

**PRAVILNIK O OPRAVLJANJU PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM V PODJETJU
KOPIT D.O.O.****I. Splošno**

V skladu s 1. točko 92. člena KPdg imajo dijaki in študenti v času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse pravico do nagrade za polni delovni čas v višini kot jo določa tarifna priloga KPdg.

II. Prijava v zavarovanje za primer poškodbe pri delu

Dijaka ali študenta delodajalec na podlagi pogodbe, sklenjene s šolo oziroma fakulteto, prijavi v zavarovanje za primer poškodbe pri delu (obrazec M12 na portalu e-VEM).

III. Prejemki učencev, vajencev, dijakov in študentov na praksi ¹

1. V času praktičnega usposabljanja z delom oziroma v času obvezne prakse imajo dijaki in študenti pravico do nagrade za polni delovni čas v naslednjih zneskih:

Dijak/študent	Znesek
Dijaki:	
1. letnik	90€
2. letnik	120€
3. letnik	150€
4. letnik	150€
Študenti:	170€

2. V skladu z 8. točko 1. odstavka 44. Člena ZDoh-2 ter z 2. odstavkom 12. člena Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja se plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo v skladu s predpisi, ki urejajo vzgojo in izobraževanje, ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine 172 EUR za opravljeno obvezno praktično delo v obdobju enega meseca.

IV. Sorazmerni del

Če dijak oziroma študent obvezno praktično delo v obdobju enega meseca ne opravlja cel mesec, se neobdavčen znesek sorazmerno zmanjša, glede na razmerje med številom opravljenih dni obveznega praktičnega dela in številom delovnih dni v mesecu.

¹ 5. Člen tarifne priloge KPdg

V. Povračilo stroškov

1. Delodajalec je dolžan zagotoviti dijaku ali študentu poleg izplačila nagrade tudi **povračilo stroškov prehrane med delom ter prevoza na delo in z dela** skladno z ustrežno kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.
2. Delodajalec omogoča dijakom ali študentom topel obrok v Gostilni pri Mačku. V kolikor dijak ali študent zaradi osebnih okoliščin te možnosti ne koristi, mora delodajalca o tem obvestiti. V tem primeru delodajalec dijaku ali študentu izplača nadomestilo malice v višini 5,00€/dan.
3. Dijak ali študent je upravičen do povračila stroškov prevoza na delo in z dela v višini najmanj 65% cene najcenejšega javnega prevoza. Če javni prevoz ni organiziran oziroma ga dijak ali študent iz utemeljenih razlogov ne more uporabljati, je upravičen do povračila stroškov prevoza v višini 0,18 € na kilometer.
4. Glede na to, da se dohodek dijaka ali študenta iz naslova nagrade za obvezno prakso šteje za dohodek iz delovnega razmerja po Zakonu o dohodnini, se zato tudi morebitna povračila stroškov, ki so tem osebam izplačana v zvezi z delom, ne všttevajo v davčno osnovo pod pogoji in do višin, določenih v Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja.

VI. Dodatek

1. Delodajalec lahko dijaku oziroma študentu dodeli dodatek h nagradi v primeru, da mentor presodi, da je dijak oziroma študent svoje delo opravljal dobro in vestno.
2. Višina nagrade je minimalno 1,5€ bruto in maksimalno 5€ bruto za vsako uro praktičnega usposabljanja z delom.

V Šmartnem pri Litiji, 22.11.2023

Pripravila: Ana Pušnik

Matjaž Koprivnikar
direktor