

## PRAVILNIK O PREPOVEDI UPORABE PAMETNIH MOBILNIH TELEFONOV NA DELOVNEM MESTU V PODJETJU KOPIT D.O.O.

### I. Splošno

V podjetju KOPIT d.o.o. za vsa delovna mesta, razen za delovna mesta iz IV. člena tega pravilnika, velja splošna prepoved:

1. uporabe pametnih mobilnih telefonov za zasebne namene v delovnem času na delovnem mestu ter
2. prisotnost pametnih mobilnih telefonov na delovnem mestu v delovnem času.

### II. Mesto za odlaganje pametnih mobilnih telefonov

1. V prostorih podjetja so za namen odlaganja pametnih mobilnih telefonov predvidena 3 odlagalna mesta:
  - V proizvodnji spodaj (ob merilnem mestu)
  - V proizvodnji zgoraj (ob ženski garderobi)
  - V pakirnici (pri vhodu)
2. Odlagalna mesta so na vidnem mestu in pod video nadzorom.
3. *Poseganje v tujo lastnino predstavlja kaznivo dejanje in je podlaga za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca. Vsak neupravičen poseg v tujo lastnino bo sankcioniran!*

### III. Nujni klici

1. Za primer nujne dosegljivosti:
  - so vsem zaposlenim za uporabo na voljo vsaj 3 mobilni telefoni, na katere je možno preusmeriti klice. Mobilni aparati so na voljo v pisarni Vodje proizvodnje. Prezem aparata se dogovori z Vodjo proizvodnje oziroma njegovim namestnikom, ki vodita evidenco izposoj;
  - sta vsem zaposlenim na voljo 2 telefonski številki in sicer v proizvodnji **08 20 50 940** ter v pakirnici **08 20 50 935**.
2. V primeru nujnega izhodnega klica, delavec sme zapustiti delovno mesto in prevzeti telefon na mestu za odlaganje pametnih mobilnih telefonov. Po opravljenem klicu, na za to predvidenem prostoru, pametni mobilni telefon odloži nazaj na odlagalno mesto.
3. Nujni klici se opravljajo na za to predvidenih mestih:
  - a) pritličje: hodnik pri oglasni deski
  - b) zgornja etaža: hodnik pred prostori uprave

4. Uporaba in prisotnost pametnega mobilnega telefona ni omejena v času malice.

#### **IV. Izjeme**

Iz prepovedi po I. členu tega pravilnika so izvzeta delovna mesta pri katerih pametni mobilni telefon predstavlja delovno sredstvo:

1. Vodstvena delovna mesta (vključno z namestnikom vodje proizvodnje, tehnologijo in upravo)
2. Namestniki vodij v času odsotnosti oziroma nadomeščanja vodje.

#### **V. Kršitev in sankcije**

Kršitev določb tega pravilnika predstavlja kršitev obveznosti iz delovnega razmerja v skladu s 3. alinejo prvega odstavka 89. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) in predstavlja podlago za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi.

#### **VI. Veljavnost**

Pravilnik stopi v veljavo naslednji dan po seznanitvi zaposlenih in objavi na oglasni deski.

V Šmartnem pri Litiji, 10.10.2023

Pripravila: Ana Pušnik

Matjaž Koprivnikar  
direktor