvoje članstvo bo v hipu potrjeno.



# Goni Pony na Vršič 2020

DRUŽENJA 21

Tretje leto zapored se je Kopitova ekipa udeležila najbolj odštekanega dogodka v organizaciji Red Bulla pri nas.

Ekipo je zastopalo 7 tekmovalcev in ena tekmovalka.

V ekipo sta bila tokrat prvič povabljeni tudi dva zunanja člana in sicer Sandi Rode iz podjetja Sandvik in njegova žena Tanja, oba navdušena kolesarja in vsestranska športnika.

Fantje in dekle so se tudi tokrat super odrezali.

Trije fantje so bili uvrščeni do 40. mesta, Tanja pa si je z osvojenim 3. mestom med dekleti, definitivno prislužila vstopnico za prihodnje leto.

Domen, Vasja, Alen, Matej, Nejc, Jure, Sandi in Tanja, kapo dol!

*Avtorica: Ana Pušnik*





# Goni Pony na Vršič 2021

Kopitova ekipa 13 tekmovalcev in 12 navijačev je na zadnjem Red Bullovem dogodku Goni Pony na Vršič predstavljala eno večjih, če ne kar največjo ekipo.

Za tokratni dogodek smo se še posebej dobro pripravili. Postavili smo bazni tabor, v katerem je glavni žar mojster direktor Matjaž tekmovalce pričakal z zasluženim kosilom po spustu z Vršiča.

Tudi letos je celotna ekipa s tekmovanjem opravila z odliko. Prav vsi tekmovalci so prišli na cilj v času, določenem s strani organizatorjev. Najbolje se je odrezal Uroš Merzel Mikelič, ki je s časom 54 minut zasedel 24. mesto od kar 769 tekmovalcev, ki so prišli na cilj. Poleg Uroša je, kljub ne najboljši dnevni formi, svoj osebni rekord izboljšal tudi Matej Okičič, ki je s časom 58 minut osvojil 42. mesto.

V ženski konkurenci je Tanja Rode, ki je bila v našo ekipo povabljenka že drugo leto zapored, zasedla vrhunsko 2. mesto in se tako ponovno uvrstila na zmagovalni oder.

*Avtorica: Ana Pušnik*

Pohvaliti gre tudi podporno ekipo navijačev, ki je letos v velikem številu spodbujala kolesarje ob njihovi poti na Vršič.

9 službenih vozil na dveh kolesih je tako tudi letos služilo svojemu namenu, ekipa pa se je odlično zabavala in kvalitetno izkoristila lep, sončen vikend v septembru.

Kljub uveljavljenim vladnim COVID ukrepom je bil tudi letos dogodek s strani organizatorjev dobro izpeljan in na našo ekipo lahko organizatorji zagotovo računajo tudi naslednje leto.









# le Tour de Kopit in letni piknik 2021

*Avtorica: Ana Pušnik*

Teško pričakovani letni piknik je bil v letu 2021 izpeljan prvo soboto v juliju.

Športno društvo Dolina nam je tudi tokrat prijazno odstopilo prostor Športno rekreacijskega centra Reka.

Po letu premora smo kopitovci že zelo pogrešali druženje, kar se je pokazalo tudi v veliki udeležbi na pikniku.

Prvo etapo športno obarvanega piknika je predstavljal "Le tour de Kopit". V duhu velike dirke Le tour de France se je ekipa desetih zagrelih kolesarjev z direktorjem na čelu na piknik odpravila s floto službenih vozil - naših Ponyjev. Za varno pot sta poskrbela Matic in Domen v spremljevalnem vozilu (v barvi Kopita, kakopak). Da pot ni bila najbolj enostavna, je vodja odprave Nejc pot nekoliko prilagodil in vključil nekaj ovinkov in postankov.

Ob prihodu Le tour de Kopit ekipe na prizorišče piknika je žar mojster Roman iz Mesarije Frtica že poskrbel za prvi "hod" mesnih dobrot z žara.

Od jutra pa se je za zadovoljitev naših brbončic trudil tudi Vito Štibernik iz Smoked Bite-a, ki je v svojem smokerju skrbno pripravljajl dimljeno meso za tortilje in hamburgerje.

Da smo lahko pojedli vse, kar sta nam mojstra pripravila, pa smo se med obroki Kopitovci pomerili v tradicionalnem Vsekopitovskem tekmovanju.

Za uvod smo odigrali turnir v odbojki. Začetek dober, vse dobro. Naslednji na seznamu pa je bil turnir v nogometu, a ne klasičnem. Pomerili smo se v nogometu v zorbing žogah. Nadvse zabaven turnir modrih in rdečih žog je bil napet in težak. Tretje dejanje turnirja pa je bila Pony dirka, ki je za tekmovalce prinesla še eno presenečenje. Dirkalni Pony ni bil klasičen služben Pony, ampak nekoliko predelan model, ki je dirko na čas konkretno otežil.





Ko je tekmovallec na Ponyju želel zaviti levo, je kolo zavilo desno in obratno. Dirka je bila velik izziv za naše navdušene kolesarje.

Izenačen rezultat je zahteval povratni dvoboj v nogometu v žogah.

Iz zadnjega dvoboja je ekipa Zelenih Dremeljčkov izšla kot veliki zmagovalec in si prislužila glavno nagrado, dirko na zunanji progi PRO KARTINGA na Brniku.

Drugo mesto so osvojili Rumeni Kotarčki, ki se bodo za nagrado pomerili v Laser tag boju za preživetje v Woop Areni v Ljubljani.

Modri PMP-jevčki pa se bodo kot tretje uvrščeni udeležili Paintballa v Železnikovem pruhu.

Napornemu tekmovanju je sledilo sproščeno druženje, kakršnega smo bili Kopitovci zelo potrebni.

Super vzdušje, dobra jedača, predvsem pa odlična družba. Letni piknik je tisti dogodek v letu, ki nas Kopitovce najbolj tesno povezuje.





# Aktivni kopitovci

## *Novi darilni boni v 2022*

V okviru programa za spodbujanje zdravja na delovnem mestu smo za leto 2022 pripravili nove darilne bone, ki ponujajo širše možnosti koriščenja.

K sodelovanju smo povabili različne lokalne ponudnike vadb in drugih storitev, namenjenih dobremu počutju, sanaciji poškodb in preventivi pred nastankom le-teh.

Novi darilni boni so za razliko od predhodnih vrednostni, kar pomeni, da jih uporabite kot plačilno sredstvo za storitev pri izbranem ponudniku. V kolikor vrednost storitve presega znesek 25 €, koristnik bona doplača vrednost iz lastnih sredstev.

Boni niso prenosljivi in se lahko koristijo v času njihove veljavnosti (3 mesece). Zaposleni prejmejo bon za tekoči kvartal skupaj s plačilno listo (januarja, aprila, julija in oktobra).

Podjetje želi na ta način spodbuditi gibanje in skrb za zdravje vseh zaposlenih.



Ponudniki so predstavljeni v nadaljevanju.



### O studiu Funkcionalna terapija Perko

Sem Miha Perko, ustanovitelj in idejni vodja Funkcionalne terapije Perko. S svojim delom sem začel že zelo zgodaj, saj sem kot maser pri šestnajstih letih delal v družinski fizioterapevtski ambulanti in pomagal kiropraktiku. Z osemnajstimi leti sem se pridružil reprezentanci slovenskih kajakašev in kanuistov na divjih in mirnih vodah, tam pa se je začela moja bogata in dinamična kariera v vrhunskem športu na domačih in tujih tleh. Potem sem sodeloval še s Košarkarsko zvezo Slovenije, Kuvajtsko rokometno reprezentanco, Košarkarskim klubom Olimpija, deloval sem tudi v turški košarkarski ligi. Po skoraj desetih letih dela v vrhunskem športu in temu pogojenemu načinu življenja ter želji po umiritvi življenjskega sloga, sem se odločil, da izstopim iz profesionalnega športa in se preusmerim na vsakdanjo populacijo. Želja pomagati ljudem je bil namreč razlog, da sem se začel ukvarjati s to dejavnostjo. V času svojega študija, ostalih izobraževanj, dela v vrhunskem športu sem razvil tehniko in način dela, s katerim pomagam različnim ciljnim skupinam. Name se obračajo vrhunski športniki, rekreativci, nosečnice ter ostala populacija, ki ima bolečine ali težave z gibalnim aparatom, predvsem ljudje, katerih poklic zahteva prisilno držo.

**Storitve, ki jih nudim, so:** terapevtska in športna masaža, sanacija poškodb/odprava bolečin, nevromišični/kinesio taping in vadba po poškodbah. Svojim strankam svetujem tudi glede prehrane, pravilne telesne drže in nasploh zdravega življenjskega sloga.

**FUNKCIONALNA  
TERAPIJA PERKO** 



**040 210 639**



**info@ftperko.si**



## KAJ JE BOOTCAMP IN KAKO BOM IZVAJAL/A VADBO?

**Lamfit Bootcamp** je celostna vadba celega telesa, ki je pomagala do rezultatov že prek **2300 Lamfitovcem**.

Enournna vadba zajema vse tri dele vadbe: ogrevanje, trening celega telesa z raznolikimi vajami v glavnem delu in se zaključi z razteznimi vajami in postopnim ohlajanjem telesa.

**Vaje boste izvajali z lastno težo in po želji s pomočjo pripomočkov (plastenk vode, palice).**

Treningi so strokovno načrtovani, tako da boste krepili vse mišične skupine in izvedli optimalni trening za vaš napredek in odlično počutje.

**Vaje so raznolike in treh različnih intenzitet in vam bodo vedno znova zanimive. Vsako vajo vam bomo prilagodili v težavnostni stopnji, ki vam bo ustrezala, zato bo vsaka vadba prilagojena, ne glede na vašo starost in vašo zmogljivost.**

S primerno vadbo boste izboljšali kvaliteto življenja in tudi vaše zdravje na vseh nivojih.

Pot do trajne preobrazbe navad poleg skupinskih bootcamp vadb nudijo še ostali programi: online vadbe, vadbe v malih skupinah in individualni treningi.

Za dodatne informacije sem z veseljem na voljo tudi na telefonski številki: 031/520-358.

Lep pozdrav,

vodja in trener Blaž z ekipo Lamfit-a





## TVOJE TELO, TVOJA ZGODBA

Studio gibanja v Šmartnem pri Litiji je namenjen tako odraslim, kot tudi otrokom. V njem s pomočjo različnih gibalnih metod, terapij in sprostitev tehnik pomagamo svojemu telesu do dobrega počutja, predvsem pa mu omogočamo funkcionalen gib ter sproščen dihanje.



Tvoje telo, tvoja zgodba je slogan, ki nas vodi skozi celostno obravnavo. Tako je velik poudarek na individualnih obravnavah bodisi po poškodbah, posegih/operacijah ali pa posameznik zgolj želi neko spremembo v počutju, načinu gibanja skozi dan in večjemu zavedanju telesa kot celote.

Kombinacija vaj in kraniosakralne terapije vodi prav do omenjenega. Kraniosakralna terapija je del osteopatske medicine, pojem izhaja iz latinskih poimenovanj za kosti - cranium je lobanja, sacrum pa križnica. Kraniosakralni sistem sestavljajo kosti lobanje, hrbtenica, križnica, trtica, možgani, možganske ovojnice in hrbtenjača - centralni živčni sistem. Na kratko gre za nežno obliko manualne terapije, ki sprošča napetosti, krepi imunski sistem in pomaga pri težavah s sklepi in hrbtenico.

Naj se novo poglavje prične.

Dobrodošli!  
Marisa Mrzel

[www.marisa.si](http://www.marisa.si)



### STORITVE V STUDIU

- obravnava 1 na 1
- vadba v skupini
- terapevtska pilates vadba
- kraniosakralna terapija
- masaža obraza in lasišča
- gibalnica za otroke
- vadba za nosečke in mamice
- mešana skupina
- vadba za moške

### METODE IN TEHNIKE

- pilates
- klinična somatika
- zdrava hrbtenica in sklepi
- dinamična nevromišična stabilizacija
- dihalno sprostitvene tehnike

## Ponudniki: 4. Masaže Martin



- Športna in klasična masaža
- odprava bolečin
- kinesiotaping

070 284 011

## Ponudniki: 5. Vitalis Kodrman



V Vitalis Kodrman vam ponujamo vadbo v sproščenem vzdušju v našem **fitnesu**, odlično **ročno masažo** in **savno** za mrzle zimske dni.



Litija



[www.fitnesvitalis.com](http://www.fitnesvitalis.com)



040 621 029





## ROKOMETNO DRUŠTVO HERZ ŠMARTNO ZNOVA MED ROKOMETNO ELITO V LIGI NLB

Po sezoni 2017/18 in treh letih igranja v 1.B ligi se Rokometno društvo Šmartno ponovno vrača v rokometno elito – Ligo NLB. Varovanci trenerja Aleša Šmejca so v lanski sezoni, ko se se v boju za prvaka 1.B lige borili s sosedi iz Ivančne Gorice – ekipo Sviša, zasegli drugo mesto in se tako neposredno uvrstili v prvo Ligo NLB. Tja naši rokometasi sicer vstopajo z najmanjšim proračunom med ekipami, a bodo poskušali z borbeno igro presenetiti konkurenco in si zagotoviti obstanek.

Ekipo bodo tudi v novi sezoni prve lige kot vedno sestavljali po večini doma vzgojeni fantje.

#1 Maks Sadar, #2 Jernej Žižek, #3 Rok Ribarič, #4 Nejc Škrabanja, #5 Benjamin Cirar, #7 Andraž Justin, #8 Filip Gradišek, #10 Luka Rozina, #11 Aljaž Ostrež, #12 Midhad Muratović, #13 Jure Žižek, #14 Nejc Hofer, #15 Luka Zupan, #17 Urban Jerina, #18 Tim Jerina, #19 Grega Močnik, #21 Luka Kukovica, #22 Tilen Bučar, #23 Janez Grum.

Pred sezono sta nas okrepila Jakob Pelko (#6), ki prihaja k nam kot posojen igralec RK Celja. Po nekaj letih igranja v drugih klubih se je k nam vrnil domačin Jaka Avsec (#20). Sredi sezone pa se nam je pridružil tudi Rene Bučar (#9), ki se je vrnil na parkete dvoran po dolgotrajni odsotnosti zaradi poškodbe ramena.

Strokovni štab RD Herza Šmartnega sestavljajo glavni trener članske ekipe Aleš Šmejc, ki je prav tako trener osnovne selekcije. Pomočnik članske ekipe je Midhad Muratović, ki je hkrati tudi kapetan. Čedalje bolj nepogrešljiv pa članski ekipi postaja tudi vodja moštva, Mitja Verbovšek. Ob njegovi odsotnosti ga nadomešča Borut Mandelj. Glavni maser ekipe je Anej Zakonšek, dodatno pomoč pa kot športni terapevt zagotavlja tudi Miha Perko. Za kondicijo in moč še vedno skrbi trener Jon Čopar.

Trener kadetov in starejših dečkov A (SDA) je Robert Šafarič, njegov pomočnik je Benjamin Cirar. Mlajše selekcije vodijo Jani Peterlin, Grega Močnik in Andraž Justin. Za mini rokomet pa sta zadolžena Tanja Oder in Filip Gradišek. Pri večini mlajših selekcij pri organizaciji pomaga Marin Morgan.

Za zagotavljanje kriterijev protokola Lige NLB na področju PR-a in dela s socialnimi omrežji se je ekipi pridružil Ernest Mrzel. Pri socialnih omrežjih pa mu pomaga tudi Rok Ribarič. Za vse domače video prenose v živo skrbi Filip Jereb, ki mu pomaga Krištof Kogovšek.

Omeniti moramo še upravni odbor kluba, ki ga sestavljajo Borut Mandelj, Darko Vidic, Jože Hofer, Marin Morgan, Milan Mrzel, Mitja Verbovšek, Tomaž Elsner na čelu z Mirkom Kraljem – predsednik kluba in Alešem Hauptmanom, ki upravlja vlogo sekretarja.



Po jesenskemu delu sezone se članska ekipa nahaja na zadnjem mestu Lige NLB, s tekmo manj od konkurence. K nižjemu rezultatu od pričakovanj pred začetkom sezone so botrovale tudi številne poškodbe in bolezni igralcev. Udarna prva »sedmerka« ekipe ni igrala skupaj že od 2. kroga lige, ko se je na začetku sezone poškodoval Luka Rozina. Sledile so tudi številne poškodbe drugih nosilcev igre (Janez Grum, Andraž Justin, Tim Jerina, Rok Ribarič, ... ), ki so povzročale kar nekaj preglavic pri sestavi moštva našemu trenerju Šmejcu. V nadaljevanju sezone se vračajo na parket vsi nosilci igre z izjemo Luke Rozina. Ob tem dejstvu in s kančkom športne sreče si ekipa v nadaljevanju sezone obeta boljši rezultatski izkupiček in s tem tudi možnost izpolnitve pričakovanj pred sezono – obstanka v prvi ligi.

Prvi strelec naše ekipe v ligi NLB je po jesenskemu delu Andraž Justin. Andraž je na 10. tekmah dosegel 48 golov (skoraj 5 na tekmo). Igralci meseca naše ekipe so po vrstnem redu postali:

Luka Rozina (sept.), Nejc Škrabanja (okt.) in Jaka Avsec (nov., dec.).

Poleg članske ekipe v ligah nastopajo še kadeti, ki nas zastopajo v 2. ligi, skupina C, starejši dečki A (SDA), ki nastopajo v skupini center II in imajo po prvem delu realne možnosti za preboj v končnico tekmovanja. Izven konkurence nastopajo tudi ekipe mlajših dečkov A, B in C. Igralci in igralki mini rokometa pa sodelujejo na domačih in gostujočih turnirjih.

RD Herz Šmartno po obiskanosti tekem spada med TOP 5 klubov prve lige NLB. K temu dejstvu pomembno prispevajo navijači na čelu z našimi »Krokarji«, ki nas spremljajo tudi na vseh gostovanjih. Da se v klubu dobro dela, priča tudi številni obisk tekem mlajših selekcij.





**RD Herz Šmartno** se med slovensko rokometno elito vrača prvič po sezoni 2017/2018, ki so jo sklenili na zadnjem mestu prve slovenske lige.

“V naši ekipi je le nekaj igralcev, ki že imajo izkušnje z igranjem v prvi ligi. Lansko leto smo bili vajeni samih zmag, vedeli pa smo, da letos ne bo tako. Naš glavni cilj je **obstanek v prvi ligi, višje se niti ne oziramo.**”

Najboljši igralec 4. kroga rokometne lige NLB je že celotno kariero zvest klubu iz Šmartnega pri Litiji, za katerega je v članski ekipi debitiral kot petnajstletnik. Danes Midhad Muratović šteje 35 let, kar pomeni, da je klubu, ki v zadnjih desetih letih potuje med prvo in drugo ligo, zvest že dve desetletji. V zadnjih letih se z igrišča postopoma seli v trenerski ustroj kluba. V prejšnjih sezonah je vodil kadetsko ekipo, zdaj je tudi pomočnik glavnega trenerja, Aleša Šmejca.

“V preteklosti so bile tudi ponudbe drugih klubov, a ni šlo za ekipe, ki bi bile v višjem rangu od Šmartna, tako da o tem nisem niti preveč resno razmišljal. Poleg igranja rokometu hodim tudi v službo, tako da bi mi vsaka takšna menjava okolja zgolj otežila vsakdanje obveznosti. Poleg tega je bilo v našem Šmartnem vedno pomanjkanje vratarjev, zato nisem želel, po domače povedano,

“zafrkniti” kluba in oditi drugam. Zato tudi že toliko časa vztrajam”, nam o svoji rokometni preteklosti zaupa vratar novincev v prvi slovenski rokometni ligi.

Število Muratovićevih obramb se je na tekmi s Slovenj Gradcem zaustavilo pri 18. Če bo nadaljeval v tem ritmu, bodo imeli v Šmartnem precej večje možnosti za obstanek med elito. “To je naš cilj, tu želimo ostati tudi v naslednjih sezonah, saj bi na ta način privabili tudi več mlajših rokometashev, da se odločijo za ta šport in za ta klub. Po zmagi proti Slovenj Gradcu je bilo res lepo videti navdušene mlade rokometase, ki so nas spodbujali in se veselili z nami.”

Pri 35 letih se Midhad Muratović počasi že spogleduje tudi z zaključkom aktivne igralske kariere. “O tem se vsako leto pogovarjam s partnerko, pogovarjamo se tudi v klubu. Če ne bi bilo pomanjkanja vratarjev, bi verjetno že prej končal kariero. Vsako sezono je težje, leta so tu, več imaš težav s poškodbami, težje je držati ritem treningov. Imam pa v načrtu, da po karieri ostanem v klubu kot trener, o tem se bomo pogovarjali, ko bo čas za to,” v zaključku pogovora razmišlja najboljši posameznik 4. kroga rokometne lige NLB.

(povzetek intervjuja portala Sport Klub)

Vse novosti glede nove sezone in spremljanja tekem bomo objavljali na naši Facebook in Instagram strani, kjer si lahko ogledate vse zadnje novice.

Bralce KOPITOVEGA GLASILA vabimo k nakupu MAJICE RD Herz Šmartno v vaši velikosti »Borimo se za Šmartno!«. Svojo si lahko priskrbite na naslednji tekmi pri blagajni Dvorane Pungrt.

**Borimo se za ŠMARTNO!**

Avtorja članka: Aleš Hauptman, Ernest Mrzel;  
FOTO: Blaž Bratkovič



# Kopitovci o Kopitu

»Všeč mi je, da imam službo blizu doma in da imam the best sodelavce, predvsem na našem oddelku centrov.« Jon

»Najbolj so mi všeč sodelavci in pa vzdušje, ki ga imamo v naši izmeni.« Urban

»Pri mojem delu so mi najbolj všeč dinamika dela, stalni izzivi in pa da se morebitnih problemov vedno lotevamo kot ekipa.« Nejc

»Absolutno mi največ pomeni kolektiv, dobri sodelavci in pa družba tudi po službi. Velika prednost je tudi, da sem blizu doma.« Anita

»A kaj mi je najbolj všeč pri delu? Malica, kaj pa! :P Pa seveda sodelavci, s katerimi se res dobro razumemo in se radi podružimo tudi izven delovnega časa.« Tomaž

»Všeč mi je delovnik, sodelavci in malca 😊« Marko

»Pri moji službi mi je vse všeč in rada opravljam svoje delo. Najbolj sem hvaležna, da so vsi tako prijazni. V pakirnici so punce super.« Elvira

»Največ mi pomenijo dobri medsebojni odnosi in €€.« Domen R.

»V pakirnici mi je všeč moje delo, ki je razqibano in raznoliko, predvsem pa smo res dober tim.« Simona

"Pri moji zaposlitvi mi je všeč, da mi nudi izzive, ki velikokrat potrebujejo kreativne rešitve. Kar je odlično za učenje (pod budnim in strogim očesom tehnologije). Najbolj cenim to, da imam priložnosti in prostor se dokazati (in seveda kdaj tudi narediti napake) - ne glede na izgled ali izobrazbo."  
Luka

»Uživam v tem, kar delam. V podjetju pa se dobro počutim, ker nadrejeni vidijo prizadevnost delavca. Skratka smo ena velika družina.« Urša



## TA VESELI DECEMBER V KOPITU

Zadnji delovni dan v letu 2021, dan pred nastopom kolektivnega dopusta, smo si v Kopitu pričarali nekaj Božičnega vzdušja. Vsi zaposleni smo združili moči v dopoldanski izmeni in ob 12 h zaključili z delom. Delovni dan smo zaključili ob vrhunskih hamburgerjih, ki so jih za nas pripravili v Fred's food truck ter kratkem druženju pred podjetjem. Za veselo vzdušje je med drugim poskrbel tudi naš Klemen, ki je spretno raztegoval meh svoje harmonike. Vsi zaposleni smo bili očitno zelo pridni, saj so nas prav vse pod smrekico pričakala darila. S kratkim in prijetnim druženjem smo se poslovili od delovnega leta 2022 in pozdravili praznični odklop.



## Dedek Mraz je z darili razveselil otroke zaposlenih

V letu 2022 se je na otroke naših zaposlenih ponovno spomnil Dedek Mraz. Ker zaradi epidemiološke situacije srečanje z njim ni bilo mogoče, je vsakemu otroku spisal pismo in pustil pod smrečico darilo v upanju, da jim dodatno popestri praznične dni.



# FOTO UTRINKI



Dolgo pričakovana finalizacija infrastrukture v coni



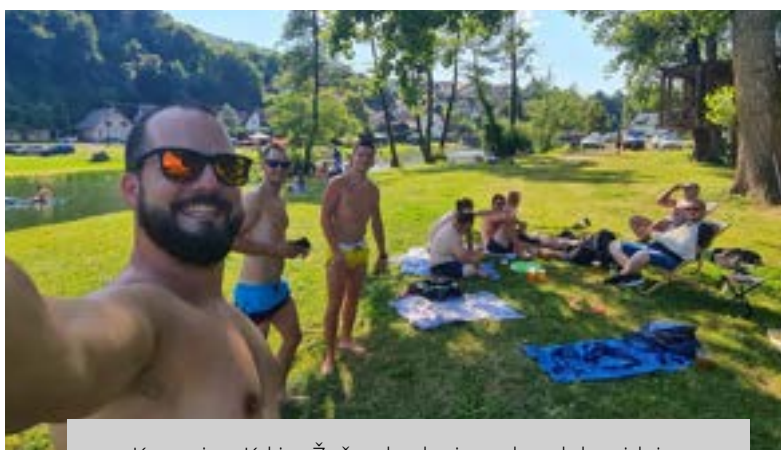
Ekipa naših navihanih deklet iz pakirnice



Cvet deklet iz proizvodnje



Prvi (in zadnji) uradni trening za vzpon na Vršič - Geoss



Kopanje v Krki, v Žužemberku je vedno dobra ideja za vroče poletne popoldneve!



Radi se mormo met!





Zorbing žoge so zabavne na in ob nogometnem igrišču!



Bojčev novi sodelavec



Če pa kaj, smo pa vztrajni!



Božično vzdušje in koronski snežak pred podjetjem.



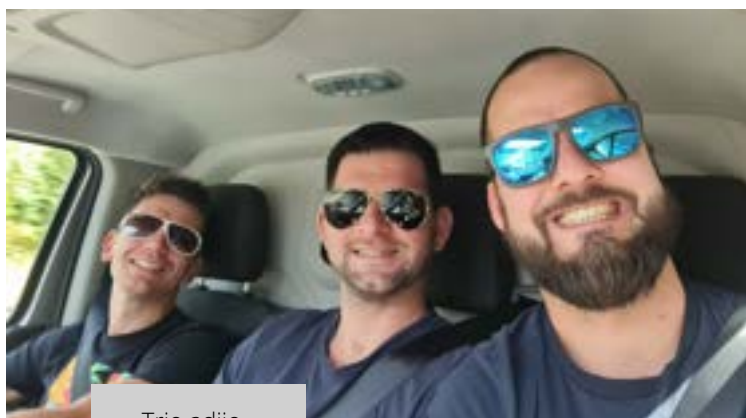
Novi pridobitvi v 2021!



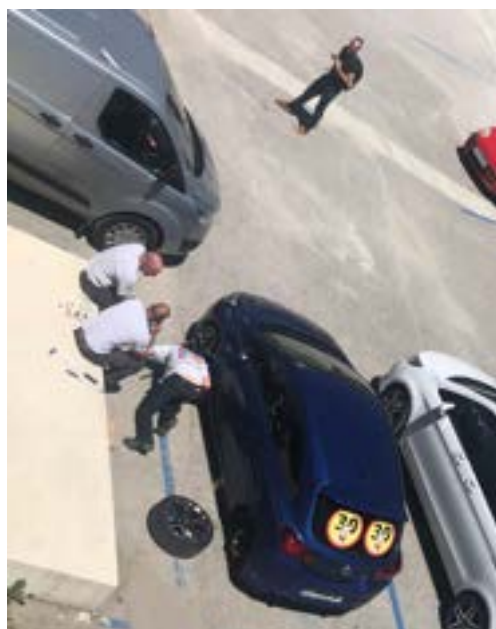
Mučeniki prišli na svoj račun!



Okrnjena ekipa Kopitovcev gre na lepše.



Trio adijo



Ušpičimo jo pa radi komu. Še posebej, kadar gre za kakovostnika in njegovo 30.ko!



Zmagovalci Vsekopitovskega turnirja 2020 koristijo nagrado in gredo na karting!







