

POSLOVANJE  
Stanje na trgu  
Leti 2022 in 2023 v  
številkah

INVESTICIJE  
Izvedene investicije  
Plan investicij 2024

KADRI  
Investicije v lokalno mladino  
Kopitov'ca iz prve roke

DRUŽABNA KRONIKA  
Goni Pony na Vršič na  
kvadrat (2022 in 2023)  
Od Litije do Čateža in nazaj

# KOPIT

GLASILO



# UVODNE BESEDE

Dragi sodelavci,

ko se ozrem nazaj na rast ter razvoj našega podjetja, me v prvi vrsti prevzame občutek zadovoljstva in takoj zatem občutek hvaležnosti za vsak korak in za vsakega od vas, ki smo skupaj prehodili to pot. Ni bilo vedno enostavno.

V zadnjih letih smo se kot družba in tudi kot podjetje soočili s številnimi izzivi na raznih področjih, a kot vedno doslej, tudi v tem obdobju dokazali, da smo lahko več kot le podjetje; ekipa, ki stoji skupaj kljub izzivom, ki nas občasno doletijo.

Za vse dosedanje uspehe in za uresničitev prihodnjih ciljev je ključna prav ekipa in njen pristen ekipni duh. In ko govorim o ekipi, imam v mislih prav vsakega posameznika, od tistega, ki je pri nas že od samega začetka, pa do tistega, ki se nam je pridružil nazadnje in se morda še malo »lovi« oziroma išče v novem delovnem okolju.

Delo v Kopitu je za marsikoga izmed vas le služba, ki jo potrebujete za svoje preživetje. Verjamem pa tudi, da je za marsikaterega, običajno malo »starejšega borca«, Kopit nekaj več kot le služba. Verjamem, da so se z leti stkale vezi in prijateljstva, ki presegajo definicijo »službe« in da marsikdo jemlje delo v našem podjetju bolj osebno, bolj s srcem in z večjim občutkom pripadnosti.

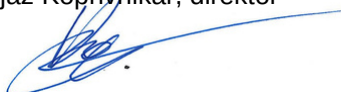
Želim si, da bi vas bilo vse več takšnih, ki podjetje Kopit prepoznavate kot podjetje, ki mu je mar za svoje zaposlene, za podjetje, ki omogoča dobre delovne pogoje in nenazadnje kot podjetje, ki ima postavljene jasne definicije napredovanja, osnovane na znanju, katerega nadgrajevanje tudi omogoča in spodbuja. Podjetje, ki ceni vsakega člana ekipe in podjetje, ki je zaposlenim v ponos.

Znanje, učinkovitost in dobra organizacija pa so tisto, kar poganja razvoj podjetja. Pred nami je veliko izzivov in le z dvigom kompetenc se bomo z njimi lahko učinkovito spopadali. Na tej točki pozivam vse željne znanja in napredovanja, da v dogovoru z vodji izkoristite počasnejši tempo proizvodnje in intenzivno pristopite k programu usposabljanj.

Prepričan sem, da bo leto 2024 pestro in zanimivo v marsikaterem pogledu. Verjamem v svetlo prihodnost podjetja in z gotovostjo trdim, da imamo kar nekaj lepih razvojnih možnosti, v kolikor se kot ekipa potrudimo.

Še enkrat bi se vsem sodelavcem zahvalil za dosedanje dobro ekipno delo, ki pa ga v prihodnje nedvomno skupaj še izboljšamo in nadgradimo.

Z vsem spoštovanjem,  
Matjaž Koprivnikar, direktor





# V TEJ ŠTEVILKI VSEBINA

**04****POSLOVANJE**

Stanje na trgu, Leti 2022 in 2023 v številkah

**06****INVESTICIJE**

Izvedene investicije, Novi stroji in merilna oprema, Plan investicij 2024-2025

**09****SEJMI**

EMO Hannover 2023

**10****KADRI**

66 sodelavcev, Kvartalno ocenjevanje: Spremembe v 2024, Novi sodelavci, Investicije v lokalno mladino: Strateška naložba za uspešno kadrovanje v prihodnosti, Roboti za OŠ Šmartno, Karierni sejem na OŠ Gradec, Kopitovca iz prve roke, Prva upokojitev: Boris, srečno v pokoju

**19****DRUŽABNA KRONIKA**

Goni Pony na Vršič 2022, Goni Pony na Vršič 2023, S Poniji na Bled, Furač Poni, Kopitov letni piknik 2022 in 2023, Od Litije do Čateža in nazaj, Rudnik Sitarjevec: Poglobljanje v zgodovino s Kopitovci, "Team bleeding" v pustolovskem parku Geoss, Kopitova prednovoletna fešta 2023, Družinski pohod z baklami

**29****PROGRAM POMOCIJE ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU**

Bolje zaščititi, dalj časa slišati, Aktivni kopitovci,

**31****SPONZORSTVA**

RD Herz

**34****RAZNO**

Kopitov koledar 2024, FB skupini, Fototrunki

# STANJE NA TRGU

**“Za 2024 je izjemno težko napovedati, kakšna bo situacija. Večina napovedi se strinja da bo prva polovica umirjena, v drugi polovici leta pa bo gospodarstvo prestavilo v eno nižje in pohodilo gas.”**

Ko pogledamo nazaj, je bilo leto 2022 noro v vseh pogledih, kar se posla tiče.

Stroški energije so se predvsem zaradi vojne v Ukrajini povečali na več kot dvakratno vrednost.

Cene osnovnega materiala so se povečale tudi za več kot 100% v roku nekaj mesecev, medtem ko so se še bolj dvignile cene specifičnih jekel in aluminija.

Za naše artikle v nekaterih primerih uporabljamo posebne sarže materiala ali pa posebne zlitine, ki so v letu 2022 postale še posebej težko dobavljive in za njih cena niti ni bila pomembna. To nas je prisililo v iskanje dodatnih dobaviteljev materiala, rezultat tega je, da sedaj material k nam prihaja iz več evropskih držav direktno.

Poleg tega se je inflacija zviševala iz tedna v teden in že močno posegala v dejanski izkupiček prodaje.

Skozi vse leto smo imeli težka pogajanja s strankami glede cen in stroškov, kar nam je precej dobro uspevalo zaradi naše visoke točnosti dobav in izjemno visoke kakovosti izdelkov, ki jo moramo držati na tem nivoju še naprej.

Kljub temu nam je uspelo leto 2022 zaključiti z rekordnim prometom, prvič nad 6 mio €, saj je bilo dela dovolj oz. čedalje več, predvsem zaradi umikanja proizvodnje iz neevropskih držav nazaj v EU. Poleg tega je bilo gospodarstvo še v izjemno dobri kondiciji in so bile potrebe po izdelkih velike.

V lanskem 2023 pa se je začela situacija umirjati. Najprej so se umirile cene energije, čez leto pa so začele padati tudi cene osnovnega materiala, inflacija je bila še vedno visoka.

V evropskem gospodarstvu je bila prva polovica leta še precej močna predvsem zaradi starih naročil, ki so jih podjetja imela iz prejšnjega leta. Ko pa so ta naročila sprovedli, se je zgodil manjši krč, ki je trajal par mesecev, konec leta pa se situacija malo sprostila in se je na trgih spet začelo dogajati.

Pri nas smo v večini vezani na zelo stabilne kupce, pri katerih ta nihanja na trgu tudi v kriznih časih ne pridejo toliko do izraza. Lani smo čez celo leto krmarili zelo zanesljivo, precej truda smo vložili v vzorčenje novih artiklov s precej dobrim potencialom za velikoserijsko proizvodnjo v prihajajočih letih. Za kar nekaj od teh se je serijska proizvodnja letos že začela.

Za 2024 je situacijo izjemno težko napovedati. Večina napovedi kaže, da bo prva polovica umirjena, v drugi polovici leta pa bo gospodarstvo prestavilo v eno prestavo nižje in pohodilo gas.

Dejstvo je, da je vojna v Ukrajini še precej živa, vojna v Gazi pa bo šele sedaj začela povzročati morebitne gospodarske pretrese in samo upamo lahko, da ne bo prerastla v še večji regijski konflikt.

Na drugi strani se povečujejo zahteve po zelenem prehodu, elektrifikaciji in avtomatizaciji. Če upoštevamo, da so naše stranke v velikem delu vezane na ta področja in če upoštevamo trenutne napovedi, ki smo jih prejeli od naših strank, lahko zaenkrat potegnemo črto, da bo letošnje leto podobno lanskemu. Mi vsi pa se moramo truditi, da tisto, kar delamo, delamo kar se da učinkovito, kakovostno in s pametjo.

Avtor: Nejc Upelj

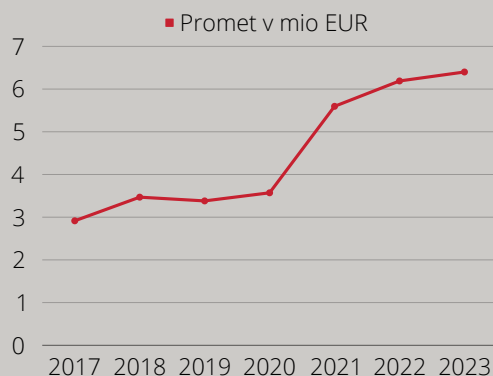
“V času našega obstoja smo šli čez vsaj tri hujše ekonomske krize. Vsaka je bila malo drugačna, tako glede vzrokov nastanka, kot tudi glede učinkov in vsaka je minila brez hujših posledic za nas. Problem obstoječe ekonomske negotovosti in recesije v Evropi, kot jo vidim jaz, je v tem, da so se osnovnim vzrokom, kot so dogajanje v Ukrajini, politična nestabilnost, visoke cene energentov ter ekonomsko pešanje Azije, pridružile še družbene spremembe, kot so pomanjkanje delovne sile, spremenjeno dojetje samega dela predvsem mlajše generacije, spremenjene moralne vrednote in še bi lahko naštevali.

Ne glede na vse napisano sem prepričan, da bomo kmalu priča novemu zagonskemu ciklu v Evropi in Nemčiji, na katero smo tudi najbolj poslovno vezani. Četudi ta zagon mogoče ne bo preveč močan, sem prepričan, da lahko najdemo dovolj dela za nas, če bomo le nadaljevali, tako kot smo delali do sedaj, bomo pa morali pokazati še več znanja in učinkovitosti, da bomo lahko dovolj konkurenčni. Čas, ko smo lahko nekoliko prilagajali cene zaradi materialov, energentov ter povišanja stroškov delovne sile, so minili in sedaj kupci že pritiskajo nazaj na znižanja cen, saj Evropa zaradi vsega opisanege postaja nekonkurenčna.”

Matjaž Koprivnikar

# Leti 2022 in 2023 v številkah

## PROMET V €



Kljub zahtevnim letom 2022 in 2023 nam je uspelo pridobiti dodatne posle ter s tem ublažiti padec nekaterih starejših projektov in vseeno beležiti konstantno rast.

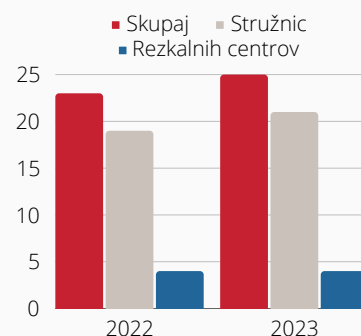
## TOČNOST DOBAV

2023



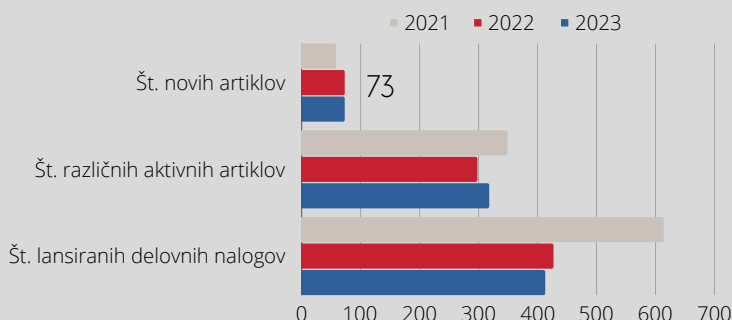
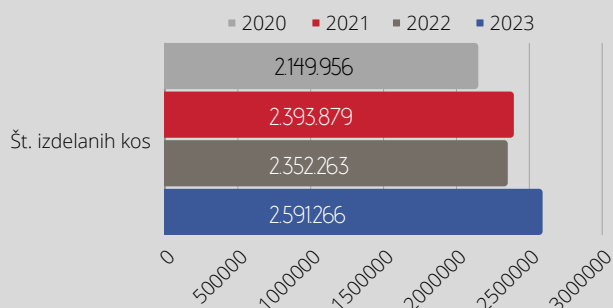
V letu 2023 smo dosegli najvišji nivo točnosti dobav doslej. V letu 2022 smo dosegli 96,89%.

## STROJNI PARK



Nadaljujemo z investicijami v stroje z namenom povečanja kapacitet in optimizacije same proizvodnje specifičnih artiklov.

## ŠTEVILKE IZ PROIZVODNJE

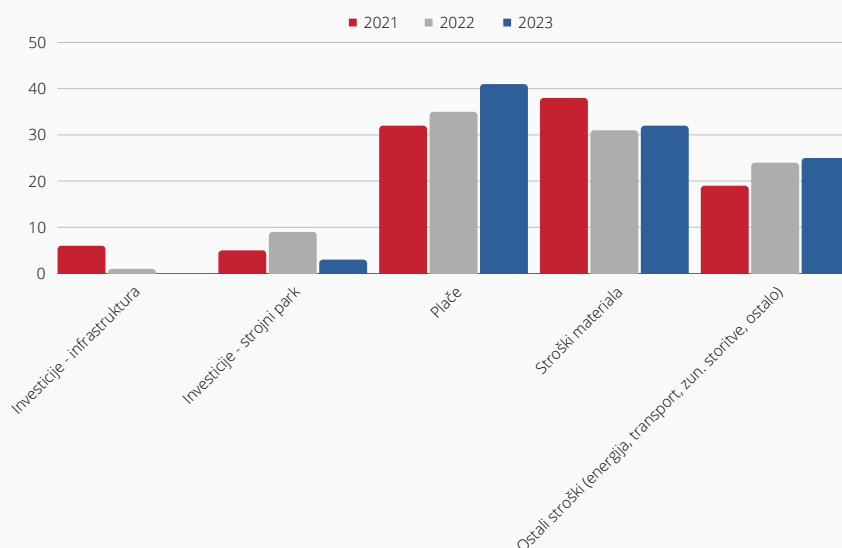


Predvsem zaradi visoke kvalitete in zanesljivosti konstantno pridobivamo nove projekte. Kar nekaj projektov se bo iz prejšnjih dveh let resno začelo šele v 2024 in naprej.

Zaradi optimizacije proizvodnje je število lansiranih DN manjše, saj se izdelujejo večje količine po posameznih nalogih.

## STRUKTURA BILANCE

Bilanca podjetja se drastično ne spreminja, je pa lepo opazen bistveno povečan strošek plač v zadnjih dveh letih in pa povečevanje ostalih stroškov, predvsem energije in zunanjih storitev.





## Izvedene investicije



### Sončna elektrarna

Z julijem 2022 je začela delovati naša sončna elektrarna. 472 fotonapetostnih modulov s skupno priključno močjo 212 kW bo predvidoma pokrivalo 1/3 naših potreb po električni energiji. V prvem letu obratovanja smo tako prihranili cca 24.000 EUR, celotna investicija pa bi lahko bila v primeru nadaljevanja podobnega trenda na trgu energentov ter podobnih potreb povrnjena predvidoma v petih letih obratovanja.

### Fasada na zahodni strani stavbi

V letu 2022 smo uspeli urediti težko pričakovano fasado na zahodni strani stavbe. Zaključek fasade je bil vezan na druge infrastrukturne projekte, zato je bil nekoliko odložen.



### Nov kombi

Ob koncu leta 2023 smo posodobili naš vozni park s transportnim vozilom Renault Master, ki bo nadomestilo dosedanje manjše gospodarsko vozilo in omogočilo optimalnejšo organizacijo transportov po Sloveniji.

### Nov viličar

Skladišče vhodnega materiala je ob koncu leta pridobilo novo pomoč pri dvigovanju težkih bremen. Nov, zmogljivejši viličar bo svojega predhodnika nadomestil pri razkladanju in skladiščenju surovega materiala in dostavi slednjega v proizvodnjo.



# NOVI STROJI IN MERILNA OPREMA

Avtor: Domen Hostnik

**Na podlagi prepoznanih potreb kupcev in z namenom optimizacije tehnoloških procesov smo tudi v letih 2022 in 2023 izvajali investicije v strojni park.**

## MAZAK Quick Turn 200 MSY

Sredi leta 2023 smo zaradi povečanja obsega proizvodnje kupili nov dvovretenski stroj Mazak QTN 200MSY z gnanimi orodji in Y osjo, s katerim lahko iz paličnega materiala izdelamo končan kos zahtevnejše oblike.



## DOOSAN Lynx 2100 LMSB

Konec leta 2022 smo pridobili nov dvovretenski stroj Doosan Lynx 2100 LMSB z gnanimi orodji in podajalcem palic za namen zadostitve povečanja potreb kupca.

## KEYENCE VR6000 3D optični profilometer

V letu 2022 smo v merilnici dobili 3D optični profilometer Keyence VR-6200, opremljen z rotacijsko enoto za natančno merjenje profilov izdelkov in merjenje ravnosti površin. Merilna naprava pa omogoča tudi merjenje hrapavosti površin in izdelavo programov za hitro merjenje.



## RENISHAW EQUATOR

V začetku leta 2023 smo dobili še tretjo merilno napravo Renishaw Equator 300, s katero merimo končane kose direktno ob stroju, na katerem se izdelujejo in tako omogočamo hitrejše in zanesljivejšer meritve najzahtevnejših izdelkov tekom procesa.



# PLAN INVESTICIJ 2024 – 2025

**Medtem ko smo v obdobju 2022 – 2023 investirali predvsem v širitev in obnovo strojnega parka in merilnih naprav ter v dotrajana delovna sredstva (viličar in kombi), bo v naslednjem obdobju naš fokus ponovno na urejanju stavb in prostorov. V preteklem obdobju sta bili izjemi le fasada obvoznici ter sončna elektrarna, ki pa sta bili nujni zaradi prihrankov na področju stroškov energije.**

Po 10. letih v šmarski industrijski coni končno prehajamo v zaključno fazo razvoja infrastrukture na novi lokaciji ter zaključek celostne podobe naših prostorov. 10 let je trajalo, da smo obnovili obstoječi objekt in prav toliko časa je trajalo, da smo ga napolnili do zadnjega kotička. S finalnimi investicijami v »stene« bomo tako optimalno podprli naše procese ter izboljšali delovne pogoje.

Gradnja nove proizvodne hale, za katero smo dokumentacijo začeli pripravljati že pred dvema letoma in katere planiran pričetek gradnje smo, zaradi situacije na trgu, prestavili na leto 2024, se bo v marcu končno začela. V času mojega pisanja čakamo le še na primerno vreme in gradbinca, da sprostijo svoje termine ter zastavi temelje.

Nova stavba bo imela podobno konstrukcijo kot obstoječe, pomeni, da bo stala na točkovnih betonskih temeljih, na katerih bo postavljen betonski skelet. Po postavitvi skeleta pride na vrsto vmesna faza vrtnanja geotermalnih izvrtin, preko katerih bomo celotno stavbo v prihodnosti lahko tako ogrevali kot tudi hladili. Investicija v geotermalni sistem nam bo z leti prinesla velike prihranke pri energiji ter je ena izmed investicij v skladu s smernicami »zelenega prehoda«.

Nazaj k stavbi. Največja razlika med obstoječo ter novo stavbo bo v njeni »obleki«, ki bo narejena iz izolacijskih Trimo panelov, prav tako pa bo nova stavba imela ravno streho, kar ji bo dalo nekoliko bolj sodoben izgled.

Po zaključku gradnje proizvodne hale se prične še izdelava povezovalnega pokritega kovinskega nadstreška med glavno stavbo in skladiščem materiala ter obenem še zaprtje zadnjega dela skladišča materiala. V tem sklopu se bo za namen pokritega razkladališča postavil še dodatni nadstrešek na vhodnem delu notranjega dvorišča.

Z ureditvijo nadstreška nad notranjim dvoriščem bomo dobili tudi dostop do prostorov nad skladiščem materiala, kjer je predvidena nova jedilnica in skupen večnamenski prostor.

V želji po vsaj 50% samozadostnosti z oskrbo električne energije imamo namen na streho novega objekta razširiti še obseg sončne elektrarne. Tovrstne investicije smatramo kot nujne, saj nam omogočajo vzpostavitev bolj stabilnega in konkurenčnega okolja za naše poslovanje.

V naslednjih letih pa bodo spet primarno na vrsti vlaganja v stroje in opremo.

Z zaključkom zastavljenih infrastrukturnih projektov bomo našemu podjetju nadelo popolnoma novo zunanjo podobo, predvsem pa pridobili dodatne možnosti nadaljnega razvoja poslovanja.

Tako, dragi sodelavci, cilji in plani so jasni in zagotovo lahko pričakujemo zelo pestro leto 2024. V leto vstopamo s polno paro in računam na vašo podporo.

Avtor: Matjaž Koprivnikar







# EMO HANNOVER 2023

## Največji in najpomembnejši sejem za kovinarsko industrijo

Avtorica: Erika Koprivnikar

Z željo po inovacijah (in vzdrževanju vodilne vloge) v hitro rastoči panogi kovinske obdelave smo se odločili za udeležbo na sejmu EMO Hannover 2023.

Ta mednarodni sejem, ki poteka v živahnem mestu Hannover, se je izkazal za odlično izkušnjo, saj smo raziskovali najnovejše tehnologije, inovacije ter trende, ki oblikujejo prihodnost obdelave kovin.

Na sejmu smo se pridružili globalni skupnosti strokovnjakov s področja kovinske obdelave. Znan po celovitem prikazu najsodobnejših strojev, orodij in rešitev, nam je ponudil edinstveno priložnost za raziskovanje in vpogled v najnaprednejše tehnologije, v njihovo delovanje.

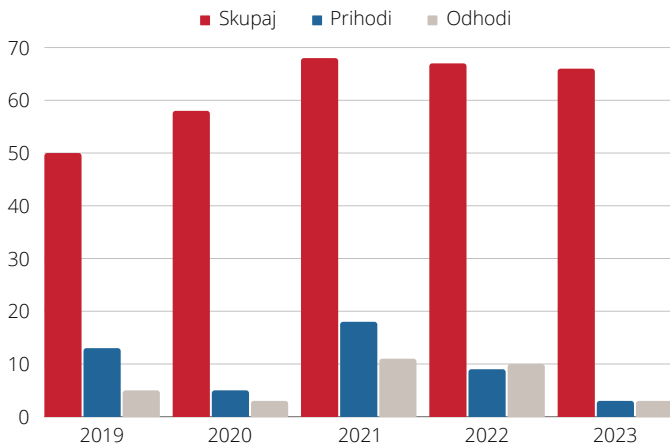
Pri raziskovanju obsežnih razstavnih dvoran smo se srečali z osupljivim nizom eksponatov, ki prikazujejo najsodobnejše tehnologije CNC-obdelave, aditivne proizvodnje in rešitve za precizno inženirstvo. Demonstracije so ponujale neprecenljiv vpogled v praktične uporabe novih tehnologij, ki so sprožale navdih in razprave med obiskovalci.

Obisk EMO Hannover 2023 ni bil le poslovni podvig; bil je strateški vložek v ohranjanju koraka pred trendi v industriji. Izkušnja nas je opremila z znanjem in vpogledi, potrebnimi za spodbujanje inovacij, za izboljšanje operativne učinkovitosti ter ohranjanje položaja v konkurenčnem sektorju kovinske obdelave.



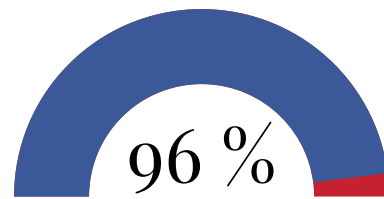
# 66 sodelavcev

Ob koncu leta 2023 smo imeli zaposlenih 66 oseb.



V zadnjih dveh letih na kadrovskem področju nismo zaznali večjih posebnosti. V skladu z razmerami na gospodarskem trgu je bila fluktuacija nekoliko nižja, prvič od ustanovitve podjetja pa je prišlo do minimalnega upada števila zaposlenih, kar je v zadnjem letu rezultat prve upokojitve.

Povprečna starost zaposlenih v Kopitu je 36 let.

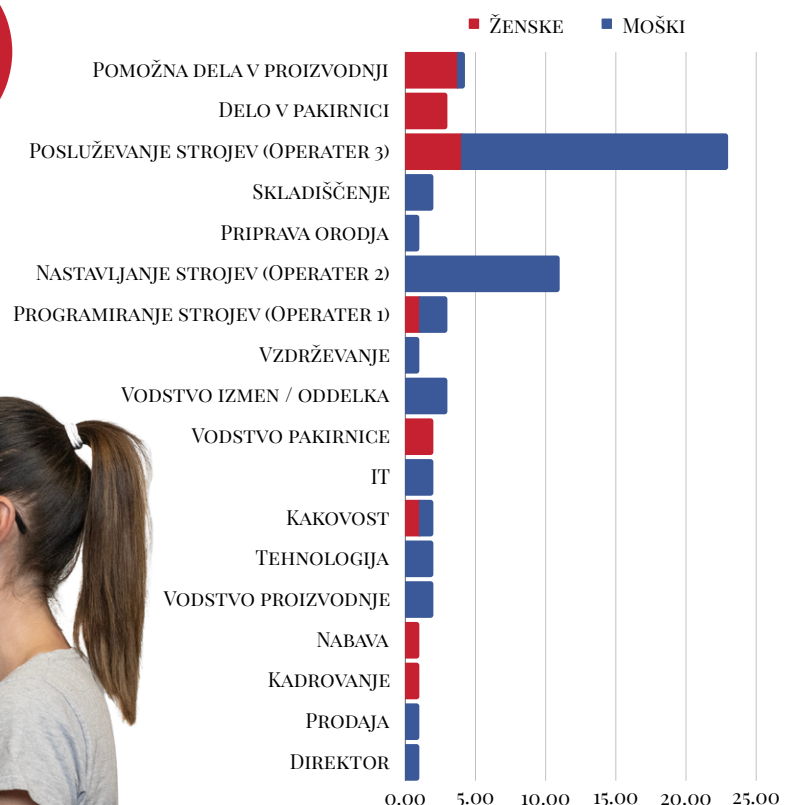


Odstotek pogodb o zaposlitvi za nedoločen čas

Povprečna mesečna bruto plača je v letu 2023 v podjetju znašala 2.066,19 €. Povprečna rast plač v zadnjih treh letih znaša 11%.

Ponosni smo, da iz leta v leto delež žensk, zaposlenih na operaterskih delovnih mestih, vztrajno raste. Ne raste pa le število, temveč tudi nivo usposobljenosti. Natančnost in vztrajnost sta vrline, ki pri osvajanju znanja s področja obvladovanja CNC strojev pomembno prispevata k dobrim rezultatom.

Zaposlitev po področjih in spolu v podjetju





# Spremembe v 2024



Podjetja, usmerjena v prihodnost, se zavedajo, da imajo v organizaciji ključno vlogo ljudje, njihovo znanje in uspešnost in le na tak način lahko podjetja zagotovijo lastno rast in razvoj tudi v prihodnosti. Le zaposleni, ki se počuti kot pomemben, tvorni del podjetja, lahko prispeva k njegovi uspešnosti in zato je povezovanje plač z delovno uspešnostjo ena izmed značilnosti, ki jo sodobna podjetja skušajo čim bolj uveljaviti v svojih plačnih modelih. Pri tem uporabljajo različne oblike nagrajevanja delovne uspešnosti posameznika, skupin ali celotne organizacije, katerih namen je povezati plačo z dejansko uspešnostjo oz. omogočiti boljše nagrajevanje tistih, ki so k uspešnosti prispevali več kot ostali. Tudi trendi na področju dela z zaposlenimi kažejo na premik k stalnim povratnim informacijam in sprotnemu priznavanju dosežkov, kar med drugim lajša dialog med zaposlenimi in vodji.

V podjetju Kopit smo v letu 2020 vpeljali sistem kvartalnega ocenjevanja, katerega osnova so delovna in poslovna uspešnost ter ocena vodje. Vsak posameznik je tako vsake 3 mesece deležen povratne informacije o svoji uspešnosti, prizadevnosti ter napredku. Na podlagi rezultatov spremljave posameznikov v triletnem obdobju delovanja sistema zaključujemo, da smo izdelali dober sistem, usmerjen v napredek in razvoj posameznika, ki deluje motivacijsko in nagrajevalno. Ne glede na to pa čas prinaša spremembe in tudi mi smo prepoznali prostor za izboljšavo sistema predvsem na področju transparentnosti izračunavanja nagrad in povečanja motivacijskega faktorja na področjih, ki so za podjetje ključnega pomena. Najnovejša orodja, razvita v okviru našega informacijskega sistema, nam omogočajo boljši in bolj strukturiran vpogled v rezultate, izračun pa je posledično bolj enostaven in transparenten.

Pravilnik o kvartalnih nagradah, sprejet ob koncu leta 2023, tako predvideva naslednje okvirne spremembe:

1. Poenotenje razmerja v vrednosti nagrade iz naslova delovne uspešnosti in ocene vodje, ki po novem znaša 60:40 (60% delovna uspešnost in 40% ocena vodje).
2. Maksimalni zneski nagrad iz naslova delovne uspešnosti se prilagodijo (zvišajo) in diverzificirajo glede na zahtevnost delovnega mesta.
3. Uspešnost nastavljanja se nagradi nominalno in ni predmet vrednotenja glede na delež nastavljanja, niti glede na prisotnost posameznika v ocenjevalnem obdobju.
4. Maksimalni zneski nagrad iz naslova ocene vodje se prilagodijo (zvišajo) in diverzificirajo glede na zahtevnost delovnega mesta.
5. Prilagodijo in poenotijo se kriteriji vrednotenja dosežene ocene vodje.
6. Sistem delitve dobička se prenovi z namenom večje transparentnosti - oblikuje se sistem točkovnega vrednotenja delovnih mest in enotnega količnika.
7. Uvaja se dodaten bonus na prisotnost.
8. Ukine se nagrada iz naslova mentorstva.

**“Vsak posameznik je tako vsake 3 mesece deležen povratne informacije o svoji uspešnosti, prizadevnosti ter napredku.”**

Sprememba zakonodaje na področju davčne obravnave izplačil iz naslova poslovne uspešnosti v letu 2023 je, z namenom zaščite posameznikovega prihodka, privedla do še ene pomembne spremembe in sicer v številu izplačil kvartalnih nagrad, ki bodo odslej izplačane le dvakrat letno. Posameznik bo za vsako ocenjevalno obdobje prejel ocenjevalni obrazec, izplačilo pripadajočega zneska pa bo za drugi in četrti kvartal zadržano za 3 mesece, kar pomeni, da bo izplačilo kvartalnih nagrad v mesecu maju in novembru.

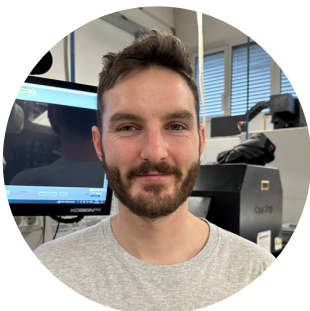


Cilj sprememb je, da je uspeh pravično porazdeljen in da vsi jasno razumemo merila za nagrajevanje. Takšna preglednost tudi krepi občutek zaupanja v sistem, saj lahko posameznik vidi neposredno povezavo med svojim trudom in nagradami, ki jih prejme.

Nadgrajen sistem nagrajevanja je tudi zaveza k ustvarjanju delovnega okolja, kjer ima vsak posameznik možnost napredovanja in priznanja za svoje prispevke.

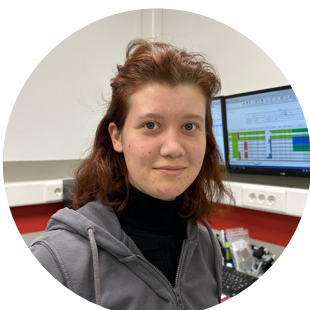


# NOVI SODELAVCI



Sem Jakob Horvat. Po selitvi v Litijo sem iskal novo službo, ki bi mi bila bližje. Izkazalo se je, da je bila Kopit odlična izbira. Po študiju agronomije sem se najprej zaposlil kot prodajni svetovalec, tako mi je bil, ob zaposlitvi v Kopitu, svet strojništva povsem tuj. Sodelavci so mi vedno nudili dovolj usmeritve in pomoči, da sem lahko hitro pridobil osnovno znanje. Poleg službe se ukvarjam s tekom, hribolazenjem in branjem knjig.

Sem Nik Laknar. S strožnicami sem se srečal že pri moji prvi zaposlitvi, kjer sem nekaj let opravljal delo strugarja na klasični strožnici, vendar sem vedno imel željo po delu na CNC stroju. Delo v Kopitu me navdušuje zaradi dinamičnega delovnega okolja, kjer lahko vsak dan rešujem izzive in razvijam svoje strojniške veščine. Všeč mi je, da imamo v podjetju sodoben ter raznolik strojni park, saj se tako lahko res veliko naučiš o delu s CNC stroji. Če pride da kakšne težave, ki je ne znaš rešiti, ti vedno nekdo priskoči na pomoč, pa naj bo to sodelavec ali nadrejeni in ti z veseljem pokaže, kako odpraviti napako.



Pozdravljeni. Sem Nika Šircelj. Doma iz male vasice v občini Šmartno pri Litiji. Zaradi bližine podjetja Kopit, ki je v samem mestu Šmartno, je pot do službe prijetno kratka. V prostem času se posvečam branju, nakupovanju, spremljanju rokometu in teakwondoja ter igranju pikada. S podjetjem Kopit sem se spoznala pri opravljanju obvezne prakse. To je moja prva zaposlitev, kjer gradim svoje delovne izkušnje.

Sem Robert Kuzmanoski in prihajam iz Makedonije. Star sem 36 let in svoj prosti čas najraje preživljam z otroki - skupaj radi hodimo na nogometne tekme. Za sprostitev pa rad hodim tudi na ribolov. Po izobrazbi sem strojni tehnik in delo s CNC stroji mi je zelo všeč. Pred zaposlitvijo v proizvodnji s CNC stroji sem bil gradbeni delavec, nato pa me je pot zanesla na delo v proizvodnji. Delo v Kopitu mi je zelo zanimivo, saj se veliko stvari naučim. Všeč mi je povezanost kolektiva in način dela. Vesel sem, da sem del ekipe in svoje delo opravljam z veseljem.

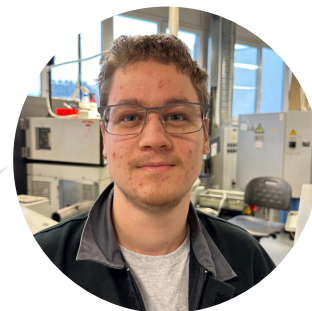


Sem Jožica Kepa, po poklicu kuharica in vzgojiteljica predšolskih otrok. Sem mama štirih otrok. Po skoraj 20 letih dela v kuhinji sem se naveličala rutine ter se odločila za spremembo. Všeč mi je, ker delo poteka v dopoldanskem času, da mi ostane popoldan čas še za ostale stvari in družino. Velika prednost mi je tudi to, da je služba blizu doma.



Sem Andraž Cigler, prihajam iz Slovenj Gradca, po izobrazbi sem mehatronik-operater. Preden sem se preselil v Šmartno pri Litiji, sem opravljal delo skladiščnika, po selitvi sem se zaposlil v Kopitu, ker me je od nekdanj zanimalo delo z CNC stroji. V podjetju mi je všeč, da so pripravljene veliko pomagati in nadgraditi znanje posameznika.

Sem Matic Šircelj in prihajam iz okolice Šmartna. Po poklicu sem oblikovalec kovin-orodjar. V šolskih letih sem v Kopitu opravljal obvezno prakso. Delo mi je všeč in super je, da je blizu doma, ker mi tako ostane več prostega časa.



Sem Erika Koprivnikar. Da sem zaposlena v Kopitu in delam v proizvodnji kot operaterka, je pravzaprav splet okoliščin, pri katerem je imela nekoliko prste vmes tudi pandemija. Po končanem študiju managementa v turizmu se namreč zaradi razmer v prvotno željenem poklicu nisem več videla in sem sklenila poskusiti z delom v najbolj očitni izbiri zame. Danes sem vesela, da sem izbrala to pot, kajti delo mi predstavlja izziv in rada spoznavam procese v podjetju, na katere sem pred tem, v okviru študentskega dela v pakirnici, gledala skozi povsem druge oči. Najbolj od vsega mi je všeč, da se na dnevni bazi soočam s tehničnimi izzivi, ki jih sproti rešujem sama ali s pomočjo kakšnega izkušenejšega sodelavca. V ekipi pa se tudi dobro počutim.

Investicije v lokalno mladino:

## *Strateška naložba za uspešno kadrovanje v prihodnosti*

Avtorica: Ana Pušnik Prelogar

Eden glavnih razlogov za osredotočanje na lokalno mladino je možnost dolgoročnega pridobivanja kadra. Z aktivnim sodelovanjem z lokalnimi osnovnimi šolami in podpiranjem razvoja mladih posameznikov v naši skupnosti želimo vzpodbujati skupino potencialnih bodočih zaposlenih, ki niso le seznanjeni z vrednotami našega podjetja, ampak so tudi povezani z lokalno kulturo in skupnostjo. To vodi do nižje ravni fluktuacije in močnejšega občutka lojalnosti med zaposlenimi v prihodnosti.

Poleg tega, da gre za strateško poslovno potezo, je vlaganje v lokalne mlade tudi način za reševanje širših družbenih izzivov, kot sta brezposelnost in podzaposlenost mladih. S ponudbo štipendij, praktičnih usposabljanj, počitniškega dela in prvih zaposlitev mladim prispevamo k zmanjšanju vrzeli v spretnostih in nudimo priložnosti posameznikom za hiter začetek kariere.

“S ponudbo štipendij, praktičnih usposabljanj, počitniškega dela in prvih zaposlitev mladim prispevamo k zmanjšanju vrzeli v spretnostih in nudimo priložnosti posameznikom za hiter začetek kariere.”

Z aktivnim sodelovanjem v različnih pobudah, ki podpirajo izobraževanje in razvoj veščin, si želimo uveljavljanja kot družbeno odgovornega in v skupnost usmerjenega delodajalca. Takšna pozitivna podoba lahko izboljša dojemanje naše blagovne znamke in jo naredi privlačnejšo za potencialne zaposlene, ki cenijo podjetja, ki aktivno prispevajo k blaginji skupnosti, v katerih delujejo.

Kot podjetje prepoznavamo ogromen potencial v naši lokalni mladini in si želimo narediti smiselno naložbo v njihovo prihodnost – prihodnost, ki bo, vsaj pri nekaterih, prepletena z našo.

### ŠTIPENDIJE

Zagotovljen prihodek tekom šolanja, ki omogoča večji fokus na samo izobraževanje in zagotavlja prvo zaposlitev po zaključku izobraževalnega programa.

### PRAKTIČNO USPOSOBLJANJE Z DELOM

Omogoča usvajanje veščin in spretnosti v realnem delovnem okolju in skupaj s programom v šoli pripomore k oblikovanju posameznikove poklicne usposobljenost.

### POČITNIŠKO DELO

Idealna priložnost za spoznavanje poklica oziroma konkretnejše dela v našem podjetju.



Pošlji svojo predstavitev na elektronski naslov [info@kopit.si](mailto:info@kopit.si) in postani del ekipe!

POSTANI KOPITOV'Č





# ROBOTI ZA OŠ ŠMARTNO

V prizadevanju za spodbujanje tehničnega izobraževanja na ravni osnovne šole smo v sodelovanju s podjetjem Kovikor d.o.o. nedavno donirali dva seta za izdelavo modelov (robotov) za programiranje kabinetu za tehnični pouk in pouk robotike na OŠ Šmartno pri Litiji.

Namen te pobude je, navdušiti mlade, ki v okviru izbirnih predmetov razvijajo tehnično znanje in veščine za poklice oziroma nadaljnje izobraževanje tehnične smeri ter jim ponuditi kratek vpogled v CNC programiranje, ki se v določeni obliki izvaja znotraj naše dejavnosti.

Učenci imajo tako priložnost sodelovati v interaktivni dejavnosti, ki spodbuja timsko delo, kritično razmišljanje in ustvarjalnost, ki so vse bistvene veščine v današnjem hitro razvijajočem se tehnološkem okolju.

Upamo, da bosta donirana seta v mladih glavah zanimala iskrico radovednosti in spodbudila k raziskovanju neomejenih možnosti na področjih znanosti in tehnologije.



## Karierni sejem na OŠ Gradec

V sredini novembra smo se družili z mladimi na kariernem sejmu v organizaciji OŠ Gradec in OŠ Litija. Predstavljali smo naš program štipendiranja in se trudili navdušiti mladino nad poklici, ki so prisotni v našem podjetju.

Delo z mladimi in aktivnosti v smeri pritegnitve mladih k poklicem tehniške stroke, katerih znanje je aplikativno v našem podjetju, je v prihodnjem obdobju v prvem planu naše kadrovske službe. Mladim iz lokalnega okolja želimo ponuditi atraktivne zaposlitve, v okviru katerih bodo lahko razvijali svoj potencial in se tako profesionalno kot tudi osebno razvijali.



# KOPITOVCA IZ PRVE ROKE

Rubrika "Kopitovc iz prve roke" je nastala pred dobrim letom z namenom pristne predstavitve izkušnje z zaposlitvijo v Kopitu v obliki intervjuja z navdihujočimi posamezniki. V tej številki glasila objavljamo članka, v katerih se nam predstavita Luka in Sara, ki sta nepogrešljiva člana naše ekipe.

## LUKA VIZLAR

Kot prvi se nam je predstavil Luka, ki se je naši ekipi pridružil konec leta 2017 in je v nekaj več kot petih letih usvojil delo programerja CNC strojev, kmalu zatem pa prevzel tudi vlogo vodje izmene.

### S kakšnimi delovnimi izkušnjami si prišel v podjetje Kopit?

Preden sem oddal prošnjo za delo v Kopitu, sem opravljal razna študentska dela s področja vzdrževanja in električnih del, dve leti pa sem bil zaposlen v podjetju, kjer sem opravljal zelo različna dela – od varjenja, razrezov na višini, mehanike, ipd. S kovinami sem se tako že konkretno srečal, s CNC stroji pa še ne.

### Kaj te je zaneslo v strojništvo?

V življenju me zanima ogromno stvari in ker sem tehnični tip človeka ob priložnosti (oglas za delo v Kopitu) za delo v strojništvu nisem dolgo razmišljal. Rad se preizkusim v novih rečeh in moram reči, da sem se v strojništvu res našel. Pri strojništvu mi je res všeč, ker mi nudi stalne izzive in brezmejne možnosti profesionalnega napredka.

### Kaj je razlog za tvoje hitro napredovanje v podjetju?

Mislim, da je bila to moja samoiniciativa, radovednost in želja po znanju, ki je prepričala moje mentorje v podjetju. Velikokrat sem po koncu izmene ostal v delavnici, ker razumem, da v delovnem času, ko se ukvarjaš z dvaintridesetimi problemi naenkrat, je edino po službi kdo imel čas za moja vprašanja. Tako so tudi Jure, Boštjan, Bojan, Matej, Nejc in Toni dobili občutek, da je vredno deliti informacije z menoj in z veseljem so odgovorili na moja vprašanja ... In imel sem jih veliko, saj preden sem stopil v podjetje, praktično nisem imel izkušenj z CNC stroji.



Ogromno stvari sem tudi prebral na temo CNC programiranja v prostem času, ker, roko na srce, veliko hitreje mi je minil čas v službi, če sem se ukvarjal z reševanjem problemov. Ampak samo poznavanje teorije ni pot do znanja in v popoldanski urah sem imel priložnost spoznati, kaj pomeni to v praksi preko pogovora z mentorji, ki so večino teh teoretičnih rešitev preizkusili v resničnem svetu in te izkušnje so zlata vredne.

### Kaj ti je pri svojem delu najbolj všeč?

Všeč mi je, ker gre za delo, pri katerem moram veliko razmišljati in reševati probleme. Kljub temu, da se vedno lahko zanesem na tehnologe, imamo še vedno dokaj proste roke in lahko uveljavljam svoje ideje reševanja tehnoloških zahtev pri programiranju strojev. Ogromno pa mi pomeni tudi to, da smo super ekipa, ki si med seboj pomagamo, se dobro razumemo in z veseljem prihajam na delo (tudi v dopoldansko izmeno, čeprav nisem ravno jutranji tip človeka 😊).

### Kaj pa ti pri tvoji zaposlitvi največ pomeni?

Dejstvo, da imam varno zaposlitev z urejenim rednim delovnikom, zaradi česar enostavno usklajujem službo in svoje priložnosti. Glede na to, da sodelujem v več glasbenih skupinah, je slednje pogosto lahko izziv.



“Marsikdo je presenečen, da sem se podala v tak poklic, večina jih misli, da je to na splošno bolj moško delo, da je fizično težko delo, ampak si z različnimi pripomočki pomagam sama, če pa potrebujem pomoč, mi pomaga kdo od sodelavcev.”

## SARA JURCA

Sara je eno tistih deklet, ki se ne ustrašijo izzivov in ki so pripravljena narediti korenite spremembe v svojem življenju, ko pride pravi čas zanje. In Sara je pravi čas zanesel k nam, da se je začela spoznavati s strojništvom in CNC stroji.

### S kakšnimi delovnimi izkušnjami si prišla v podjetje Kopit?

V podjetje Kopit sem prišla iz čisto druge stroke. Opravljala sem delo frizerke. Delo z ljudmi me je veselilo, vendar sem po vseh teh letih ugotovila, da potrebujem spremembo. Prisoten je bil strah, kaj, če jaz ne bom ustrezna za takšno delo, ali se bom sploh znašla med CNC stroji. Ampak sem tvegala in poslala prošnjo. Za vaše podjetje pa sem izvedela preko prijateljice, ki je tudi zaposlena v podjetju Kopit d.o.o.

### Kaj te je zaneslo v strojništvo?

V strojništvo me je zanesla predvsem želja, da se preizkusim v nečem novem. Delo mi je všeč zato, ker je raznoliko in se lahko vedno kaj novega naučim. Je poklic, ki postavlja vedno nove izzive in s tem se vsakič znova učim in spoznavam CNC stroje.

### Kakšne odzive dobivaš kot punca v strojništvu iz okolice in kako so te sprejeli v službi?

Odzivi iz okolice, bližnjih prijateljev in domačih so predvsem pozitivni. Marsikdo je presenečen, da sem se podala v tak poklic, večina jih misli, da je to na splošno bolj moško delo, da je fizično težko delo, ampak si z različnimi pripomočki pomagam sama, če pa potrebujem pomoč, mi pomaga kdo od sodelavcev. Menim, da so me sodelavci zelo lepo sprejeli in še vedno so mi v pomoč, če jo potrebujem.

### Naredila si korenito spremembo v svoji profesionalni poti. Ali kdaj pogrešaš delo z ljudmi?

Takšnega dela z ljudmi, kot sem ga opravljala pred to službo, ne pogrešam, še vedno sem v stiku z ljudmi, med seboj sodelujemo, si izmenjavamo informacije, si pomagamo in takšen odnos mi odgovarja.



### Kaj ti je pri svojem delu najbolj všeč?

Delo mi je všeč, ker ni monotono. Vsak dan je kakšen nov izziv, ob katerem se kaj novega naučim in s tem pridobivam nove izkušnje. Vsak dan bolje spoznavam delovanje CNC strojev in ostalih merilnih naprav, ki jih pri svojem delu potrebujem. S tem pa postajam tudi bolj samostojna pri svojem delu.

### Kje se vidiš pojutrišnjem?

V prihodnje je moja želja, da se naučim čim več o delovanju CNC strojev, o strojih za merjenje izdelkov in si želim še več izkušenj, da postanem popolnoma samostojna pri svojem delu in da bom znala reševati izzive, ki se bodo pojavili pri delu.

### Kaj ti pri zaposlitvi največ pomeni? Ali ti kot mamici dvoizmensko delo predstavlja veliko oviro?

Največ mi pomeni to, da imam varno zaposlitev. Urejeni urniki pa mi pomagajo pri usklajevanju družinskih obveznosti in aktivno preživljanje prostega časa. Načeloma mi dvoizmensko delo ne predstavlja ovire, ker lahko v jutranjem času postorim, kar mogoče popoldan ne bi utegnila. Manjša težava je le takrat, kadar se zgodi, da v popoldanskem dnevu nimam zagotovljenega varstva.

Avtorica: Ana Pušnik Prelogar



# Prva upokojitev

## Boris, srečno v pokoju



Pa smo jo dočakali tudi mi. Prvo upokojitev namreč. Julija smo v pokoj pospremili našega Borisa Onišaka.

Boris je bil z nami 15 let in je bil eden tistih izkušenih operaterjev, na katerega so se lahko vedno obrnili sodelavci z manj delovne kilometrine. Matice in puše so bile njegova specialiteta in zgornja etaža proizvodnje njegov revir.

Seveda ni šlo brez nekaj hudomušnega programa, pripravljenega s strani njegove ožje ekipe. Boris je tako dobil tudi našo uradno napotnico "za penzijo", posebej zanj izdelano oporno palico in pa paket Pepsija, brez katerega tudi v delovnem času ni šlo.

Slovesa niso enostavna, pa vendar Borisu iz srca privoščimo in želimo veliko užitkov v zasluženem pokoju.

Avtorica: Ana Pušnik Prelogar





# 2022



8. izvedba Red Bullovega dogodka Goni Pony na Vršič in 5. zaporedna udeležba dogodka za uradno Kopitovo ekipo.

Vsako leto je zagnanost in udeležba na dogodku večja. V 2022 je sončna sobota v Kranjsko Goro privabila tudi rekordno število članov Kopitove podporne ekipe.

17 tekmovalcev, od tega kar 4 dekleta, je poskrbelo, da rdeče beli dresi v Kranjski Gori postajajo vedno bolj prepoznavni. Pa ne zgolj zaradi dejstva, da gre za eno večjih prijavljenih ekip, tudi na progi fantje in dekleta dajo vse od sebe. Za finalno spodbudo je letos poskrbel (izjemoma) član podporne ekipe Alen, ki je naše tekmovalce pričakal na cilju, kamor je na svojem kolesu pripeljal tudi Kopitovo zastavo, ki je, tudi povsem zadihane tekmovalce, prijetno presenetila v ciljni ravnini.

Spust v dolino se je za eno članico ekipe končal z nekoliko nesrečnim padcem, ki pa k sreči ni terjal dolgotrajnih posledic. Visoke temperature so poskrbele, da so po spustu v dolino, poleg zavor, tudi razgreti tekmovalci potrebovali ohladitev. Skok v ledeno jezero Jasna je bil za naše adrenalina polne fante bolj kot ne samoumeven.

Posebna skrb je bila 2022 posvečena tudi baznemu taboru in okrepčitvi tekmovalcev ter podporne ekipe po dirki. Žar mojster Dragan je spretno vihtel žar pripomočke in obračal dobrote ter tako poskrbel, da so se sline pocedile tudi marsikateremu mimoidočemu.

*Avtorica: Ana Pušnik Prelogar*





*Tistega deževnega jutra, 3. junija 2023, je bilo čudovito gorsko mesto Kranjska Gora že devetih priča nevsakdanjemu dogodku - Goni Pony na Vršič.*

Tudi ekipa podjetja Kopit se je ponovno zbrala za to edinstveno pustolovščino, a ob prihodu na prizorišče nekoliko dvomeče pogledovala proti nebu. Ali bo obveljala črna napoved vremenarjev in bodo padavine prežale na tekmovalce ter sproti preprečevale pregrevanje kolesarjev (in njihovih zavor), ali bodo gorski očaki zadržali oblake in poskrbeli, da sončni žarki prijazno spodbujajo odločne tekmovalce? Na veselje vseh udeležencev dogodka so zmagali slednji.

**Meseci priprav in treningov, da smo spet pognali hudiča na vrh Vršiča!**

Vse priprave so naše tekmovalce pripeljale do optimalne telesne in mentalne pripravljenosti. Še posebej nepozaben trening jih je popeljal od sedeža podjetja v Šmartnem pri Litiji pa vse do Bleda!

Od prelepe okolice Kranjske Gore do raznolike lepote prelaza Vršič je vsak ovinek pripovedoval zgodbo o odločnosti. Prav vsi člani ekipe so iz dirke izšli kot zmagovalci, trije pa na cilj prispeli celo v zastavljenem času pod eno uro.

Natančnost pri obdelavi kovin se je srečala s preciznostjo v pustolovščini, ustvarjajoč edinstveno zgodbo Kopita. To izjemno potovanje ni bilo le fizični podvig; bilo je pričevanje o duhu ekipe, odločnosti in pripravljenosti na sprejemanje izzivov tako v delavnici kot na zaviti cesti do prelaza Vršič.

*Avtorica: Erika Koprivnikar*

# 2023





# Priprave na Goni Pony na Vršič 21

## S PONIJI NA BLED



Že navsezgodaj zjutraj smo zagrizli v hribček med Šmartnim in Litijo, ampak nam ni bilo težko, saj je bila takšna megla, da sploh nismo videli, da peljemo navkreber. Na ta način (ne da bi videli več kot pol metra pred nosom) smo prigrurali do malice, sonce pa nas je ujelo nekje proti Gorenjski.

Po poti smo poželi kar nekaj pozornosti. »Od kje pa ste?«, »Do kam pa greste?«, »Pa saj niste nori, no?«, »Točno takega ponija sem imela, ko sem bila majhna!«.

Hribčku je sledil hrib, hribu pa že kar pošten vzpon ali dva. Po nekaj malega obvoza zaradi prenove kolesarske poti pred Bledom (še en klanec več!) smo zmagali. Naša odprava je prišla na Bled. Voda je bila skoraj tako hladna, kot nas je zjutraj v megli zeblo v roke, a s to razliko, da hlad po športni aktivnosti prija bolj kot pred njo. Še posebej, ko ga pospremi eno hladno tudi po grlu.

*Avtor: Matija Sirk*



## FURAM PONI

### Vzpon na Geoss 2023

Dirka s Poniji? Jasno, računajte na nas.

Litijsko kolesarsko društvo Tempomat, ki je po nekajletnem premoru organiziralo kolesarsko dirko za Pokal Slovenije - Vzpon na Geoss, je svoj program dopolnilo z novo kategorijo, pisano na kožo našim kolesarjem, Furam Poni.

Peterica Kopitovcev se je z veseljem nemudoma prijavila na dogodek in dirko tudi v celoti uspešno zaključila - vseh 5 se je namreč uvrstilo v prvo osmerico! Trofejo tretjeuvrščenega je domov odnesel naš Uroš Merzel Mikelič - Miki, ki je s časom 00:25:39 za prvouvrščenim zaostal le pičlo minuto in 40 sekund. Z minimalni zaostanki pa so cilj osvojili tudi ostali štirje fantje. Ja, ni kaj, Poniji so čisto zares Kopitova paradna disciplina. Naslednje leto pa vseeno upamo na nekoliko številčnejšo konkurenco, da bo izziv še večji.





# Kopitov 22 LETNI PIKNIK

Na prvo vročo soboto v mesecu juliju je potekal tradicionalni Kopitov piknik na stalnem mestu v ŠRC Reka.

Kot vedno je bilo poskrbljeno za dobro hrano in pijačo, manjkalo pa ni niti odlične in sproščene družbe. Že drugo leto je potekal »Le tour de Kopit«, kjer so se z našimi jeklenimi konjički – ponyji najbolj zagrizeni podali proti težko pričakovanemu druženju.

Na pikniku se je odvijalo tudi »Vsekopitovsko tekmovanje« med tremi skupinami. Potekale so igre z vodnimi balončki in pištolnicami, končnega zmagovalca pa je določilo brcanje žoge v napihljiv pikado. Vse skupine so se trudile po najboljših močeh. Kot prvi so se Dopoldančki razveselili nagrade – Sekiromet, vendar tudi skupini Kotarčki in Dremeljčki niso ostali praznih rok.

Za konec uradnega dela pa so se ljubitelji športa pomerili tudi v odbojki in se prijetno ohladili kar z vodo iz cevi.

Takšna druženja so dobrodošla, saj je to odličen recept za povezovanje in spoznavanje sodelavcev v drugačni, bolj sproščeni luči.

*Avtorica: Urška Grošičar*





# Kopitov LETNI PIKNIK 23

17. junija smo Kopitovci ustvarili nepozaben poletni piknik, ki nas je združil za dan poln smeha, ekipnih iger ter okusnih doživetij.

Razdeljeni v tri ekipe smo se pomerili v tradicionalnih igrah, ki so okrepile naš ekipni duh, predvsem pa so nas dobro nasmejale. Rivalstvo med standardnimi ekipami (prva izmena, druga izmena, dopoldanci) se je tudi tokrat razvnelo in zanetilo nekaj zdrave tekmovalnosti med ekipami. Ne glede na to, da iz Kopitovega tekmovanja vsi izidemo zmagovalci, je le ena ekipa domov odnesla trofejo prvouvrščenih. Že drugo leto zapored so bili to Dopoldanci. Bo naslednje leto kateri od izmen uspelo prekiniti ta niz zmag?



Zaradi samega napora iger smo se morali seveda tudi podpreti. Kulinarični vrhunec dneva je predstavljala pica, ki je s svojimi raznolikimi okusi zadovoljila tudi tiste najbolj izbirčne.

Piknik nam je tako znova ponudil možnost, da se povežemo kot ekipa in se obenem tudi zabavamo.

*Avtorica: Erika Koprivnikar*

## JANEZOVIH 20 V KOPITU ALI KAKO JOHN DOBI ČASTNO MEDALJO

*V obdobju, ko je menjavanje službe postalo bolj kot ne pravilo, smo neizmerno veseli in ponosni, da smo lahko proslavili že tretji jubilej oziroma tretjo "dvajsetico" službovanja v Kopitu. Tokrat smo se priklonili našemu Janezu Renku oziroma po naše Johnu.*

*John ni le nepogrešljiv član ekipe, ki s svojim znanjem in izkušnjami že preko 20 let pomembno prispeva k uspehu in razvoju podjetja, temveč tudi sodelavec, ki s svojim pozitivnim odnosom, timskim duhom in pristopom pomaga graditi kulturo podjetja, predvsem pa služi kot mentor in vzornik za tiste, ki imajo privilegij delati z njim.*

*Da bi izrazili hvaležnost in spoštovanje za 20 let zgledega dela, smo na letnem pikniku zanj pripravili manjše presenečenje, takšno, v njegovem stilu, rahlo hudomušno, okitili smo ga namreč z medaljo domače proizvodnje "Enkrat Kopitov'c, vedno Kopitov'c". Naj bo le simbolično darilo ali hudomušni prispevek ekipe, nekaj resnice skriva v sebi.*

*John, hvala za tvojo predanost in prispevek k neštetim uspehom. In nikar ne skrbi, tudi v prihodnje nam skupnih izzivov ne bo zmanjkalo.*





## Le Tour de Kopit ...

... je postal obvezni del letnega piknika oz. način kako se pripeljati na piknik v stilu - Kopitovem stilu. Zahtevna pot po obronkih izpred podjetja pa vse do ŠRC Reka je z(a)vita in predvideva marsikateri postanek in obvezne okrepčitve (ja, vročina kolesarjem tudi tokrat ni prizanesla). Udeležba je bila najštevilčnejša doslej in flota službenih Ponyjev je potrebovala dopolnitev z nekaj osebnimi vozili.



Šefico je treba razvajati :)

Foto kotiček ni sameval.



## Popotovanje po Levstikovi poti 2023

# OD LITJE DO ČATEŽA IN NAZAJ

Deževno jutro je tisto novembrsko soboto marsikaterega pohodnika odvrnilo od udeležbe na 37. popotovanju od Litije do Čateža. Priznam, tudi sama sem oklevala, ko sem opremljena pogledovala skozi okno. Pa vendar me je odločnost in neomajna volja naših fantov vzpodbudila in sem se z rahlim zamikom za njimi odpravila tudi sama. Kaj kmalu se je vreme ustalilo in že po poti so nas sem in tja pobožali tudi sončni žarki. Na cilju pa se je sonce skoraj kičasto bohotilo in nas grelo pri zasluženi okrepitvi.

11-članska zasedba se je na pot tudi tokrat, sedaj že tradicionalno, odpravila s službenimi vozili - Ponuji. No vsaj v glavnini, dve kolesarki sva se namreč "švercali" na elektriko. Takšna ekipa pač rabi spremljevalni vozili, slednja pa rabijo turbo pogon, kajne? Ne glede na vrsto kolesa smo bili kolesarji po poti zelo lepo sprejeti. Nemalokateri pohodnik se je ob pogledu na Ponuje rad nostalgično vrnil v svojo mladost, nekaj pa se jih je v premagovanju kakšnega klanca želelo tudi preizkusiti. Tako so se prepričali, da izziv še zdaleč ni enostaven.

Pot se na Čatežu za našo ekipo ni končala. Kolesa smo skrbno pospravili in jih odpremili proti domu, mi pa smo jo mahnili še nazaj proti domu - tokrat peš. Dan je bil dolg, a poln zabavnih trenutkov v sproščenem ozračju.

Naslednje leto ponovimo.

*Avtorica: Ana Pušnik Prelogar*





## Rudnik Sitarjevec: Poglabljanje v zgodovino s Kopitovci

Avtorica: Erika Koprivnikar

Hej, ekipa! Moram vam povedati o nagradi, ki smo jo prejeli na Kopitovem pikniku. Po zelo zahtevnih igrah in odličnih rezultatih smo osvojili obisk v Rudnik Sitarjevec, prav posebno doživetje za gradnjo ekipnih vezi.

Rudnik Sitarjevec je med večjimi in najbogatejšimi rudnimi nahajališči v Sloveniji. V preteklosti so v njem kopali svinčevo, živosrebrno, cinkovo, bakrovo, železovo in baritno rudo. Prav tako je rudnik bogat z minerali, saj so v njem našli več kot 60 vrst mineralov.

Zaprli so ga leta 1965, vhod pa zaminirali. V rudnik so ponovno vstopili leta 2002 in odkrili edinstvene limonitne kapnike, ki v enem letu zrastejo tudi do pet centimetrov.

Na našem obisku smo se podali v podzemne rove, kjer so nekoč kopali dragocene rude. Skupaj smo raziskovali, kako so rudarji premagovali izzive in se poglobili v zgodovino rudnika. Zanimivo je bilo, da so po ponovnem odprtju rudnika odkrili te edinstvene kapnike, ki so postali prava naravna atrakcija. Na koncu obiska smo bili deležni še rudarske malice v malo bolj moderni obliki.

Rudnik Sitarjevec ni le zgodovinski rudnik; je živ spomenik, ki združuje bogato zgodovino in naravno lepoto. Ta dan pa je bil več kot le izlet – bil je nepozabna pustolovščina, ki je okrepila naše vezi in nas napolnila s spoštovanjem do dediščine naše okolice.



## “TEAM BLEEDING” V PUSTOLOVSKEM PARKU GEOSS

Kot se za ekipni izlet spodobi, smo se, tisti bolj pustolovske narave, zbrali na operativnem sestanku »Pr' Sedot«. Predebatirali smo, kam se odpravljamo, če je koga strah višine in na kratko razmislili, kakšen vpliv ima fizična pripravljenost na dan, ki je pred nami. Z ugotovitvijo, da je boljše ne razmišljati preveč in predolgo, ker lahko težko priborjeni boni v okviru Vsekopitovskega tekmovanja še zapadejo, smo se odpravili proti geometričnem središču Slovenije.

Ob prihodu v Pustolovski park so nam najprej predstavili varno uporabo plezalnega pasu, karabinov in škripca, takoj zatem pa smo se kolektivno odpravili na prvo traso, na kateri so se bolj plašnim že zašibila kolena. Navkljub bodrenju kolegov smo dobili prvega padlega borca, ki nas je odtlej spremljal s trdnih tal in skrbel za osebno partljajo ter suha grla. Ko smo skoraj vsi uspešno prestali preizkušnjo najlažje trase v pustolovskem parku, je nastopil trenutek za skupinsko fotografiranje in ocenjevanje uspešnosti posameznikov. Po kratkem predahu in oceni utrujenosti smo prišli do zaključka, da ni druge poti, kot da se podamo na zahtevnejšo traso, za nagrado pa se vsi (tudi tisti prestrašeni) spustimo še po ZIP LINE-u! Peščica, polna adrenalina, se nas je preizkusila še na najzahtevnejši trasi, kar smo sledeči dan, zaradi razbolelih mišic, družno obžalovali.

Po čudovitem druženju na Vačah smo se v dolini pomastili še s kebabom, naredili zaključno analizo foto in video materiala in se, z zabavno izkušnjo v spominu, odpravili zaslužnemu počitku naproti.



Avtor: Luka Vizlar





**Tradicija, zabava, dobra hrana, predvsem pa dobra družba so skupni imenovalci za naš zadnji delovni dan v letu.**

Že tretje leto zapored smo z delom zaključili ob 12. uri in se, tudi tokrat, zbrali kar na domačem dvorišču. Da smo bili v preteklem letu pridni, je seveda opazil tudi "naš dobri mož" in za vsakega od nas pod smrečico pustil darilo. Po divjem iskanju svojega darila, smo prisluhnili direktorju, ki se je dotaknil najbolj aktualnih tem, predvsem pa celotni ekipi zaželel lepe praznike in otvoril družabni del dogodka.

Za kulinarične užitke je poskrbel Chef Robi s svojo ekipo, ki je pred našimi očmi pripravljala različne dobrote, ki so navdušile tudi najbolj zahtevne jedce.

Pod šotorom ni manjkalo smeha, zabavnih pripetljajev in niti plesa. Slednje je za naše zagrete plesalke precejšen izziv, kajti kljub velikemu številu predstavnikov moškega spola, je med njimi le (pre)malo navdušenih plesalcev. Pa vendar smo se vrteli. Ustavila nas nista niti pokvarjen grelec in hladna noč. Leto smo tako zaključili v pozitivnem duhu, predvsem pa smo ponovno ustvarili zabavne spomine, ki jih bomo lahko obujali v prihodnjih letih.

Pod smrečico so darila pričakala tudi naše najmlajše. Božiček je letos obdaril kar 55 otrok zaposlenih.

Avtorica: Ana Pušnik Prelogar







## Družinski pohod z baklami na Svibno

Si eden tistih, ki je, v takrat običajno mrzlih zimskih nočeh, 30. decembra tradicionalno gazil po snegu na Svibno v soju bakel? Rahlo nostalgичni smo se ob koncu leta odločili obuditi tradicijo in organizirali družinski pohod z baklami. Mati narava pri organizaciji dogodka ni pretirano sodelovala in nam ni postregla s kakšnim hudim mrazom, kaj šele omogočila gazenje po snegu, pa vendar je imela temna noč v soju bakel svoj čar. Takole je o dogodku povedala Zarja, udeleženka pohoda:

Pohod z žarečimi baklami je zabaven dogodek za otroke ter zanimivo doživetje za odrasle. Ko mi je oči povedal, da bodo v njegovi službi organizirali pohod, sem komaj čakala, da pride ta dan. V soboto, 30.12.2023, smo se pozno popoldne zbrali, da se podamo na pot z baklami. Naš cilj je bil hrib Svibno.

Del poti gor smo hodili podnevi, nadaljevali pa po temi. Takrat smo prižgali bakle in lučke, ki smo jih dobili na začetku. Na vrhu smo se posladkali s piškoti in čokolado ter vročim čajem. Odrasle pa je na vrhu čakalo posebno presenečenje. Na vrhu smo naredili tudi skupno fotografijo za spomin na prvi pohod. Nato smo se z baklami vrnili nazaj v dolino. Hodili smo približno dve uri. Minilo je kar precej hitreje, kot bi si mislili. Pohod je primeren za vse, zato pričakujemo, da se nam naslednje leto pridruži še več Kopitovih družin.

Avtorica: Zarja Okičič





Morda niste vedeli

# Bolje zaščititi, dalj časa slišati

Avtorica: Ana Pušnik Prelogar

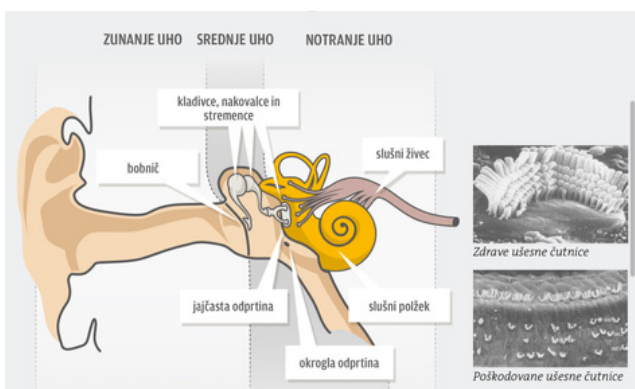
**Naš svet postaja vedno glasnejši. Hrup cestnega prometa, zvočna podlaga v nakupovalnem središču, obremenitev s hrupom pri delu. Vse to nam gre na živce - dobesedno, dokumentirani so psihični in telesni vplivi na živčni sistem. Hrup povzroča stres, visok krvni tlak in poškoduje sluh.**

**Ko hrup, v primeru daljše izpostavljenosti, presega zakonsko določene meje (85dB), je nošenje zaščite sluha obvezno. Ko omenimo zaščito sluha, pomislimo na tiste rumene in oranžne čepke, tiste, ki jih tako neradi stlačimo v ušesa. Pa vendar tiste, ki zaščitijo naš sluh in za katere stalno poslušamo, da jih je potrebno uporabljati pri delu v proizvodnji.**

**Kljub temu, da meritve v naši proizvodnji kažejo, da vrednosti ne presegajo meje, ki zahteva obvezno nošenje čepkov, bi pri delu za strojem morali biti nepogrešljivi.**

## Sluh je treba razumeti

Človeško uho je zelo kompleksen organ. Načeloma je sestavljeno iz treh različnih področij: zunanjega, srednjega in notranjega ušesa. Zunanje uho lovi zvok, ga združi ter vodi do bobniča, ki zaradi tega začne vibrirati. Srednje uho okrepi ta zvočna nihanja in jih posreduje naprej v notranje uho, kjer se nihanja pretvorijo v električne impulze, ki jih slušni živec posreduje v možgane. Možgani in sluh so zelo tesno povezani. Hrup uniči čutne celice v ušesu, ki so odgovorne za prenos zvoka. Čutne celice nimajo sposobnosti regeneracije.



Uho v prerezu

Dve delujoči ušesi sta bistvenega pomena za t.i. "smerno slišanje". To pomeni, da smer, iz katere prihaja zvok, lahko določimo. Če je sluh poškodovan, potem trpi ta orientacijska pomoč, kar lahko vodi do stresa in povečanega tveganja nesreč. Toda tudi za razumevanje govora je zelo pomembno, da obe ušesi slišita dobro.

## Novost v Kopitu

Sluh, kot enega izmed naših petih čutov, je tako resnično vredno čuvati. V podjetju smo imeli do sedaj, v ta namen, na voljo različne čepke za enkratno uporabo. Različne zato, da vsak najde takšne, ki mu ustrezajo in ki v ušesu niso moteči. Z letošnjim letom pa uvajamo novost in sicer bodo imeli zaposleni, ki so v podjetju najmanj tri leta oziroma delajo na najbolj rizičnih delovnih mestih, na voljo tudi čepke, ki so izdelani po meri za njihovo uho in uporabo - individualne čepke.

Gre za po meri izdelano zaščito sluha, ki ima vgrajen kvaliteten filter, ki omogoča prezračevanje ušesa, skrbi za izravnavo pritiska v ušesu in pri tem zagotavlja večje udobje pri nošenju. Ker so čepki izdelani po meri posameznika, med nošenjem ni neprijetnega tiščanja ali padanja čepkov iz ušesa.

Postopoma želimo tako zmanjšati uporabo čepkov za enkratno uporabo in preiti na bolj kvalitetno in bolj trajnostno zaščito sluha zaposlenih.





## Program promocije zdravja na delovnem mestu

# Aktivni Kopitovci

Tudi v letu 2024 nadaljujemo s programom za spodbujanje zdravja na delovnem mestu, v okviru katerega vsak zaposleni vsako trimesečje dobi darilni bon "Aktivni Kopitovci".

Boni se lahko koristijo pri naslednjih lokalnih ponudnikih vadb in drugih storitev, namenjenih dobremu počutju, sanaciji poškodb in preventivi pred nastankom le-teh:

FUNKCIONALNA  
TERAPIJAPERKO

Masaže Martin

LAMFIT

KODRMAN  
Vitali  
HISA DOBREGA POČUTJA

Darilni boni so vrednostni, kar pomeni, da jih uporabite kot plačilno sredstvo za storitev pri izbranem ponudniku. V kolikor vrednost storitve presega znesek 25 €, koristnik bona doplača vrednost iz lastnih sredstev.



"V Kopitu sem zaposlena 17. leto. V vsem tem času se je, zaradi prisiljene drža, pokazalo nekaj težav z vratno hrbtenico in bolečinami v križu. Ker si rečem, bolje preprečiti kot zdraviti, mi boni Aktivni Kopitovci za masažo, pridejo zelo prav in jih rada koristim."

Mihaela Kirm



"Za nekatere nesmisel, zame darilo, da se lahko vsake tri mesece pol ur'ce razvijam in storim nekaj zase in za svoje telo. Glede na izbiro, ki jo bon ponuja, mislim, da lahko vsak najde nekaj zase."

Koriščenje bona priporočam vsem, saj je občutek po masaži TOP!"

Klara Pivec

Boni niso prenosljivi in se lahko koristijo v času njihove veljavnosti (3 mesece). Zaposleni prejmejo bon za tekoči kvartal skupaj s plačilno listo (januarja, aprila, julija in oktobra).

Podjetje želi na ta način spodbuditi gibanje in skrb za zdravje vseh zaposlenih.

## Sezonsko sadje

Tudi v letu 2024 se bomo potrudili in skušali zagotoviti redne tedenske dobave lokalno pridelanega sezonskega sadja, ki je na voljo vsem zaposlenim. Saj veste, kaj pravijo: "Eno jabolko na dan, prežene zdravnika stran!"



# ROKOMETNO DRUŠTVO HERZ ŠMARTNO ZELO DOBRO »OPRAVILO“ Z JESENSKIM DELOM SEZONE 2023/24

Po sezoni 2021/22 in izpadu iz elitne Lige NLB ter odhodu nekaterih ključnih igralcev, se je v letošnji sezoni ponovno »sestavila« ekipa, ki lahko poseže po samem vrhu 1.B lige in je s tem še vedno v igri za napredovanje nazaj v elitno NLB Ligo.

Člansko ekipo v sezoni 2023/24 sestavljajo naslednji (po večini doma vzgojeni) igralci:

#1 Maks Sadar, #2 Jernej Žižek, #3 Rok Ribarič, #4 Maks Kolarič, #5 Andraž Stanič, #6 Gabriel Breznikar, #7 Luka Markošek, #8 Filip Gradišek, #9 Žiga Elsner, #10 Luka Rozina, #11 Aljaž Ostrež, #12 Midhad Muratović, #13 Srečko Lupše, #14 Vid Jager, #15 Luka Zupan, #16 Jaka Vrhovec, #17 Urban Jerina, #18 Tim Jerina, #19 Grega Močnik, #20 Jaka Avsec, #21 Ian Morgan, #22 Tilen Bučar, #23 Jakob Zupan.

Pred sezono so se članski ekipi priključili kadeti Gabriel Breznikar, Žiga Elsner, Srečko Lupše, Jaka Vrhovec, Jakob Zupan in Ian Morgan. K nam je prišel tudi posojen član iz RK Celja Pivovarne Laško – Vid Jager.

Med sezono pa nas je okreplil še Maks Kolarič, ki prihaja k nam kot posojen igralec RK Svišč Ivančne Gorice. Pred sezono sta se od igranja rokometu poslovila Nejc Škrabanja in Jure Žižek.

Strokovni štab RD Herza Šmartnega sestavljajo glavni trener članske ekipe Aleš Šmejc, ki je prav tako trener osnovne selekcije in trener mladincev. Pomočnik članske ekipe je Midhad Muratović, ki je hkrati tudi kapetan. Vodja članske ekipe je Jože Repovš. Maser ekipe je Aleš Grabrovec, fizioterapevt pa Tim Jerina. Za kondicijo in moč še vedno skrbi trener Jon Čopar. Trener kadetov in starejših dečkov A (SDA) je Robert Šafarič, njegov pomočnik je Rok Ribarič. Pri kadetih je vodja moštva Mitja Verbovšek. Trener starejših dečkov B je Filip Gradišek.

Mlajši selekciji A in B vodi Jani Peterlin, njegov pomočnik pri obeh selekcijah je Jaka Avsec.

Za selekciji mini rokometu sta zadolžena Tanja Oder in Filip Gradišek. Cici rokomet vodita Jani Peterlin in Aleš Šmejc. Pri večini mlajših selekcij pri organizaciji pomagata Urška Elsner in Marin Morgan, ki je tudi vodja moštva pri mladinski zasedbi.

Za zagotavljanje kriterijev protokola 1.B lige na področju PR-a in dela s socialnimi omrežji je zadolžen Ernest Mrzel. Pri socialnih omrežjih mu pomaga tudi Rok Ribarič. Za vse domače video prenose v živo skrbi Filip Jereb, ki mu pomagata Vid Jereb in Krištof Kogovšek.

Omeniti moramo še delovno skupino kluba, ki jo sestavljajo Bojan Lupše, Borut Mandelj, Darko Vidic, Ernest Mrzel, Marin Morgan, Milan Mrzel, Mitja Verbovšek, Tomaž Elsner, na čelu z Mirkom Kraljem – predsednikom kluba in Alešem Hauptmanom, ki upravlja vlogo sekretarja.





## ČLANSKA EKIPA, 1.B državna rokometna liga, sezona 2023/24:

Članska ekipa je v jesenskem delu zabeležila 8 zmag in 4 poraze, s 16 točkami zaseda odlično 5. mesto, vsekakor pa so ekipe od 2. do 6. mesta zelo izenačene, tako da bo do konca sezone še kar hud boj za visoka mesta. V LIGO NLB direktno napreduje 1. ekipa, 2. ekipa pa igra kvalifikacije z 11. ekipo LIGE NLB. V 2. državno ligo direktno izpadeta 12. in 13. ekipa, 11. ekipa pa igra kvalifikacije z 2. ekipo 2. državne lige.



## MLAJŠE SELEKCIJE RD HERZ ŠMARTNO, sezona 2023/24:

Mladinska ekipa (2. državna rokometna liga - vzhod) je sestavljena iz igralcev, ki trenirajo pri članih ter igralcev, ki trenirajo pri kadetih. Pri naši ekipi sta le dva igralca letnik 2004, en igralec letnik 2005, vsi ostali pa so mlajši. Vidno vlogo igrajo tudi kadeti. Zato je trenutni uspeh ekipe še toliko večji. Do sedaj so mladinci zabeležili le en poraz in en neodločen izid. V zadnjih krogih so res ujeli pravo formo, saj so oba najbližja konkurenta v povratnih dvobojih visoko premagali.

Na začetku sezone se je morala kadetska ekipa (1. državna rokometna liga!) (letnik 2007/2008) prebiti čez kvalifikacije (skupina E), kar je bila kar težka naloga. Kvalifikacije so odigrali suvereno ter se poleg MRK Krka brez poraza uvrstili v 1. državno rokometno ligo. Prva tekma v 1. državni ligi pa je bila težka, RK Trimo Trebnje je bil premočan nasprotnik, nato pa super nadaljevanje ter štiri zaporedne zmage, kar jih trenutno uvršča na visoko 3. mesto!

Starejši dečki A (letnik 2009) so pričeli v predtekmovalni skupini Jug, kjer jih je za napredovanje čakala težka naloga. Na koncu so si z zmago v Krškem v zadnjem krogu priborili končno 2. mesto in napredovanje med 16 najboljših ekip v Sloveniji.

Zelo podoben scenarij se je zgodil pri leto mlajših starejših dečkih B (letnik 2010).

Tudi oni so pričeli v predtekmovalni skupini Jug, kjer jih je za napredovanje čakala še težja naloga. Na koncu so si prav tako z zmago v Krškem v zadnjem krogu priborili končno 2. mesto in napredovanje med 16 najboljših ekip v Sloveniji.

Pri preostalih mlajših selekcijah se rezultat ne beleži, ekipe se predvsem udeležujejo raznoraznih turnirjev po Sloveniji, kjer nas uspešno zastopajo.

RD Herz Šmartno po obiskanosti tekem spada v sam vrh 1.B moške rokometne lige. K temu dejstvu pomembno prispevajo navijači na čelu z našimi »Krokariji«, ki nas spremljajo tudi na vseh gostovanjih. Da se v klubu dobro dela, priča tudi številni obisk tekem mlajših selekcij.



## ALEŠ HAUPTMAN – PREJEMNIK PRIZNANJA OBČINE ŠMARTNO PRI LITJI

Aleš je svojo zgodbo v šmarskem rokometu začel že kot mladi deček, ko je takrat igral rokomet v mlajših sekcijah. Že od malega se je poleg igranja rokometu zanimal tudi za pomoč in podporo v klubu za organizacijo tekem in drugih procesov. Tik po osamosvojitvi Slovenije se je pri svojih sedemnajstih letih, ko je zaključil s treniranjem rokometu, januarja 1992 priključil upravnemu odboru kluba, kjer od takrat neprekinjeno deluje in pomaga klubu. Šmarski rokometišči so se sredi devetdesetih let znašli v težavah zaradi upada sponzorskih sredstev. Izpadli so v najnižji rang tekmovanja, kar je botrovalo tudi pri reorganizaciji društva. Ustanovili so novo Rokometno društvo Šmartno 1999. Veliko energije in organizacije se je usmerilo v treninge mlajših sekcij. Uspehi so se začeli kmalu kazati. V sezoni 2007/08 se Šmartno uvrsti v višji rang tekmovanja in po dolgih letih čakanja se klub preseli v novo zgrajeno Dvorano Pungrt. Tam se v letih 2009/10, 2010/11, 2017/18 in 2021/22 igra prva liga v moškem rokometnem državnem prvenstvu. Število vpisanih članov in članic, ki redno trenirajo rokomet, postaja čedalje višje in dosežejo rekordne številke. Vsa ta leta je Aleš s svojo ekipo skrbel, da so sledili jasno zastavljenim ciljem in viziji. Sam je v tem času opravljal vloge predsednika, blagajnika, tajnika, sekretarja kluba. Ko je bilo težko, je sklonil glavo, bodril ekipo in delal naprej. Ko je bil čas uspeha, se je z ekipami veselil. Ves čas je skrbel za odlično organizacijo tekem. Skrbno pridobiva sponzorje, prijavlja društvo na razpise in ureja klubske finance.

Sam tudi z odliko vodi upravni odbor oziroma, kakor si sami rečejo, delovno skupino. Veliko energije usmerja v lokalno skupnost z občino na čelu. Dolga leta je skrbel za urejanje spletne strani in družabnih omrežij društva. Še najbolj veličino človeka, kot je Aleš, opišejo besede pokojnega prvega predsednika Rokometne Kluba Šmartno; Lojzeta Erjavca, ki je za Aleša leta 2016, ob 50. letnici društva, dejal: »Aleš, zdaj si ti gonilna sila tega kluba. Dokler boš tu ti, se jaz ne bojim za njegov obstoj«. Danes klub stoji na stabilnih in zdravih temeljih tako v finančnem kot organizacijskem smislu. Večina zaslug pa gre alfa in omegi šmarskega rokometu Alešu Hauptmanu.



### NI PREPOZNO, DA POSTANEŠ ROKOMETAŠ/ROKOMETAŠICA!!

Vse fante od 1. do 9. razreda OŠ in dekleta od 1. do 4. razreda OŠ, ki jih zanima rokomet - VABIMO, da se vpišejo v ŠMARSKO ROKOMETNO ŠOLO.

Info: 040-629-384 ali [info@rdsmartno.si](mailto:info@rdsmartno.si)

Vse novosti glede nove sezone in spremljanja tekem bomo objavljali na naši Facebook in Instagram strani, kjer si lahko ogledate vse zadnje novice.

Bralce KOPITOVEGA GLASILA vabimo k nakupu MAJICE RD Herz Šmartno v vaši velikosti »Borimo se za Šmartno!«. Svojo si lahko priskrbite na naslednji tekmi pri blagajni Dvorane Pungrt.

**Borimo se za ŠMARTNO!**

Avtorja članka: Aleš Hauptman, Ernest Mrzel  
FOTO: Blaž Bratkovič

Vse novosti glede nove sezone in spremljanja tekem bomo objavljali na naši FB in IG strani, kjer si lahko ogledate vse zadnje novice.

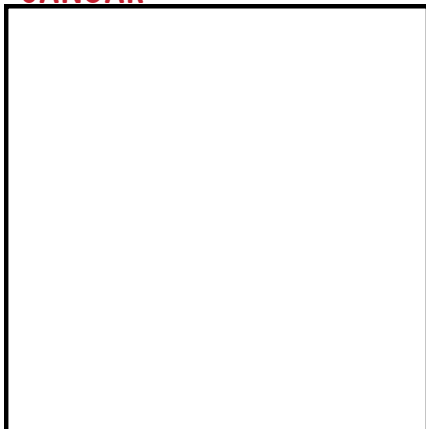


Sledi QR kodi in se poveži z nami!



# KOPITOV KOLEDAR 2024

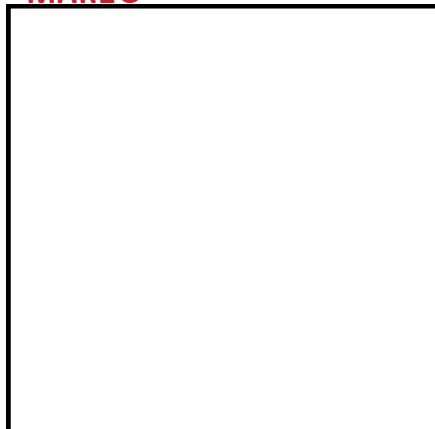
## JANUAR



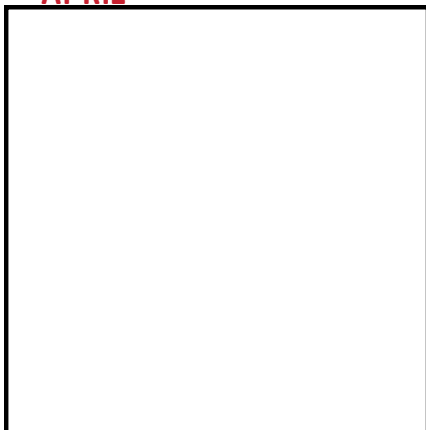
## FEBRUAR



## MAREC



## APRIL



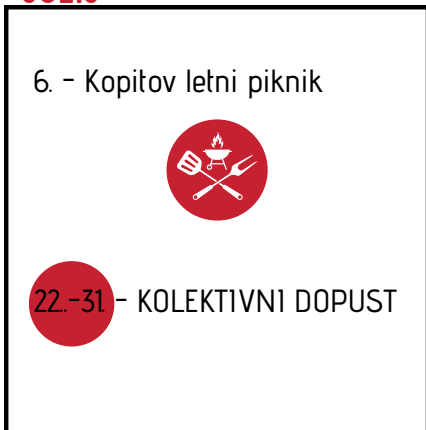
## MAJ



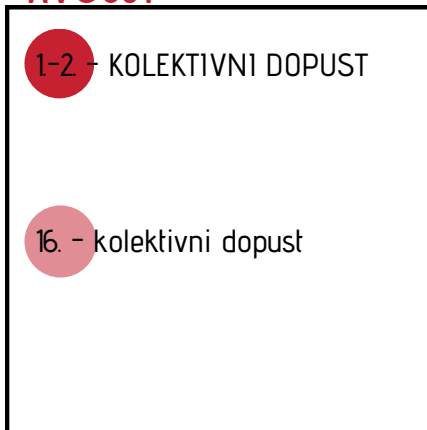
## JUNIJ



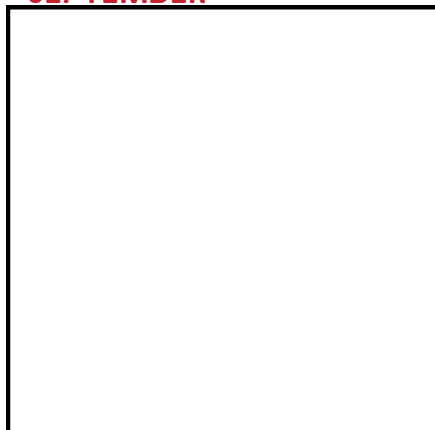
## JULIJ



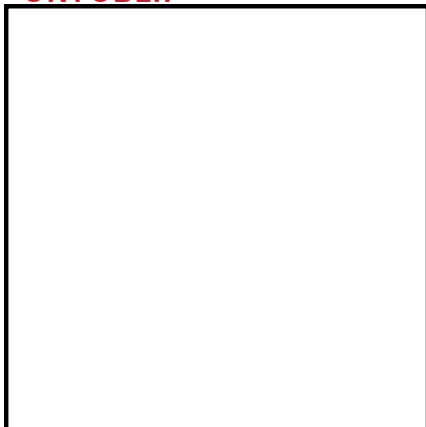
## AVGUST



## SEPTEMBER



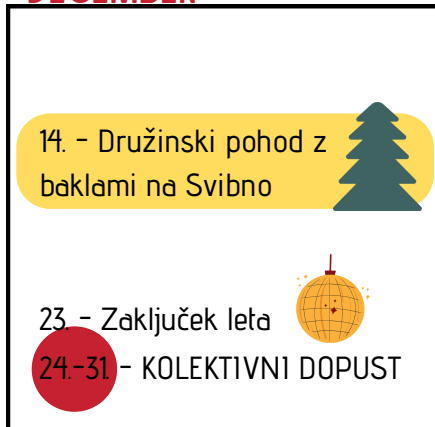
## OKTOBER



## NOVEMBER



## DECEMBER



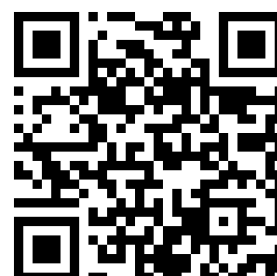


## Druženje, pa četudi le virtualno.

Kopitovci imamo na Facebooku kar dve skupini. V prvi KOPIT-ovci objavljamo vse mogoče, od obvestil, do pritožb, hecov, fotografij in poročil "s terena".

Druga, Kopitova tržnica, pa je namenjena izmenjavi, prodaji, ponudbi ali iskanju pomoči. Kopitovci smo ekipa, smo skupnost, sva jaz in ti, ki si med seboj lahko pomagava.

V skupino se prosto objavi, kaj ima kdo odveč, kaj kdo potrebuje ali išče, kaj prodaja oziroma, kaj lahko ponudi.



V kolikor še nisi član ene ali druge skupine, ju lahko poiščeš s pomočjo zgornjih QR kod in na povezavi zaprosiš za članstvo. Brez skrbi, nobenih skrivnih kod ne zahtevamo in tvoje članstvo bo v hipu potrjeno.



# FOTO UTRINKI



Treninge za dirko Goni Pony na Vršič ekipa jemlje skrajno resno. Na zgornji sliki je del ekipe po osvojenem vrhu prelaza na Mangart, na desni sliki pa trojica tik pred ciljnim spustom do Krke v Žužemberku.



Bejbe so vedno za žur!



Zastovonoša Alen, ki je s pomočjo elektrike pričakal tekmovalce na vrhu Vršiča.



Naša spremljevalna ekipa nudi boljšo podporo kot Rogličeva.





Najmočnejša v coni.

Žan, Uroš in Matej so se udeležili turnirja trojic v košarki v okviru festivala Maksimal z dobrodelno noto. Šport je vedno dober razlog za druženje izven delovnega časa.



Grafika, ki lepo ponazarja potek treninga - s poniji na Bled.

V letu 2022 je ekipa prve izmene dirkala na GO Kartingu na Brniku. Karting je vedno dobra ideja za druženje.



Veselje, ko se ugasnejo stroji, pod drevescem čakajo darila, iz zvočnikov se razlega praznična glasba in pred podjetjem že diši po dobri hrani.





V 2023 smo dobili prav poseben obisk – učence OŠ Litija, ki jih je zanimalo, kako izgleda proizvodno podjetje od znotraj!



Prijateljstvo, ki traja. Matic in Domen, sedaj že tradicionalno v objemu.



Trening, team building ali preprosto izziv. Matej, Boštjan in Uroš so poleti 2023 skupaj osvojili Triglav in Škrlatico.

Šport nas povezuje. Nejc, Matej in Jure so se spomladi 2023 udeležili tekmovanja Spartan v Planici, v juliju pa so Spartan turnejo nadaljevali Jure, Nik in Matej v Sveti Nedelji (Hrvaška). Vsi so tekmovanje zaključili zelo uspešno!

Božično vzdušje vsako leto zajame celotno podjetje. Smrečica ne sme manjkati v nobenem prostoru. Dobri možje nas tako res ne morejo spregledati in nas redno razveseljujejo.







